

eren

ÉGLISE RÉFORMÉE ÉVANGÉLIQUE  
DU CANTON DE NEUCHÂTEL

# Rapport annuel 2020

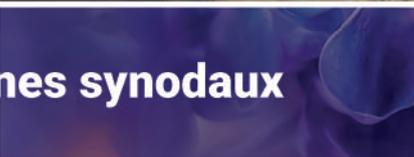
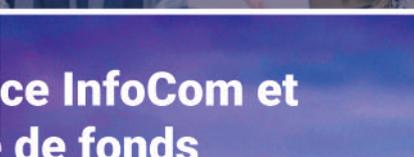
### Impressum

Éditeur : Conseil synodal de l'Église réformée évangélique  
du canton de Neuchâtel (EREN)  
Responsable d'édition : Nicolas Bringolf & Angélique Neukomm  
Révision : Conseil synodal  
Mise en page et graphisme : Angélique Neukomm & François Noguera, Rouge de Mars

### Remarque

Veillez noter que la forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes. Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

# Sommaire

<b>Editorial</b>		<b>2</b>
<b>Rétrospective du Conseil synodal</b>		<b>3-4</b>
<b>Organes synodaux</b>		<b>5-6</b>
<b>Paroisses</b>		<b>7-10</b>
<b>Aumônerie services Social et Santé</b>		<b>11-12</b>
<b>Service de formation Terre Nouvelle</b>		<b>13-14</b>
<b>Ressources humaines</b>		<b>15-16</b>
<b>Service InfoCom et levée de fonds</b>		<b>17-18</b>
<b>Secrétariat général et immobilier</b>		<b>19-20</b>
<b>Finances et comptabilité</b>		<b>21-24</b>
<b>Communautés</b>		<b>25-26</b>
<b>Fonds et commissions</b>		<b>27-28</b>



Chère lectrice, cher lecteur,

Ce n'est un secret pour personne, l'année 2020 a été particulièrement compliquée pour tous, faite de restrictions et d'incertitudes.

L'interdiction des activités et des cultes a été un coup extrêmement dur porté à notre communauté. Cependant une Église n'a pas le droit de s'arrêter de vivre.

Portée par la foi et l'espérance, notre communauté tout entière a su créer de nouvelles manières de se retrouver. Inventivité, solidarité et ténacité ont été les maîtres mots de cette année. Les ministres, les laïcs et les organes de l'EREN ont poursuivi leurs missions malgré la tempête. Si certains projets ont dû être abandonnés ou repoussés, ils l'ont été avec la certitude que des temps meilleurs viendront. Les traces de cette année folle seront encore longuement présentes dans notre institution mais la foi et la fraternité qui nous animent n'en ressortent que grandies.

Pour de plus amples informations concernant ce rapport, n'hésitez pas à prendre contact avec notre service de communication (InfoCom).

Bonne lecture !

**Clémentine Miéville,**  
conseillère synodale en charge du service InfoCom

# Rétrospective du Conseil synodal



2020, une année exceptionnelle et inimaginable. Personne n'a prévu que toutes les activités de l'Église réformée évangélique du canton de Neuchâtel (EREN), même les cultes, allaient s'arrêter pendant de longues semaines. Les Synodes et les assemblées de paroisses ont été déplacés.

Ce fut un premier choc pour l'EREN dont elle a su se relever, selon le Conseil synodal, avec confiance et ingéniosité. Lorsque les activités ont pu reprendre de manière très limitée, voilà une nouvelle vague. Ce second défi a été plus difficilement traversé.

Lors du premier arrêt, l'énergie était là pour découvrir de nouvelles manières de faire et d'être les uns avec les autres. Mais là, la lassitude et parfois le découragement sont apparus. Comment poursuivre en tant qu'Église et paroisse? Heureusement que nous ne sommes pas seuls. Il y a les paroissiens, les conseillers de paroisses, les bénévoles, et l'espérance qui nous est donnée par le Seigneur.

Il faut reconnaître que c'est parfois difficile de se motiver, alors que 2020 s'ouvrait sous de bons auspices pour le Conseil synodal: l'équilibre trouvé par sa nouvelle équipe, l'envie de se projeter dans le processus «EREN2023», la gestion de l'EREN dans ses différentes composantes (services cantonaux, administration, comptes, paroisses, relations externes, relations civiles et politiques, etc.).

Les annonces de possibles vaccins ont redonné des couleurs à notre société, mais les effets libérateurs seront longs à venir pour que le monde puisse revivre comme en 2019, sans masques et mesures de protection. Quand pourrons-nous chanter à nouveau? Partager la cène en cercle

en se passant la coupe de l'un à l'autre? Rendre visite et tenir la main? Embrasser? Manger ensemble à plus de cinq ou dix personnes?

Qu'a fait le Conseil synodal en 2020? Il a informé les organes de l'EREN sur les mesures de protection contre le coronavirus, mesures dictées par la Confédération et le canton. Il s'est appuyé sur les directives officielles et celles qui lui ont été transmises par l'Église évangélique réformée de Suisse (EERS).

Il a poursuivi ses travaux sur les rapports au Synode, même si plusieurs dossiers ont dû être reportés. La présentation du changement de direction du Conseil concernant le projet «EREN2023» a pu se faire lors de la session d'août. Le Conseil synodal a en effet choisi de transformer le projet en processus. Ce changement permet une plus grande souplesse dans la mise en œuvre des mutualisations d'activités ecclésiales et des tâches supports. Le Conseil a aussi organisé, en septembre, une journée synodale sur le processus «EREN2023».

Le Conseil synodal a soutenu les paroisses, les services cantonaux et les ministres dans leurs efforts pour être présents auprès de la population neuchâteloise. En plus des cultes radio et télévisés proposés par Médias-pro (Office protestant des médias des Églises protestantes romandes), il a organisé trois cultes télévisés avec Canal Alpha.

Le Conseil synodal a aussi décidé de soutenir, pendant le premier confinement, les paroisses et les organes en lien avec l'EREN en leur restituant, s'ils le souhaitaient, les frais de loyer des locaux appartenant à l'institution.

Le Conseil synodal a poursuivi et achevé des projets, comme la nouvelle identité visuelle. Son choix a été motivé par la volonté de se tourner vers l'avenir et de concrétiser un projet impliquant des partenaires dans la société civile. L'identité visuelle cherche une meilleure reconnaissance de l'institution émettrice. Dans notre société médiatique, le renouvellement est nécessaire de manière régulière.

Pour notre monde européen, la grande leçon de 2020 a été: tout peut être remis en question. Ce qui est certain ne l'est plus. Pour les Églises et l'EREN en particulier, l'espérance doit rester le feu qui brûle en elles, qui les fait se tourner à la fois vers le Christ et vers la création de Dieu. Cette création de Dieu est notre planète avec tous les êtres qui y croissent. L'entraide entre humains et la préservation de la planète seront les grands champs d'actions que devront toujours à nouveau investir les Églises.

**Christian Miaz, président du Conseil synodal**

L'année 2020 devait s'achever en beauté avec le Synode élisant la nouvelle présidence du Conseil synodal. Ce scrutin a dû être reporté en 2021. Il est possible de tout planifier, mais l'existence nous montre que toute planification n'est jamais absolue et qu'elle peut à tout moment devoir être modifiée et ajustée.



# Organes synodaux

## Synode

Le «Simon» est un jeu électronique où le joueur doit appuyer sur la touche de la couleur qui apparaît. Le jeu répète la même couleur et le même son, puis ajoute, au hasard, une nouvelle couleur. Le joueur doit reproduire cette nouvelle séquence. Chaque fois qu'il le fait correctement, le jeu ajoute une autre couleur.

Le Synode connaissait bien sa séquence de lumières: sessions en juin et en décembre avec, entre temps, les commissions, le Bureau et le Conseil synodal. Chacun faisait son travail, pour le bon fonctionnement de l'EREN.

En 2020, le jeu s'est emballé! Une couleur supplémentaire est apparue, perturbant le cours de l'année synodale. La session de juin a eu lieu en août. Elle s'est déroulée au château de Neuchâtel et non pas au Louverain, la salle du Grand Conseil répondant davantage aux conditions de distanciation physique.

A la place des habituelles soirées de préparation au Synode avec chaque Conseil paroissial, le Conseil synodal, en accord avec le Bureau du Synode, a mis sur pied quatre rencontres de préparation.

Rapport annuel, compte et bilan, rapport d'évaluation des missions et organisation des Services cantonaux ont ainsi été discutés lors de cette 185<sup>ème</sup> session. La suite a été consacrée au processus «EREN2023». Un débat ouvert et fructueux qui a permis d'entrevoir une image du processus: la lumière sur cet avenir va se faire.

Puis, le président du Conseil synodal, le pasteur Christian Miaz, a annoncé qu'il allait prendre une retraite anticipée; le Bureau du Synode a alors mis au concours le poste. Un seul candidat s'est déclaré: le pasteur Yves Bourquin. Le Bureau l'a auditionné et une soirée de présentation a été planifiée.

Suivant les vœux du Bureau, le candidat a élaboré un document sur les défis de l'EREN. Le document a été transmis aux paroisses et aux députés. Lors de la soirée de présentation du 11 novembre, tenue en vidéoconférence, Yves Bourquin a répondu aux questions suscitées par ses réflexions.

Enfin, alors que le Synode de décembre se profilait, le jeu de lumières est sorti à nouveau des séquences habituelles. La session a été reportée au printemps 2021.

### Commission d'examen et de gestion (CEG)

Les activités de la Commission d'examen et de gestion (CEG) se sont déroulées normalement, malgré un contexte sanitaire ne favorisant pas l'harmonie des dates et la collaboration institutionnelle. Le Conseil synodal a manifesté sa disponibilité et a répondu à nos interrogations.

Les séances autour des comptes et du budget ont réuni toutes les parties prenantes de l'administration de l'EREN. L'examen des comptes, de mieux en mieux élaborés, suscite toujours de multiples interrogations. L'évocation de différentes pistes a permis de mieux appréhender l'environnement agité dans lequel nous évoluons. La tâche n'est guère facile. Les changements sont de plus en plus imprévisibles, autant pour l'EREN que pour l'ensemble de la société.

Ainsi, l'amélioration de la situation financière escomptée n'a pas pu se réaliser. Néanmoins, l'heure n'est pas au pessimisme de non-retour. La CEG souhaite vivement qu'un changement profond aboutisse dans ce domaine en particulier; que la crise financière sans précédent que traverse l'EREN soit plutôt une opportunité pour des perspectives novatrices. La politique immobilière pourrait être l'une de ces pistes.

Le nouveau logo de l'EREN et la campagne de communication qui a suivi au début de l'année 2021 n'ont pas laissé la CEG indifférente. Au contraire, quelques questions sur leur opportunité ne trouvent pas encore de réponses satisfaisantes. Le message de la campagne reste toujours à élucider.

De l'avis de la CEG, l'investissement de l'EREN dans la formation est un pari positif. De même, le renforcement du secrétariat général constitue un point important. L'année 2020 a été aussi marquée par plusieurs départs et mouvements au niveau du personnel. La CEG y a été attentive et sensible.

Une telle situation rend encore plus difficile la tâche et le quotidien du Conseil synodal, toujours à la recherche de solutions. Celui-ci ne doit pas se laisser dépasser. Il doit maintenir un cap et stabiliser les structures.

### Commission de consécration et d'agrégation

Durant l'année 2020, la Commission de consécration et d'agrégation n'a reçu aucune demande. Malgré la pandémie, ses membres se sont réunis au mois d'août pour discuter des projets en cours. La commission précitée affine par exemple ses critères d'évaluation pour être le mieux possible au service du Synode. Parallèlement aux auditions, elle poursuivra l'élaboration de ses projets.

# Paroisses



## Paroisse La BARC

Privés de cultes, de lieux de rencontre, de vie communautaire, la paroisse de La BARC, comme les autres paroisses, a dû trouver un moyen de se renouveler, de se réinventer. Nos pasteurs se sont organisés pour faire vivre l'évangile sur le site de la paroisse. Jusqu'à Pentecôte, une centaine de contributions des pasteurs et des laïcs ont été postées. De janvier à juin, 2'000 visites ont été recensées. Le site a ensuite continué de vivre, mais plus tranquillement. Les efforts concédés par les ministres ont été fructueux et ont permis de porter l'évangile avec conviction et succès.

## Paroisse La Chaux-de-Fonds

La situation sanitaire au printemps 2020 a représenté un chemin qui faisait peur, était sombre et menait vers l'inconnu. La communauté paroissiale avait besoin d'un rayon de soleil, d'être rassurée, d'une lampe pour éclairer ses pas et sa route. Cette lumière est venue par des chemins étonnants, par des technologies qui font parfois peur, semblent inaccessibles, compliquées ou réservées aux plus jeunes. Des méditations quotidiennes ont été postées sur le site internet de la paroisse. Puis, une version papier a vu le jour. Enfin, toutes les instances paroissiales ont pu continuer leur travail grâce à ces technologies qui ne cessent de progresser.

## Paroisse de La Côte

Année de grisaille, 2020 a été illuminée par l'extraordinaire solidarité qui s'est établie. Les activités de la paroisse ont été riches en imagination, entraide, fraternité. Imagination dans les méditations partagées par courriels ou sur le site internet, les cultes Facebook et les rencontres Zoom. L'entraide, mise en place par les jeunes, a évité aux aînés de sortir faire leurs achats. Fraternité, enfin: messages, courriels et téléphones ont maintenu le lien entre paroissiens.

## Paroisse l'Entre-deux-Lacs

L'année 2020 fut une année faite de peurs, de tristesses mais aussi d'espoirs, de liens et de joies. Nous avons ainsi eu la joie d'accueillir un nouveau pasteur, Frédéric Siegenthaler. Beaucoup de cultes ont été annulés, d'autres ont eu lieu avec une assistance limitée. Pour garder le contact avec nos paroissiens, nous nous sommes équipés afin de diffuser en ligne les cultes dominicaux. Nous avons ainsi acquis et affermi des compétences techniques qui ont permis l'émergence d'autres projets en ligne.

### Paroisse Les Hautes Joux

L'année 2020 fut ce qu'elle a été partout ailleurs: distante, recluse et difficile. Mais si profondes que sont ces ténèbres, la lumière de l'espérance et de la foi luit toujours dans l'obscurité. Au printemps, le lien fut «Partage». Numéro spécial du journal paroissial, il a paru chaque semaine. Une méditation, une prière, quelques informations pour se tenir les coudes, chacun chez soi. A l'automne, une méditation en ligne a été expérimentée le dimanche. Le format séduit, permet de prolonger la réflexion et de tester ce nouveau moyen d'entrer en contact entre nous et avec la Parole de Dieu.

### Paroisse Le Joran

Mars 2020, la Suisse se confine. La peur s'installe. La mission de l'Église doit se poursuivre, mais comment? Il est impensable que l'Église se cloître alors que le monde affronte un mal sournois. Malgré les risques de contamination, les services funèbres sont célébrés. Des activités sont suspendues, mais de nouvelles manières d'être en lien sont instaurées. Malgré le manque de forces ministérielles et les contraintes sani-

taires, la paroisse a su être inventive pour continuer à vivre l'amour manifesté par Dieu en Jésus-Christ et permettre à chacun de découvrir le chemin de la spiritualité en créant ou en maintenant des liens par une plus grande utilisation des moyens électroniques, sans oublier le bon vieux téléphone.

### Paroisse Neuchâtel

Comme pour tout le monde, la tempête s'est abattue sur notre paroisse en 2020. Nous avons vécu une année vraiment inhabituelle, rien ne nous l'avait annoncée et nous n'y étions pas préparés. Nous avons dû réaménager notre maison. Grâce à l'engagement de nos ministres, de nos bénévoles, de nos jeunes, nous avons pu continuer à veiller les uns sur les autres et à apporter un message d'espoir. Les murs ne se sont pas écroulés, le toit ne s'est pas envolé. Nous avons réalisé que notre maison est bâtie solidement sur du roc. Le roc de notre foi et de notre engagement.



# Paroisses

## Paroisse Val-de-Ruz

Gel de nos activités et disette dans nos finances ont marqué l'année. Pour maintenir la paroisse à flot, il a fallu inventer. L'envoi hebdomadaire, par mail, d'une méditation aux paroissiens, qui la transmettaient aux non-connectés, en atteste. La chaîne téléphonique pour les isolés, aussi. Le calendrier de l'Avent a apporté, chaque jour, aux enfants et aux adultes, histoires, bricolages et autres pensées. Enfin, la reprise des cultes a rimé avec unique et vaste temple, bancs distancés et peu occupés, ainsi que paroissiens désinfectés et identifiés.

## Paroisse Val-de-Travers

L'année 2020 de la paroisse a été illuminée par petites touches. Lors de la première vague de la pandémie de coronavirus, de nombreux téléphones ont été effectués pour garder le contact avec les paroissiens. Des «médita-balades» en petit comité ont été proposées. Les catéchumènes ont pu vivre leur camp de catéchisme, suivi du culte de baptêmes et confirmation. Durant la deuxième vague, les méditations du dimanche ont été transmises par mail, courrier ou via le blog paroissial. L'année s'est conclue avec un culte de Noël sur le thème de la lumière, qui a tourné dans les dix temples du Val-de-Travers.



# Aumônerie services Social et Santé

## Garder le lien

EMS, hôpitaux, rues, centres de requérants d'asile, prisons, institutions spécialisées, universités et écoles supérieures. Des lieux où les services cantonaux proposent une présence, des lieux où des rencontres sont vécues, des lieux où des paroles sont offertes et reçues, des lieux où, malgré les souffrances et les détresses qui y trouvent une place importante, une promesse de vie est célébrée. Dans chacun de ces lieux, notre Église offre un accueil inconditionnel, radical, à l'image de Celui qui nous accueille tous.

Dans les EMS, hôpitaux, rues, centres de requérants d'asile, prisons, institutions spécialisées, universités et écoles supérieures. En 2020, des lieux où la pandémie a frappé fort, certaines fois avec une violence frontale, certaines fois avec une violence plus sournoise mais non moins destructrice.

Pourtant, notre Église, à travers ses aumôniers des services cantonaux, n'a pas renoncé à ses missions. Il a fallu quelques fois surmonter des peurs, tempérer des ardeurs, s'adapter sans renoncer. D'autres fois, ils ont dû s'équiper de surblouses, de lunettes et de gants. 2020 a permis d'innover, inventer à l'aide de téléphones, de vidéos et de programmes informatiques.

La pandémie a bien souvent décuplé les souffrances, fragilisé les fragiles, isolé les solitaires et déstabilisé même les plus forts. Devant les peurs, devant les ardeurs, devant les fermetures et les interdictions, les aumôniers ont su garder le lien. Un lien qui a pris parfois la forme d'une présence inutile mais réconfortante, la forme

d'une voix lointaine mais connue, la forme d'une image pixélisée mais souriante.

Garder le lien, offrir une présence, offrir une parole... Voilà de bien insignifiants remèdes face à une souffrance bien réelle, face à une lassitude insupportable, face à un déracinement paralysant, face à une pandémie. Mais ces remèdes ont permis, permettent et permettront de témoigner d'un amour inconditionnel et radical, donc essentiel.

## Grand nettoyage de printemps sur fond de semi-confinement

En 2020, les services cantonaux de l'EREN ont connu une complète réorganisation tant sur le plan de la structure que sur le plan des personnes responsables.

## Structure complètement renouvelée

Le printemps 2020 a au moins eu l'avantage d'être propice à initier une réflexion de fond sur le fonctionnement et sur l'organisation de ces services.

Il s'agissait d'opérer une nouvelle répartition des missions portées par les trois services cantonaux d'alors: Aumôneries, Développement et vie communautaire et Formation. L'objectif : trouver un fonctionnement plus clair et plus «naturel».

Une distinction s'est alors présentée spontanément entre deux domaines d'activité : l'un Social et l'autre Santé. Elle a permis de répartir les missions des précédents services Aumônerie et Développement et vie communautaire.

Le service cantonal Social se chargerait des grands domaines comme l'asile et les institutions spécialisées, alors que le service cantonal Santé réunirait les aumôneries hospitalières et les domaines EMS et planification médico-sociale (PMS). Lors du 185ème Synode d'août 2020, le parlement de notre Église a adopté formellement cette nouvelle répartition.

Dans cette même session, le Conseil synodal a relevé que le service cantonal Formation devait encore être travaillé. Il s'est d'ailleurs hâté en besogne vu qu'un rapport était prêt déjà pour le Synode de décembre 2020, Synode qui n'a pu se tenir.

### **Des responsables à la tête des services**

La restructuration évoquée ci-dessus a aussi été initiée par le départ à la retraite anticipée de la responsable du service cantonal Développement et vie communautaire, Jacqueline Lavoyer-Bünzli, en août 2020.

Considérant l'urgence de la situation, le Conseil synodal a rapidement mis au concours un poste de responsable pour les services cantonaux au printemps 2020 à 0.6 EPT. Le profil correspondait déjà à la nouvelle structure imaginée. Malheureusement, la repourvue de ce poste ne s'est pas déroulée comme prévu. C'est pourquoi, dans le prolongement de son départ à la retraite anticipée, il a été confié à Jacqueline Lavoyer-Bünzli un mandat de prestation pour assurer la transmission et conclure les dossiers urgents.

Dès l'aval du Synode sur la nouvelle répartition Santé/Social, le Conseil synodal a pu mettre au concours un poste de responsable pour le nouveau service cantonal Social (0.4 EPT). Le diacre Sébastien Berney a été désigné. Il est entré en fonction en novembre 2020.

En raison du coronavirus, des décisions en urgence ont dû être prises concernant notamment les conditions de présence des aumôniers dans les institutions. Cette situation a obligé le Conseil synodal à réagir pour garantir le bon fonctionnement des services.

### **Perspectives 2021**

Le Conseil synodal est satisfait de la nouvelle structure des services cantonaux Social et Santé. Il l'estime efficiente et adaptée aussi pour nos partenariats. Il la souhaite stable et pérenne.

Une fois accompli le débat au Synode relatif au service cantonal Formation, le Conseil synodal y verra clair dans ce secteur également. Il pourra alors avancer en redéfinissant les portraits et missions des secteurs : famille, catéchèse, bénévolat, Terre Nouvelle, formation de base pour le ministère diaconal, etc.

# Service de formation Terre Nouvelle

## Formation catéchétique

L'année 2020, chamboulée par les restrictions sanitaires, a été l'occasion pour le formateur jeunesse cantonal et aumônier des étudiants de s'investir et de participer à la réalisation de trois projets parallèles à ses activités habituelles.

Le premier a vu le jour dans le cadre du programme «Dialogue en route» instauré par l'association IRAS COTIS. Il propose une promenade interreligieuse en ville de La Chaux-de-Fonds. La balade permet de s'initier aux traditions juive, chrétienne, musulmane et bouddhiste, dans un esprit d'ouverture à l'autre et de dialogue interreligieux. Les participants découvrent des objets traditionnels présentés par les responsables des lieux de cultes de chaque communauté: la synagogue, une chapelle, le centre islamique et le centre zen.

Le deuxième projet reprend cette idée de promenade interreligieuse mais s'adresse aux étudiants de la HEP Bejune. Le groupe cantonal neuchâtelois de dialogue interreligieux (DINE) a élaboré un cours. Son but est de permettre aux futurs enseignants d'acquérir des outils afin d'appréhender au mieux la diversité culturelle et religieuse en milieu scolaire.

Le troisième projet émane de la plateforme de spécialistes en catéchisme de la CER. L'idée est d'organiser une rencontre pour les jeunes réformés romands. Ce festival jeunesse devrait se dérouler à Neuchâtel en novembre 2022.

## Terre Nouvelle

La campagne de Carême s'est concentrée sur la question des semences dans une optique d'agriculture durable. En rappelant que celles-ci poussent d'elles-mêmes et sont en cela une métaphore de la croissance du Royaume de Dieu, cette campagne a souligné qu'elles ne peuvent faire l'objet d'une accapuration monopolistique au détriment des plus humbles.

Les équipes Terre Nouvelle se sont aussi impliquées en faveur de l'«Initiative pour des multinationales responsables». Le verdict des urnes en a décidé autrement, mais cette campagne a permis de sensibiliser les milieux ecclésiaux à la nécessité d'aborder les questions économiques sans renoncer à un questionnement éthique.

L'EREN a eu la chance de pouvoir vivre un culte d'envoi, le 20 septembre, celui d'Ulrich Schubert auprès de l'Église évangélique réformée d'Angola (IERA).

La campagne d'automne a été marquée par un soutien apporté au réseau d'écoles géré par l'Église presbytérienne du Rwanda, partenaire de DM-échange et mission. L'EPER s'est quant à elle investie en Haïti dans la formation des petits paysans à l'agriculture durable et autonome.



# Ressources humaines

Au 31 décembre 2020, dans sa totalité (permanents, collaborateurs de l'administration, les responsables de secteur et le Conseil synodal), l'EREN employait 67 personnes. Dans ces chiffres ne sont pas comptés les remplaçants (desservants et service de remplacement), ni les personnes engagées directement par les paroisses (secrétaires paroissiales, etc.).

Les permanents dans les paroisses et les services cantonaux sont au nombre de 51. Ils se déclinent de la manière suivante:

4 sont des permanents laïques, 12 sont des diacres et 35 sont des pasteurs. Comme les années précédentes, chez les permanents, les femmes sont majoritaires, au nombre de 28; les hommes sont au nombre de 23.

La moyenne d'âge de toutes les personnes employées dans l'EREN est de 50.2 ans. La moyenne d'âge des permanents en paroisse et dans les services cantonaux est de 50.9 ans, soit 1 année de plus qu'en 2019.

Voici les statistiques des mouvements, dans les paroisses et dans les services cantonaux:

-	2 départs
-	1 arrivée
-	2 changements de poste

En 2020 les mouvements représentent presque 10% de cet effectif ( 30% en 2018, 36% en 2019).

## Crise sanitaire et accompagnement du personnel

Le service des Ressources humaines (RH) de l'EREN et ses deux collaboratrices (responsable et assistante) a été mis fortement à contribution pendant cette année particulière.

Deux objectifs ont été poursuivis: offrir aux personnes concernées un suivi personnalisé, bienveillant et professionnel; se tenir informés jour après jour en tant qu'EREN de toutes les implications induites par la crise, de point de vue de sa responsabilité d'employeur : mesures de protection, ordonnances, évolution du droit du travail, etc.

Les premiers collaborateurs touchés par une quarantaine l'ont été dès le 5 mars. La deuxième vague a été particulièrement éprouvante pour les collaborateurs et leurs familles. A mentionner qu'aucune personne employée par l'EREN n'a subi une forme grave du virus nécessitant une hospitalisation. Le service des RH a travaillé en étroite collaboration avec le Conseil synodal: une coordination renforcée entre les responsables des services (Secrétariat général, communication, services cantonaux) a été mise en place rapidement depuis le mois de mars, afin de permettre au Conseil synodal de disposer des éléments et des informations les plus complets pour gérer la crise.

### Service des remplacements

Au mois de janvier, la responsable des RH a informé le Conseil synodal de la situation de l'EREN en ce début d'année: des paroisses se trouvaient en sous-effectifs ministériels ou faisaient face à plusieurs arrêts de travail permanents. Il était impératif que le Service de remplacement puisse s'organiser et répondre rapidement aux demandes de remplacement, pour ce premier semestre 2020 qui s'annonçait sensible. Les présidents des Conseils paroissiaux et les modérateurs ont été informés de la situation.

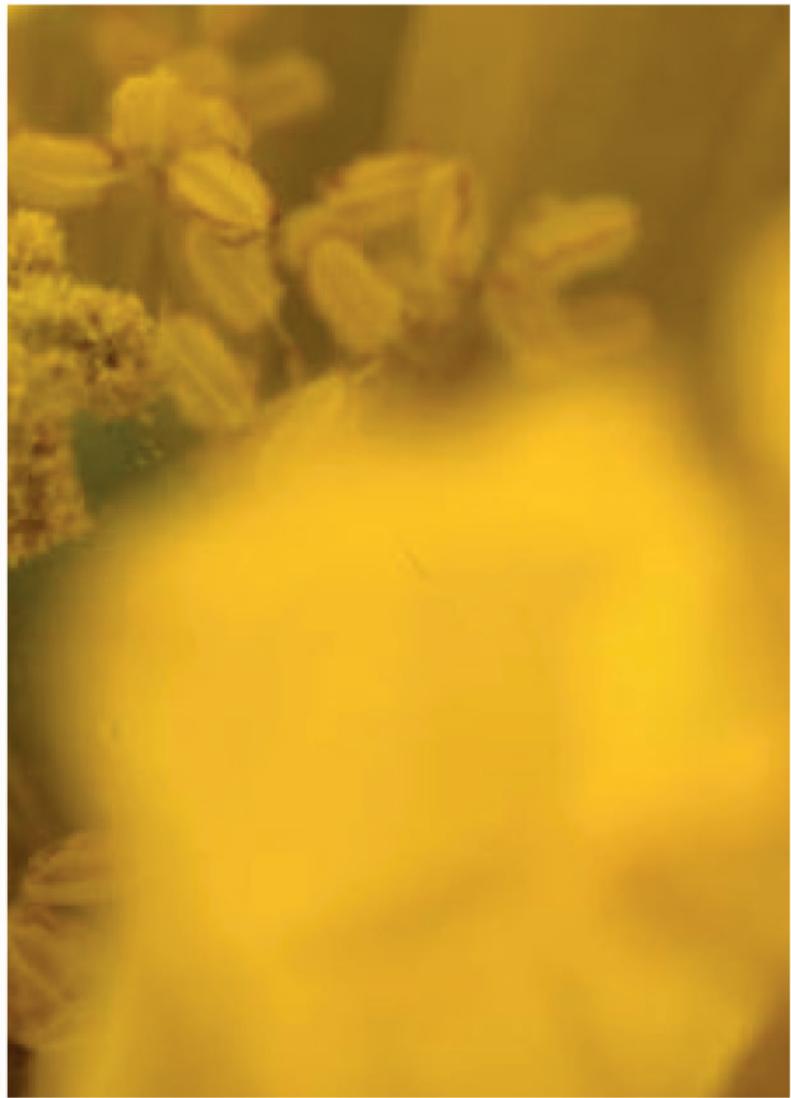
Au début février, le Conseil synodal a écrit à tous les permanents et aux ministres retraités du Service de remplacement, pour leur demander de l'aide: une démarche volontaire où l'on pouvait s'inscrire en ligne pour proposer une semaine de permanence de services funèbres ou un culte dominical.

Les ministres actifs et à la retraite ont répondu présents à cette demande: la solidarité a fonctionné de manière très réjouissante et la mobilisation a été importante. Des ministres étaient disponibles et inscrits pour toutes les semaines du semestre, pour les services funèbres, et pour tous les dimanches !

La crise sanitaire a stoppé la mise en œuvre de cette action; les ministres retraités se sont retrouvés à l'arrêt forcé, en raison des directives fédérales. Le Service de remplacement s'est vu contraint à fonctionner au ralenti, les Colloques dans les paroisses et dans les services cantonaux ont dû faire face à toutes les situations.

Dès que les ministres retraités ont eu l'autorisation de reprendre leurs activités, à l'instar des bénévoles des associations et institutions, plusieurs de ces ministres ont recontacté le Service de remplacement pour se mettre à la disposition de l'EREN, y compris sous forme de desservance.

Tout au long de cette année, plusieurs permanents de l'EREN ont accepté d'augmenter leur temps de travail, permettant de soulager les paroisses en sous-effectifs. Quelques laïcs en paroisse ont aussi accepté un mandat de desservance.



# Service InfoCom et levée de fonds

L'année 2020 fut portée en lumière par la création de la nouvelle identité visuelle de l'EREN. Prévû en septembre, son lancement a dû être reporté au 1er janvier 2021 pour répondre aux agendas paroissiaux malmenés par la crise sanitaire liée à la pandémie de coronavirus.

Avant la vague de Covid-19 initiale, le service de communication (InfoCom) a pu présenter, en avant-première, cette nouvelle ligne graphique à une cinquantaine de personnes de toutes les paroisses et aumôneries. Destiné à remplacer une déclinaison visuelle datant d'il y a 20 ans, le nouveau logo a été accueilli avec enthousiasme, bienveillance et compréhension par la majorité de l'auditoire.

Tout en restant institutionnelle, la nouvelle identité de l'EREN se veut moins austère, moins classique, plus joyeuse, plus dynamique et surtout plus souple et visible pour les jours à venir.

En décembre 2020, nous avons lancé quatre teasings, par messagerie et réseaux sociaux, qui dévoilaient le logo et ses particularités, accompagnés des vœux de l'EREN pour les fêtes de Noël et de nouvelle année.

En janvier 2021, une campagne d'affichage a révélé cette nouvelle identité visuelle au grand public. Cette campagne, sobre, entendait rappeler qui est l'EREN dans le canton de Neuchâtel et indiquer, pour chaque emplacement, le contact de sa paroisse.



Votre Église  
protestante  
dans le canton  
de Neuchâtel:

eren

ÉGLISE RÉFORMÉE ÉVANGÉLIQUE  
DU CANTON DE NEUCHÂTEL



Vos paroisses:

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
DE LA CÔTE

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
NEUCHÂTEL

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
LA BARC

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
VAL-DE-RUZ

eren

PAROISSE  
DES HAUTES JOUX

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
VAL-DE-TRAVERS

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
LA CHAUX-DE-FONDS

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
L'ENTRE-DEUX-LACS

eren

PAROISSE RÉFORMÉE  
LE JORAN

[www.eren.ch](http://www.eren.ch)

### Fin de «Passerelles»

Après presque 20 ans de diffusion de l'émission de télévision «Passerelles» sur Canal Alpha, les trois Églises reconnues ont mis un terme à ce partenariat en raison des difficultés financières rencontrées par l'Église catholique romaine. Un repas de clôture a eu lieu à fin juin en présence des partenaires et des journalistes qui ont su mettre en couleur l'émission des Églises neuchâtelaises.

Un projet d'émission est actuellement en discussion avec l'Église catholique chrétienne et Canal Alpha pour poursuivre une collaboration, mais sous une autre forme.

### Levée de fonds

Malgré la vacance de poste de collaboratrice administrative, les principales actions de levées de fonds, comme l'Appel de Noël et la Newsletter adressée aux différentes Églises de Suisse ainsi qu'à des entreprises régionales, ont été maintenues. Le poste n'a pas été repourvu car il s'inscrit dans une réflexion de restructuration du secrétariat général.

La campagne téléphonique de rappel de la contribution ecclésiastique n'a pas eu lieu. La période compliquée traversée par tous l'aurait rendue inappropriée.

# Secrétariat général et immobilier

## Secrétariat général

L'administration cantonale regroupe l'ensemble des services administratifs comprenant la comptabilité, les ressources humaines, la communication et le secrétariat général. La coordination des secteurs secrétariat, finances et immobilier est assurée par le secrétaire général.

Le secrétariat général est un rouage important au bon fonctionnement de l'organisation de l'EREN car il assure le lien et la coordination entre les paroisses et les nombreux organismes, communautés et partenaires de notre institution.

Les activités du secrétariat général sont nombreuses et variées. Il apporte son soutien au Synode et au Conseil synodal dans la préparation des séances et le suivi des dossiers; la gestion des fichiers, l'archivage des documents; le soutien administratif aux services de l'administration cantonale, services cantonaux, paroisses et diverses commissions ainsi que les tâches administratives courantes.

L'accueil des visiteurs, la gestion des appels téléphoniques et des mails font également partie des activités des collaboratrices du secrétariat.

Afin de répondre aux nouveaux défis à venir, le Conseil synodal a décidé de renforcer l'effectif du secrétariat général par l'engagement d'une secrétaire générale adjointe en la personne de Charlotte Donzelot, qui a commencé son activité au 1er novembre 2020.

## Immobilier

La gestion locative du parc immobilier est assurée depuis plusieurs années par la gérance Naef Immobilier SA, à Neuchâtel. Ses compétences, sa disponibilité et sa proximité nous permettent de prendre rapidement les mesures appropriées et d'assurer un suivi efficace des dossiers. Par ailleurs, des réunions régulières sont organisées afin de répondre dans les délais aux diverses sollicitations.

La gestion des projets liés aux transformations, rénovations, transactions immobilières est assurée par le secrétaire général, responsable du secteur immobilier de l'EREN.

Pour 2020, les loyers nets encaissés se sont élevés à CHF 1'793'400.- (en chiffre rond), en légère diminution par rapport à l'exercice précédent; les charges d'entretien courantes totalisent CHF 434'900.-, comparables à celles de 2019.

Une tendance à la baisse des loyers se poursuit dans notre canton et l'offre reste élevée, ayant pour conséquence une certaine pression sur les prix pour les appartements vacants et ceux nouvellement mis en location.

Un montant de CHF 464'600.- a été investi dans plusieurs projets immobiliers, à savoir la fin des transformations de la cure de Cornaux (les trois appartements mis en location ont trouvé preneurs), la rénovation de locaux à la rue des Parcs 11, à Neuchâtel, et d'un appartement à la cure de Saint-Blaise. Afin de valoriser les appartements de l'immeuble des Rochettes 19

à Boudry, trois places de parc ont été acquises pour mise en location aux résidents de l'immeuble.

L'ancienne cure des Planchettes a été vendue pour un montant de CHF 465'000.- à un jeune couple de la région.

La rubrique des immobilisations corporelles (immeubles) réalise un excédent de CHF 1'039'500.- et permet de compenser en grande partie la perte d'exploitation ressortant des comptes 2020.

A Marin, au Clos-de-la-Chapelle, les travaux se sont terminés courant 2020. Pour rappel, ce nouvel immeuble, propriété de l'EREN et de la Fondation Junier, comprend les locaux de la crèche des Moussaillons ainsi que 15 appartements adaptés pour personnes âgées ou à mobilité réduite. La crèche a pris possession de ses locaux à la rentrée scolaire d'août et les résidents ont pu occuper leur appartement début octobre 2020.



# Finances et comptabilité

Les résultats comptables proches de l'équilibre, depuis plusieurs années, cachent une réalité plus préoccupante:

Le déséquilibre structurel est compensé uniquement par des legs et la vente de biens immobiliers, alors que ces apports financiers devraient permettre le lancement de nouveaux projets.

L'année 2020 présente un résultat déficitaire de CHF 158'593.--, en regard d'un déficit prévu au budget de CHF 663'900.--.

Ce résultat découle de trois éléments principaux liés à la pandémie: impact limité sur la contribution ecclésiastique, baisse des autres charges d'exploitation, charges extraordinaires par un soutien aux paroisses et à des cultes télévisés.

De plus, une stricte gestion des coûts a permis de maîtriser, voire de réduire les frais annexes et les charges de fonctionnement.

La repourvue différée de certains postes a également influencé favorablement les comptes. Le rendement des immeubles permet le financement de sept postes ministériels.

La perte d'exploitation de CHF 1'190'932.- est compensée uniquement grâce à l'apport des immobilisations corporelles CHF 1'032'339.- .

La baisse de la fidélité financière des contribuables (personnes morales -2.4%, personnes physiques -3.6%), se poursuit, ainsi que le nombre de contribuables protestants (-2.2%).

La situation sanitaire a eu peu d'influence sur la contribution ecclésiastique, vu le système d'encaissement.

L'impact financier de la pandémie est à craindre pour les années 2021 et 2022.

En conclusion, l'équilibre financier sur le long terme doit être réalisé, tout en poursuivant la mission de l'EREN au service de la population neuchâteloise.

L'érosion constante de la fidélité financière et la baisse sociologique des réformés dans le canton sont des réalités que l'on ne peut pas ignorer.

# Compte de résultat résumé par nature

# 22

Compte de résultat résumé par nature	Comptes 2020	Budget 2020	Comptes 2019
(les chiffres entre parenthèses sont des chiffres négatifs)			
<b>PRODUITS</b>			
<b>Produits d'exploitation</b>			
Contribution ecclésiastiques	4 553 574	4 634 000	4 717 743
Subventions	792 526	786 700	792 526
<b>Dons et legs</b>	<b>344 447</b>	<b>340 000</b>	<b>1 990 207</b>
Participations extérieures	781 694	919 800	834 413
Mandats et prestations de services	11 787	9 000	11 999
Produits divers	80 488	66 300	87 827
Variation de la provision sur débiteurs et comptes courants	2 000	–	104 000
<b>Total des produits d'exploitation</b>	<b>6 566 516</b>	<b>6 755 800</b>	<b>8 538 715</b>
<b>CHARGES DE FONCTIONNEMENT</b>			
Charges de personnel	(6 152 686)	(6 587 900)	(6 410 366)
Frais liés aux projets	(158 363)	(160 000)	(186 620)
Autres charges d'exploitation	(807 359)	(1 005 300)	(825 231)
Contributions versées	(609 161)	(609 400)	(594 510)
<b>Total des charges de fonctionnement</b>	<b>(7 727 568)</b>	<b>(8 362 600)</b>	<b>(8 016 727)</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>(1 161 052)</b>	<b>(1 606 800)</b>	<b>521 988</b>
<b>PRODUITS ET CHARGES HORS-EXPLOITATION</b>			
Activités financières			
Produits financiers	95 359	21 500	344 482
Charges financières	(114 111)	(21 000)	(21 795)
Résultat des activités financières	(18 752)	500	322 687
Activités immobilières			
Produits des loyers	1 793 422	1 965 500	1 886 489
Dépenses courantes et entretien des immeubles	(899 534)	(816 400)	(959 777)
Activation de travaux de rénovations	237 092	–	231 632
Intérêts hypothécaires	(191 515)	(198 000)	(189 657)
Résultat sur ventes immobilières	344 461	–	397 639
Amortissements immobiliers	–	–	–
<b>Résultat des activités immobilières</b>	<b>1 283 925</b>	<b>951 100</b>	<b>1 366 326</b>
<b>Résultat des activités hors-exploitation</b>	<b>1 265 173</b>	<b>951 600</b>	<b>1 689 013</b>
<b>Résultat avant attributions aux fonds et réserves</b>	<b>104 121</b>	<b>(655 200)</b>	<b>2 211 001</b>
<b>ATTRIBUTIONS/DISSOLUTIONS DES FONDS ET RESERVES</b>			
Attribution à la Réserve événements spéciaux	(244 461)	–	(746 294)
Dissolution de la Réserve événements spéciaux	–	–	–
(Attribution à) / Dissolution de la Réserve pour risque de cours	(80 523)	–	(315 518)
Attrib. dons et collectes aux Fds affectés divers et Fds Garantie	(14 500)	–	(1 082 170)
Attributions des dons et collectes aux Fonds et Réserves	(8 101)	–	(9 526)
Autres attributions aux Fonds et Réserves	(156 800)	(56 700)	(259 800)
Autres dissolutions de Fonds affectés (affectés divers et Brandt)	82 400	–	70 765
Autres dissolutions de Fonds et Réserves	159 271	48 000	109 451
<b>Total des charges de fonctionnement</b>	<b>(7 727 568)</b>	<b>(8 362 600)</b>	<b>(8 016 727)</b>
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>(158 593)</b>	<b>(663 900)</b>	<b>(22 091)</b>

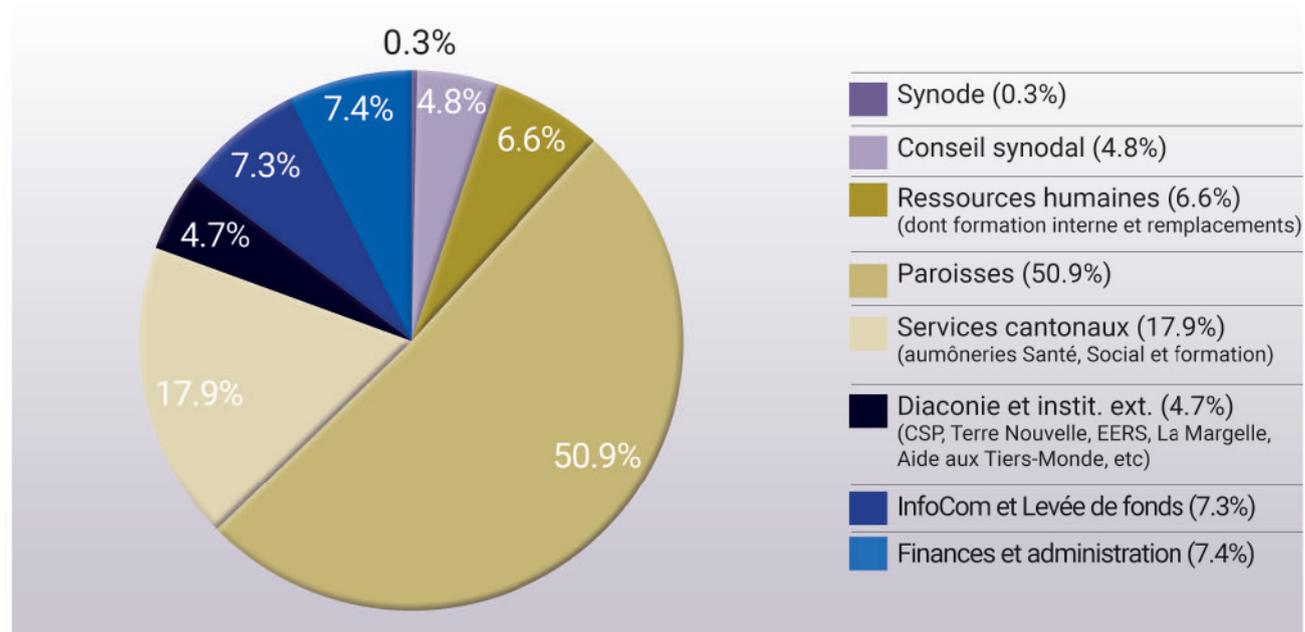
## Compte de résultat résumé par secteur

EXPLOITATION	Comptes 2020				Budget 2020		Comptes 2019	
	Charges	Produits	Var. B.2020 (*)	Var. C.2019 (**)	Charges	Produits	Charges	Produits
Recettes		5 683 841	83 200	295 000		5 767 000		5 978 847
Synode	21 341		-10 700	-7 200	32 000		28 533	
Conseil synodal	324 539		-23 500	-6 100	348 000		330 614	
Ressources humaines & formation	450 280		-19 400	-74 000	469 700		524 258	
Paroisses	3 455 227		-129 800	-96 600	3 585 000		3 551 792	
Services cantonaux	1 214 738		-210 700	-36 800	1 425 400		1 251 495	
Diaconie & institutions ext. à l'EREN	319 929		-5 900	-13 100	325 800		333 038	
Info., Comm. & Recherche de Fonds	495 302		-82 800	29 500	578 100		465 801	
Finances & administration	500 393		-166 100	-43 600	666 500		543 982	
Résultats extraord., provisions & réserves	93 022		141 000	60 800		48 000	32 180	
<b>Total charges et produits</b>	<b>6 874 772</b>	<b>5 683 841</b>			<b>7 430 500</b>	<b>5 815 000</b>	<b>7 061 694</b>	<b>5 978 847</b>
<b>Bénéfice / Perte d'exploitation</b>		<b>1 190 932</b>	<b>-424 700</b>	<b>107 900</b>		<b>1 615 500</b>		<b>1 082 846</b>

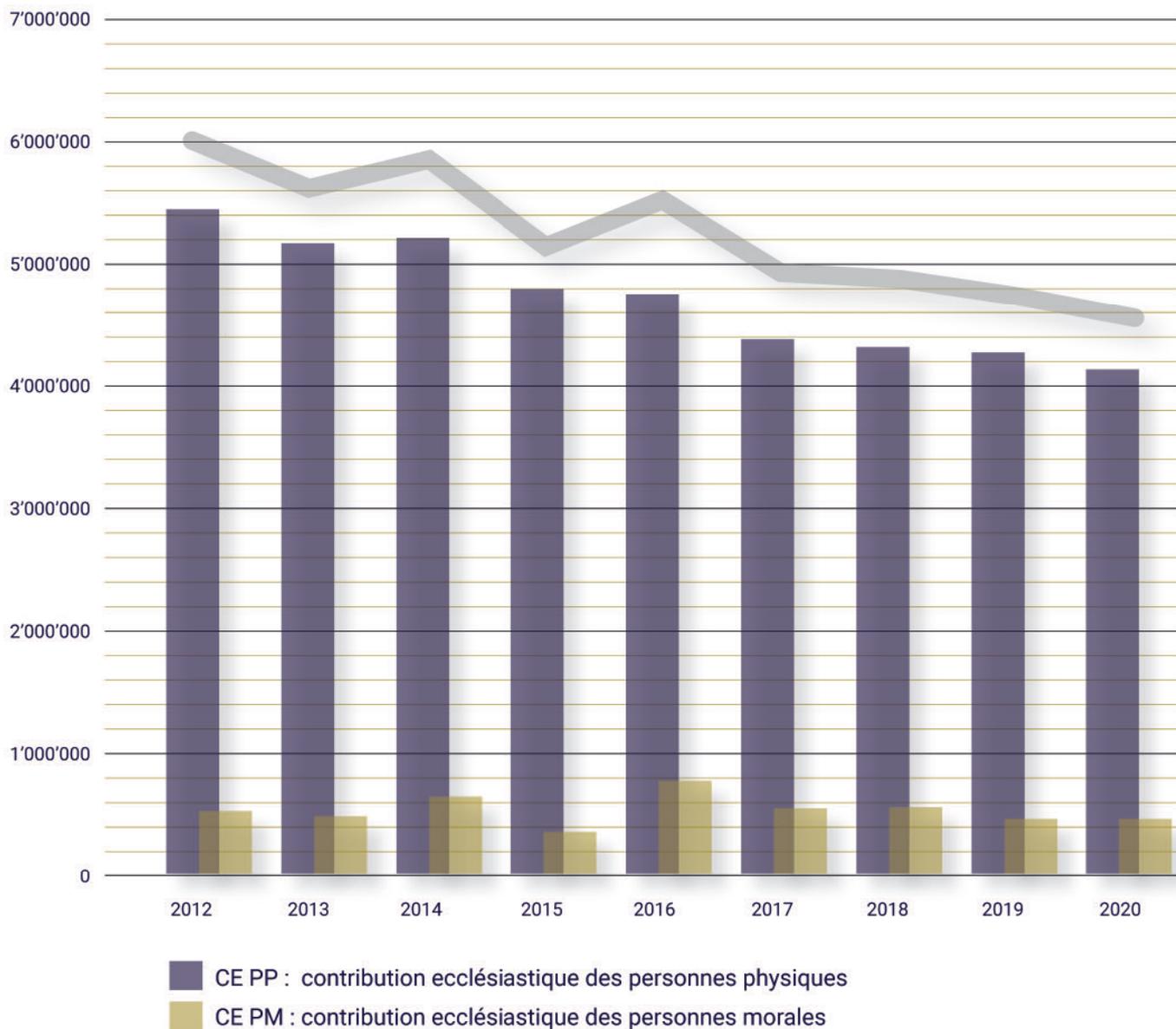
IMMOBILISATIONS	Charges	Produits	Var. B.2020	Var. C.2019	Charges	Produits	Charges	Produits
Immobilisations incorporelles (financières)	7 126		7 600	1 400		500	5 756	
Immobilisations corporelles (immeubles)		1 039 465	-88 400	27 000		951 100		1 066 511
<b>Bénéfice / Perte des immobilisations</b>	<b>1 032 339</b>		<b>-80 800</b>	<b>28 400</b>	<b>951 600</b>		<b>1 060 755</b>	

RESULTAT GLOBAL	Charges	Produits	Var. B.2020	Var. C.2019	Charges	Produits	Charges	Produits
Résultat d'exploitation	1 190 932		-424 600	108 100	1 615 500		1 082 846	
Résultat des immobilisations		1 032 339	-80 700	28 400		951 600		1 060 755
<b>BENEFICE / PERTE</b>		<b>158 593</b>	<b>-505 300</b>	<b>136 500</b>		<b>663 900</b>		<b>22 091</b>

## Répartition des charges d'exploitation



## Evolution de la contribution ecclésiastique depuis 2012



Entre 2012 et 2020, le total des contributions ecclésiastiques encaissées a diminué de plus de 23%, en passant de 6 à 4.6 millions.

Cela représente une diminution moyenne de CHF 175'000 par an, soit l'équivalent d'environ 1.25 postes de travail par année. Sur ces 8 ans, ce sont 10 emplois à plein temps qui sont perdus ou qui doivent être financés autrement.

Année	CE PP	CE PM	Total CE
2012	5 444 559	542 650	5 987 209
2013	5 153 688	467 365	5 621 052
2014	5 197 428	640 714	5 838 142
2015	4 791 926	339 114	5 131 040
2016	4 747 868	771 961	5 519 830
2017	4 378 567	533 657	4 912 224
2018	4 309 764	553 118	4 862 882
2019	4 254 634	463 109	4 717 743
2020	4 101 364	452 211	4 553 574

# Communautés



## Communauté de Grandchamp

L'année avait bien débuté. Les grandes lignes des rencontres communautaires et l'accueil des retraites étaient bien planifiées. Et soudain, les restrictions liées à la pandémie de coronavirus: plus d'accueil ni d'eucharistie. Vous imaginez, Pâques et Pentecôte sans hôte? Mais il n'était pas question de mettre la prière en confinement. Ce fut une période de grande créativité pour avoir des célébrations festives, inventer de nouvelles prières et ouvrir à un temps d'adoration où chacune pouvait se percevoir en communion avec les autres. Temps pour apprendre à vivre avec l'inconnu. Comme les offices étaient déjà transmis en audio sur internet, beaucoup de personnes ont pu les suivre. Idem pour la retraite de Pâques.

La pandémie ayant marqué une pause en été, l'accueil a repris modestement en juillet. Auparavant, en février, une retraite avec le père Adalberto avait pu se vivre. Fin juillet-début août, une autre s'est vécue avec frère Richard, de Taizé.

L'utilisation de Zoom a été très utile pour partager avec les sœurs vivant à l'extérieur de Grandchamp. Pendant l'Avent, deux sœurs ont animé des temps de lectio divina. D'autres rencontres ont eu lieu, notamment avec les membres de la famille spirituelle de la communauté: les Servantes de l'unité et le Tiers-Ordre de l'unité.

## Communauté Don Camillo

Sans aucun doute, 2020 demeurera dans nos mémoires. Durant une bonne partie de l'année, Montmirail n'a pas pu accueillir d'hôtes. Mais la communauté et quelques amis du lieu sont restés fidèles au poste au travers des trois offices quotidiens.

Dans la prière du soir, il y a une place pour l'intercession. Une tâche journalière indispensable qui nous relie les uns aux autres, même si nous n'avons pas l'occasion de nous rencontrer.

Montmirail est un lieu phare pour beaucoup. La communauté y vit, y travaille et continue de ne jamais renoncer à ce qui a été entrevu dans la lumière. C'est dans cette perspective que nous répondons présents à ce monde qui bascule.



# Fonds et commissions



## Fonds Henri & Nelly Brandt-Gindrat

En 2020, une seule rencontre s'est déroulée en présentiel. Tenue le 14 septembre, cette séance a permis au Conseil de Fondation de statuer sur les demandes reçues. Un échange de courriels est venu la compléter en fin d'année.

Comme lors des exercices précédents, le Conseil a privilégié une aide personnalisée dans le cadre d'une activité majoritairement bénévole.

Le Conseil de Fondation a ainsi décidé d'octroyer, une fois encore, son aide:

- aux frais du projet «CPT Congo», coaché par une équipe de superviseurs suisses, dont le pasteur Jean-Claude-Schwab, retraité de l'EREN;
- à la supervision de l'équipe d'accompagnement spirituel de La Margelle, à Neuchâtel;
- à la journée de formation continue des bénévoles ainsi qu'à la supervision et au ressourcement de l'animateur bénévole de l'association Dorcas (aumônerie œcuménique de rue à Neuchâtel);
- une aide aux frais de formation comme superviseur à une aumônière en service dans l'EREN.

Tout cela pour un montant global de près de CHF 5'100.

En fin d'année, il reste alors au fonds un solde disponible de quelque CHF 63'500.

A noter encore que le président du Conseil de Fondation, Gérard Berney – diacre-aumônier retraité, membre et président-secrétaire-caissier du Conseil depuis 2004 –, a donné sa démission pour la fin de l'année 2020; il va en effet quitter le canton.

Nelly Brandt-Gindrat, le Conseil de Fondation fera une proposition au Conseil synodal pour une personne susceptible de lui succéder.



### Communauté de travail des Eglises chrétiennes dans le canton de Neuchâtel (COTEC-NE)

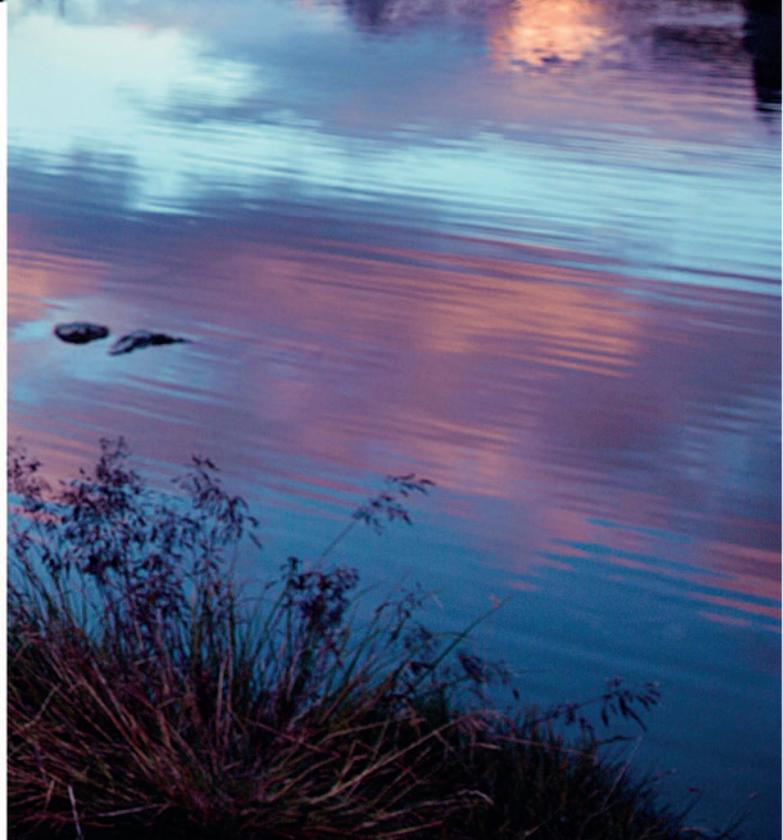
Durant l'année 2020, la Communauté de travail des Eglises chrétiennes dans le canton de Neuchâtel (COTEC-NE) a eu une journée de réflexion et une assemblée générale par correspondance. Son bureau s'est réuni sept fois.

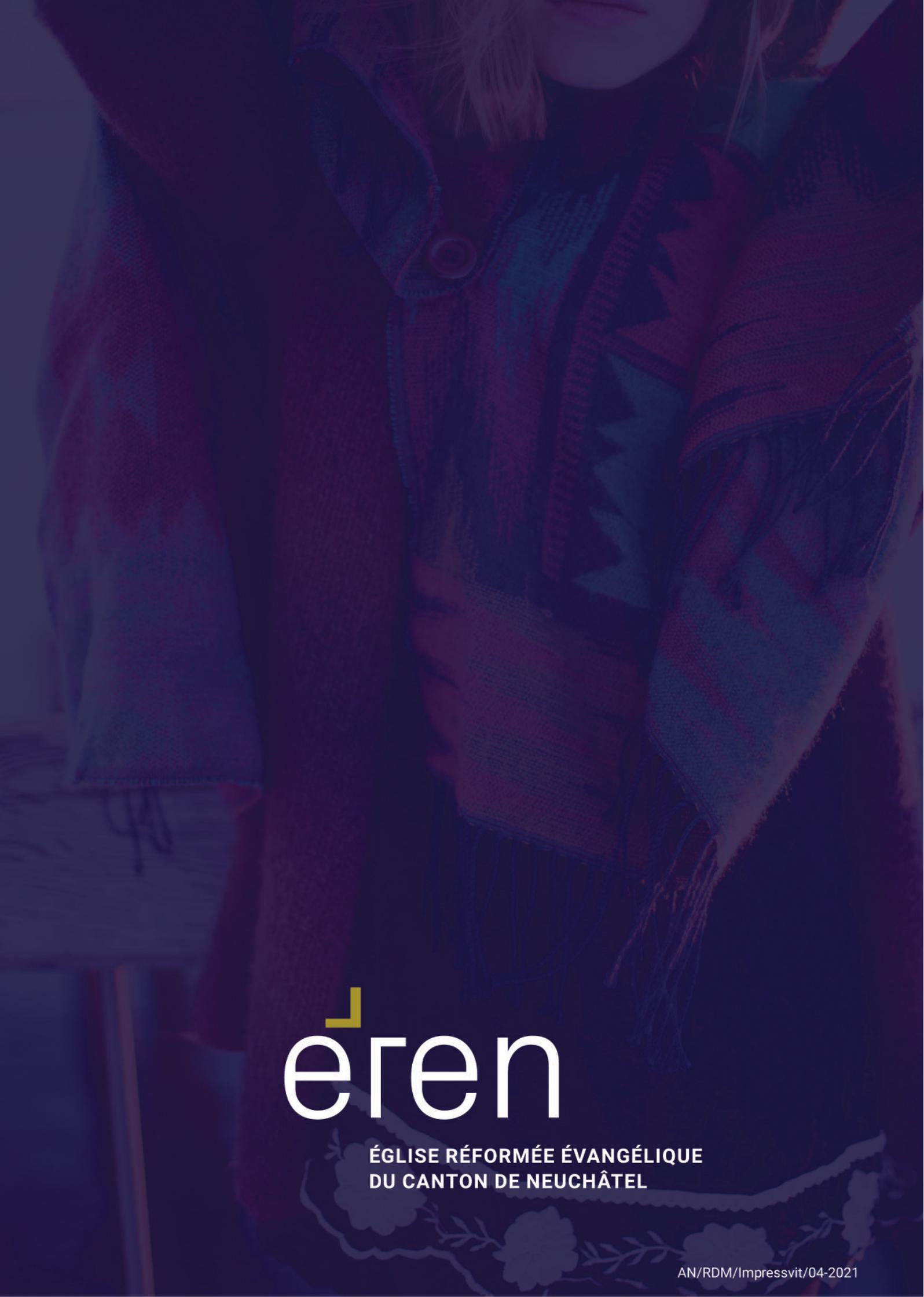
Suite à la décision prise lors de l'assemblée générale d'automne 2019, une journée lumineuse de réflexion et de révision des statuts a eu lieu en janvier au vicariat épiscopal de l'Église catholique romaine. Dix délégués de sept Églises membres, dont une ayant un statut d'observateur, ont eu la joie de passer une journée conviviale et riche de réflexion.

La discussion du matin sur une question de fond – «Quelle est la raison d'être de la COTEC?» – leur a permis non seulement de clarifier les lignes directrices de la COTEC en tant qu'organisation cantonale, mais aussi de se rendre compte des bienfaits de se réunir autour d'un thème, d'une préoccupation commune. Les délégués ont ainsi partagé le souhait que la COTEC prenne le rôle d'une plateforme permettant des rencontres qui enrichissent la vie et les réflexions des Eglises sur le plan œcuménique. Le travail de l'après-midi a consisté à réviser les statuts. La rédaction du projet final a été confiée au Bureau.

La suite de l'année n'est guère difficile à imaginer: l'approbation des nouveaux statuts et la mise en place d'autres rencontres sont en attente. Notons pourtant que le site internet de la COTEC-NE est mis en ligne ([www.œcuménisme-ne.ch](http://www.œcuménisme-ne.ch)). On y trouve les informations concernant les activités, les projets et les efforts

œcuméniques du canton. Une page est dédiée à la Prière commune cantonale qui a lieu depuis 2008 avec les chants de Taizé. Les principales nouvelles dans le domaine de l'œcuménisme y sont régulièrement relayées.





eren

ÉGLISE RÉFORMÉE ÉVANGÉLIQUE  
DU CANTON DE NEUCHÂTEL