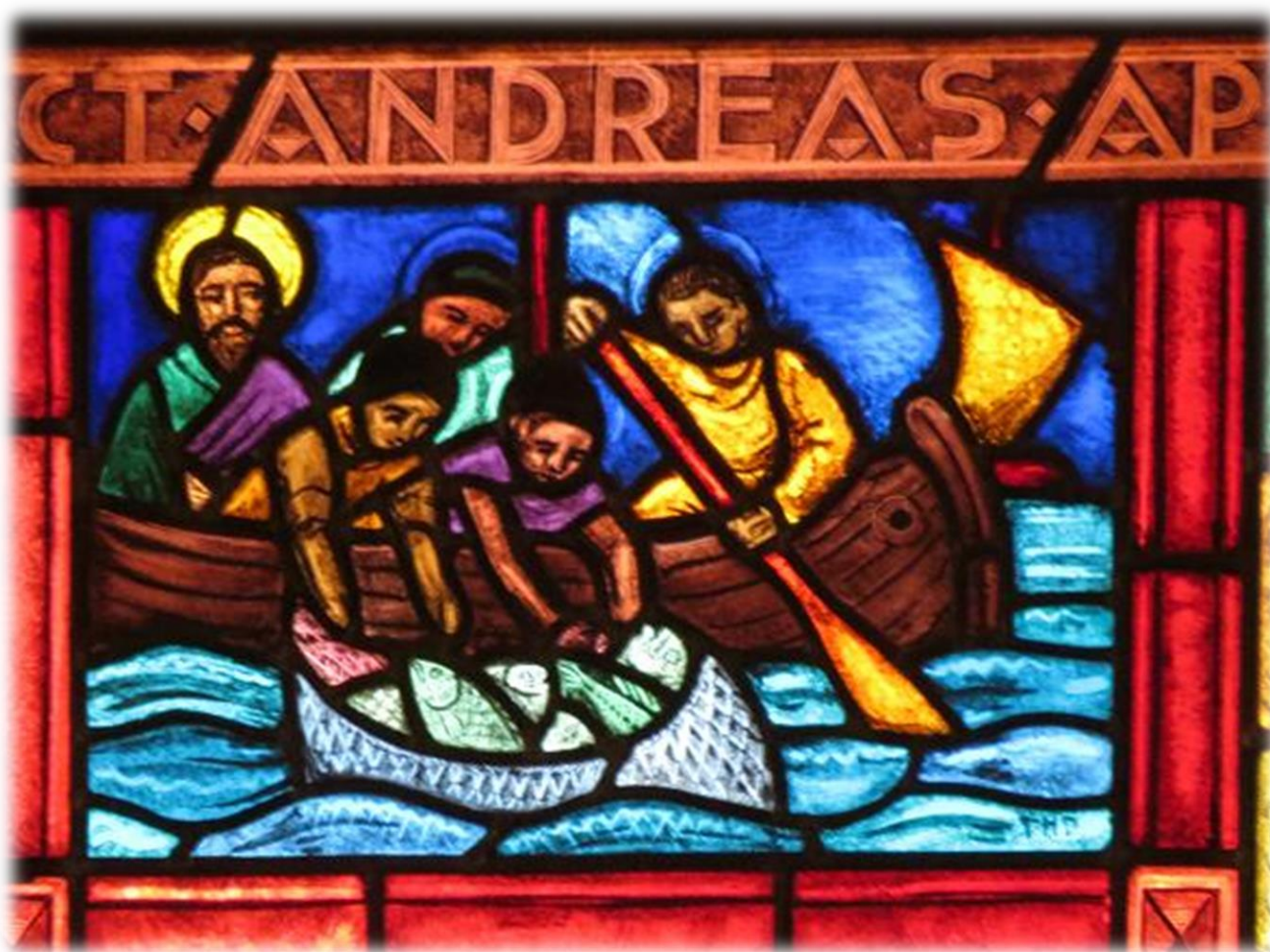




ÉGLISE RÉFORMÉE ÉVANGÉLIQUE
DU CANTON DE NEUCHÂTEL



Rapport annuel 2021

avec comptes annuels 2021 intégrés

Table des matières

Editorial	4
Synode.....	5
Conseil synodal	11
Écho des paroisses	18
Dicastère extérieur	28
Dicastère finances et immobilier	30
Dicastère jeunesse et famille	36
Dicastère aumônerie et diaconie	39
Dicastère Bénévolat	43
Dicastère Église et Société	47
Communautés reconnues	51
Partenariats œcuméniques	53
Partenariat CER / EERS	54
Personalia 2021	57
Desserte 2021	61
Conclusion	67

Impressum

Éditeur :	Conseil synodal de l'Église réformée évangélique du canton de Neuchâtel (EREN)
Responsable d'édition :	Angélique Neukomm
Révision :	Conseil synodal
Mise en page :	Anaïs Boillat

Remarque

Veuillez noter que la forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes. Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

EDITORIAL

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

Chers lecteurs,

Vous venez d'ouvrir ce rapport annuel 2021 et, en parcourant la table des matières, peut-être vous êtes-vous dit en soupirant : « Je ne sais pas si je vais avoir le courage de lire les 68 pages qu'il contient... »

Vu qu'à l'heure actuelle nous sommes plus habitués à ne lire que les quelques lignes que tolère un message sur une messagerie de portable, sans compter le préjugé qu'il s'agit là d'un noircissement de papier inutile et tourné vers le passé, l'entreprise consistant à vous donner envie de lire ce rapport est peut-être en péril avant d'avoir commencé... Et ce n'est pas faute des efforts du service InfoCom de l'EREN qui chaque année tente de le rendre digeste et attrayant, tout en restant simple et efficace. Pourtant, le rapport d'activité est un beau moyen de rendre hommage pour l'année vécue et surtout hommage à toutes les personnes, bénévoles et salariés, qui ont œuvré pour que porte du fruit notre dynamique petite Église.

Alors, je vous propose d'appréhender l'objet d'une façon plus créative que la simple lecture de bout en bout, histoire d'égayer un peu la chose. Et si vous commenciez simplement par feuilleter l'ouvrage en regardant les titres, les auteurs-es, les illustrations, les graphiques. Arrêtez-vous seulement à ce qui vous intéresse. Peut-être trouverez-vous un mot ou un chiffre qui sort du lot et interpellera votre attention. Allez-y à l'intuition !

Si vous entrez ensuite plus en profondeur dans le texte, vous ne manquerez pas d'y trouver des choses réjouissantes, intéressantes, ennuyeuses aussi, plombantes parfois ou simplement surprenantes... car il faut de tout pour faire un monde, et l'EREN c'est un petit monde en soi, varié et plein de couleurs.

Année après année, ce rapport annuel arrive dans vos boîtes aux lettres en même temps que les documents du Synode de juin. En le considérant comme un objet de reconnaissance, vous vous réjouirez d'autant plus de sa venue et finirez même par l'attendre avec impatience, fiers que vous serez du travail accompli.

L'année 2021 fut très riche. Elle fut compliquée avec ses Synodes par Zoom, ses contraintes sanitaires et autres... Elle fut à nouveau pleine de créativité et gourmande en souplesse et adaptabilité, comme l'avait déjà été 2020. Mais l'EREN y a accompli sa mission avec détermination et confiance. De riches et beaux moments de convivialité ont pu être vécus dans les temps d'éclaircies sanitaires. Ils nous ont fait beaucoup de bien. L'arrivée du Pass Covid-19, même s'il a prétérité certaines et certains, a permis que des rassemblements puissent se tenir.

Alors soyons reconnaissants envers notre Dieu qui a porté l'Église tout au long de cette année. Bénissons-le de nous avoir octroyé tant de moments de joie. Soyons encore reconnaissants envers toutes les personnes qui ont œuvré avec courage et ténacité pour accomplir sa mission.

Longue vie à l'EREN ! Bonne lecture et à l'année prochaine...

SYNODE

Introduction

Par Esther Berger, présidente du Synode

L'année 2021 a été pour le Synode une année exceptionnelle, par le nombre de sessions (4), mais aussi par les élections d'un nouveau président et de deux nouveaux membres du Conseil synodal.

Les sessions de mars et juin se sont déroulées en vidéoconférence, ce qui, il faut bien l'admettre, ne favorise pas les débats sereins. Les deux sessions suivantes ont permis aux députés de se retrouver et de vivre à la fois la démocratie en chair et en os et la convivialité.

La session de décembre 2020 qui a eu lieu en mars 2021 a vu l'élection du pasteur Yves Bourquin à la présidence du Conseil synodal. C'est en août que nous avons remercié le pasteur Christian Miaz pour son travail et son dévouement et que nous avons installé le pasteur Yves Bourquin dans sa fonction. Le Synode a également remercié la pasteure Alice Duport pour son engagement comme membre du Conseil synodal, lui souhaitant une bonne retraite. Lors du culte d'installation du nouveau président, ont été installés les deux membres du Conseil synodal nouvellement élus en juin, les pasteurs Christine Hahn et Florian Schubert, ainsi qu'Anne Kaufmann, conseillère synodale laïque, élue juste avant les restrictions sanitaires. Lors de ce culte ont également été remerciés les présidents de paroisse sortants, les membres du personnel ayant quitté leur emploi et ont été installés ceux qui ont pris un poste cantonal pendant le temps de la pandémie.

Les sessions ordinaires du Synode de cette année 2021 ont été largement tournées vers l'avenir avec plusieurs rapports en lien avec le processus EREN2023.

La présentation du Rapport d'activité 2020 âprement discuté et refusé à l'interne va laisser place à une nouvelle présentation. Une autre version sera élaborée par la Responsable de la communication plus accessible au grand public et aux partenaires.

La procédure pour les mutualisations dans le cadre du processus EREN2023 a été acceptée; deux procédures de mutualisation ont été présentées au Synode celle du catéchisme de l'adolescence et des services funèbres.

La Commission synodale constituée en décembre 2018 a remis son rapport final et demandé sa dissolution. Le rapport richement documenté a été salué par le Synode qui remercie les membres de la Commission pour leur travail.

Cette intense année de rencontres du Synode s'est terminée en janvier 2022 avec une session de relevé pour le Synode de décembre 2021. Le Conseil synodal y a présenté un rapport oral des chantiers, secteur par secteur, à réaliser dans le processus EREN2023.

2021 a été une année tournée vers l'avenir. De nombreuses questions ont été ouvertes par le Synode. Les réflexions portent sur l'organisation de la mission de l'EREN mais aussi sur l'organisation de ses instances; en particulier une motion visant à réformer le Synode a été acceptée.

Commission d'examen de la gestion (CEG)

Par Zachée Betché, président de la CEG

L'année 2021, tout comme celle qui l'a précédée, a été rudement marquée par la pandémie de la Covid-19. La CEG a été attentive à la fatigue ressentie par le Conseil synodal. En effet, cette dernière est aussi due à des situations difficiles du personnel auxquelles l'exécutif a dû faire face.

La CEG a par ailleurs été préoccupée par des changements dans l'administration et au niveau des responsables cantonaux. Lesdites mutations ont été traitées de manière règlementaire. Toutefois, elles interrogent la maîtrise de l'organisation. Pour pouvoir avancer dans de bonnes conditions, il est nécessaire que l'exécutif bénéficie de forces de travail suffisantes et surtout plus stables.

La question de lacunes au niveau de la communication a été abordée avec l'ancien président du Conseil synodal. Des manquements ont été constatés tant lors des arrivées au sein de L'EREN (secrétaire générale adjointe, par exemple) que lors de la campagne d'affichage. Ces points sur le manque de transparence et de difficultés de communication avaient d'ailleurs déjà été soulevés à plusieurs reprises; notamment lors de la mise en place de la nouvelle identité visuelle. C'est pour cela que la CEG a réagi fortement lors de la présentation du rapport annuel 2020. Elle a trouvé inadmissible que des parties dudit rapport aient été tronquées sans l'autorisation de leurs auteurs; en l'occurrence ce qui évoquait le lien avec la communication.

Nous avons suivi la longue transition de présidence. De toute évidence, l'élection très anticipée du nouveau président a posé un certain nombre de problèmes institutionnels; notamment dans la transmission des dossiers. Les longs mois qui ont précédé l'élection du nouveau président ont aussi été difficiles puisque la CEG a parfois eu l'impression que le Conseil synodal agissait comme si le président avait déjà été choisi alors qu'un autre candidat aurait pu se présenter.

Le Conseil synodal a informé régulièrement la CEG de la situation vécue dans les organes de la paroisse La Chaux-de-Fonds. Il s'est activement occupé de ces problèmes de collaboration et a amené des solutions qui semblent convenir à la paroisse. Notre Commission a relevé que l'on se trouve à l'extrême limite des règlements. La décision prise par le Conseil synodal de nommer un administrateur externe pour suppléer à la fonction de présidence est inédite. En faire porter le coût à l'ensemble de l'EREN encore plus. Il aurait été souhaitable qu'une discussion transparente soit ouverte avec l'ensemble des paroisses.

La situation financière globale de l'Église n'est pas inconnue de l'ensemble de nos instances et de nos paroissiens. Il va sans dire que les contributions ecclésiastiques sont en nette diminution. Cette érosion met le Conseil synodal dans une posture défavorable et la somme d'imaginer toutes sortes de solutions. La CEG, depuis environ trois années, a recommandé au Synode d'accepter un budget déficitaire et vérifié les comptes. La présentation de ces deux grandes rubriques inhérentes aux finances et incontournables pour notre fonctionnement connaît une transparence incontestable. Nous ne saurons que réitérer nos encouragements aux différents responsables.

Outre le suivi de la gestion par le Conseil synodal, la CEG a suivi les travaux de la Commission synodale qui se sont terminés en décembre.

Enfin, EREN2023 est un processus que nous n'avons cessé de questionner, tant le Conseil synodal en a fait un thème crucial pour l'avenir proche de notre Église. De nombreuses séances en résultent. Les réponses aux questions posées ainsi que les espoirs portés sur ce sujet continuent d'être au menu de nos discussions avec l'organe exécutif. Le bel élan constaté dans le Conseil synodal renouvelé permettra certainement de faire avancer positivement ces réformes nécessaires.

Commission de Consécration et d'agrégation

Par Sébastien Berney, vice-président de la Commission de Consécration et d'agrégation

Durant l'année 2021, la Commission de Consécration et d'agrégation a reçu deux candidats à l'agrégation.

Malgré la pandémie, les membres de la Commission se sont réunis trois fois avec à la clé les points suivants : demande d'agrégation, les suites de la réflexion sur ses critères d'évaluation pour être le mieux possible au service du Synode, mais également les mouvements internes de ses membres (départs et repourvues).

Parallèlement aux auditions possibles, la Commission poursuivra l'élaboration de ses projets et pensera à repourvoir les postes vacants en son sein.



Commission synodale

Par Johann Robert, président de la Commission synodale

La Commission synodale (ci-après « la Commission ») a été créée fin 2018 par le Synode en réaction à la proposition du Conseil synodal de lui permettre la réduction des dépenses de CHF 400'000.- en 2019 et 2020, sans indication de la nature des réductions. La Commission a pour objectif d'accompagner le Conseil synodal dans ses démarches de réflexion et de définition des mesures vers l'équilibre financier, de présenter des mesures concrètes de réduction des déficits futurs et de viser, pour le moins, une stabilisation des recettes.

La Commission est constituée en mars 2019 et composée de neuf membres, dont un représentant du Conseil synodal. Depuis lors et jusqu'à fin 2021, la Commission s'est réunie à 26 reprises en séance plénière et 13 fois en délégation ou comité partiels.

Après une phase de consultation de divers acteurs et services cantonaux de l'EREN, la Commission a considéré que retrouver l'équilibre financier en 2022 est un objectif inatteignable sans mesure drastique de réduction du personnel. Les finances sont un important problème, mais constituent un élément parmi un ensemble de soucis que rencontre l'Église. Ce thème ne peut être traité indépendamment. La Commission soutient qu'un travail de redéfinition d'une vision qui va au-delà du slogan, d'une envie sur le long terme et surtout des missions de l'EREN est un préalable indispensable.

Le Conseil synodal a consulté la Commission sur des projets en travail. Ils ont défini des thèmes de travail en commun (politique immobilière, budget, tableau des postes et financement de l'Église), qui n'ont pu être traités.

La Commission a élargi son champ d'investigation pour trouver d'autres chemins pour améliorer la situation financière de l'EREN, en consultant les paroisses. Elle aurait aimé le faire avec les services cantonaux, ce qui n'a pas été possible pour des questions institutionnelles. La consultation des paroisses a eu lieu fin 2020 – début 2021. Elle fait l'objet d'un rapport articulé autour de 4 axes - activités phares, liens avec l'EREN et avec la société civile; financement et contribution ecclésiastique; immobilier; nouveaux projets – et d'un document regroupant les réponses des paroisses, à disposition des organes de l'EREN.

La Commission a constaté :

1. L'« accoutumance au moins ». On n'a pas toujours conscience que l'on fait les mêmes efforts ou activités que lorsqu'il y avait le double de fréquentation, par exemple;
2. L'EREN vit une double réalité de vie (paroisses vs Église cantonale). Un travail sur le thème du lien est absolument nécessaire pour éviter qu'un fossé ne se creuse;
3. La communication des besoins humains et financiers de l'EREN doit être plus clairement concrétisée, dans la logique du « demander pour recevoir »;
4. Le contexte paroissial n'est plus un lieu évident pour développer de nouveaux projets, gourmands en énergie.

Le contexte s'est apaisé. La Commission estime être allée au bout de son apport à la réflexion. Il lui semble plus productif que des groupes plus spécialisés ou créatifs poursuivent les travaux, de manière ciblée, par exemple sur des projets immobiliers ou entrepreneuriaux pour l'Église. La Commission a permis de maintenir au premier plan les questions financières, de participer à l'acceptation du déficit pour quelques années, de prendre le pouls des paroisses. Elle a aussi osé exprimer des constats pas agréables à dire. Les membres de la Commission ont la satisfaction d'avoir fait un bon travail utile. Le Synode a par conséquent dissout la Commission lors de la session de décembre 2021.



CONSEIL SYNODAL

Dicastère présidence

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

Un début structurant

Trois nouveaux membres du Conseil synodal, dont le président, ont pris leur fonction au 1^{er} septembre 2021. Autant dire que face à un tel renouvellement, le fonctionnement même du Conseil synodal a dû être réajusté et renouvelé. Cela constituait un véritable défi car lorsqu'on débute dans une fonction il y a tout à apprendre. Heureusement, le nouveau président siégeait déjà comme conseiller synodal depuis deux ans.

Très rapidement, à l'initiative du président, le Conseil synodal s'est retrouvé pour une retraite de deux jours et demi au Louverain. Il a travaillé non seulement sur son organisation mais plus fondamentalement sur sa dynamique et la façon dont il entendait mener à bien la gestion de l'Église. Son premier travail a été de dessiner un organigramme de fonctionnement. Le président a proposé de définir au sein du Conseil synodal une organisation par dicastères, au nombre de huit, puis de régler les ajustements fins qui lient les conseillers et les chefs de service, présent à une journée de la retraite. Un point particulier a aussi été porté sur le fonctionnement du Secrétariat.

Voici la liste des dicastères et leurs champs de compétences :

Présidence : Politique et ligne globale de l'Église, Gestion administrative, Présidence des séances du Conseil synodal, Synode et Commissions, Mandats extérieurs

Référent : Yves Bourquin, président du Conseil synodal

Extérieur : Relations extérieures, Communication globale, Partenaires étatiques, Églises reconnues, Partenaires privés, Levée de Fonds

Référent : Yves Bourquin, président du Conseil synodal

Intérieur : Relation avec les paroisses, Ressources humaines, Conditions d'emploi, Règlements, Aspects juridiques

Référente : Clémentine Miéville, vice-présidente

Finances et Immobilier : Comptabilité, Politique immobilière, Suivi des contributeurs, Gestion des locaux, Informatique

Référent : Jacques Péter, secrétaire

Bénévolat : Accompagnement des bénévoles à responsabilité, Reconnaissance du bénévolat, Conditions cadres du bénévolat, Formation des bénévoles, Recensement

Référente : Anne Kaufmann

Aumônerie et diaconie : Aumôneries des hôpitaux, Aumôneries des EMS, Aumôneries en institutions sociales, Aumôneries de rue, Aumônerie des étudiants, Aumônerie des prisons, Secteur de l'Asile

Référente : Christine Hahn

Jeunesse et famille : Couples et familles, Catéchèse de l'enfance, Catéchèse de l'adolescence, Formation des jeunes, Lien avec les cercles scolaires

Référent : Florian Schubert

Église et Société :

Événements particuliers, Sauvegarde de la création (Terre Nouvelle), Lien avec la culture, Lieux phares, Œcuménisme, Recherche et développement

Référent : Adrien Bridel

Dans ses discussions, le Conseil synodal a souhaité que ces dicastères ne soient pas véritablement des structures institutionnelles, comme le sont les différents services de l'Administration ou les services cantonaux, mais plutôt des champs de compétences liés à un conseiller synodal en lien avec les services qui en ont la mission. Ainsi, par exemple, le dicastère Aumônerie et diaconie traite les sujets liés aux deux services cantonaux Social et Santé, alors que le dicastère Finances et immobilier traite les sujets inhérents à l'Administration et au Secrétariat général.

Le fonctionnement est souple mais néanmoins suffisamment précis. La clarté d'avoir un référent permet de traiter rapidement des questions de ligne et d'orientation politique dont le Conseil synodal est le garant.

Dossiers du Conseil synodal en 2021

Le second semestre 2021 a été marqué par deux grands dossiers dont l'initiative venait de la société ou du monde politique : la loi sur la reconnaissance des Communautés religieuses (LRCR) et le mariage pour tous.

Ces deux objets ont offert à l'EREN une possibilité d'exprimer son opinion auprès des habitants du canton en raison de leur large couverture médiatique. Le 26 septembre, les deux objets, l'un cantonal, l'autre fédéral, ont été soumis au vote populaire.

A la déception des Églises reconnues, la LRCR a été refusée. Néanmoins, elle a donné l'occasion à un débat nourri et au renfort des liens entre Églises et autorité politique, le Conseil d'Etat ayant soutenu fermement le projet de loi.

Quant à la très large acceptation de la nouvelle loi fédérale dite « mariage pour tous », elle a, elle aussi, embrayé une large réflexion au sein de l'EREN, la question pour notre Église étant celle de l'ouverture d'une bénédiction de mariage pour tous les couples. Un rapport complet et objectif sur la question a été soumis au Synode lors de la session du 1^{er} décembre. La discussion a été apaisée, les opinions diverses ont pu être exprimées et au final, la bénédiction pour tous les couples mariés a été acceptée. Néanmoins, un groupe de réflexion a été demandé pour (selon une formule qui est devenue un slogan) discerner, sans discriminer, ni hiérarchiser. En bref, redonner une ou plusieurs définitions de la bénédiction de mariage en lien avec les différents couples.

Là encore, la couverture médiatique a été très positive. Elle a relevé le courage de notre Église à traiter la question en toute transparence. Au-delà de donner une bonne image, car aucun dirait que l'Église n'a pas à faire de la démagogie, les médias ont montré que notre Église était riche et saine, pleine de fraternité malgré les différences d'opinion, d'esprit de consensus et de sens démocratique. Ce qui constitue des valeurs chères à l'EREN.

Par ailleurs, à l'interne, le Conseil synodal a continué avec assiduité la conduite du processus EREN2023. En aboutissant fin 2021, à la présentation orale (de facto à la session de relevée du 19 janvier 2022) d'un rapport intitulé Projection EREN2023 qui fait le point sur les changements et mutualisations de l'ensemble des secteurs de l'EREN. Bien sûr, ce processus avance bon train, et le

Conseil synodal a l'impression aujourd'hui que les paroisses et autres services de l'Église commencent de s'y engager activement.

Secrétariat général

Le Secrétariat général de l'EREN est un rouage important au bon fonctionnement de l'organisation de l'EREN car il assure le lien et la coordination entre les paroisses et les nombreux organismes, communautés et partenaires de notre institution.

Les activités du Secrétariat sont nombreuses et variées. Il apporte son soutien au Synode et au Conseil synodal dans la préparation des séances et le suivi des dossiers. La gestion des fichiers, l'archivage des documents, le soutien administratif apporté aux divers services de l'Administration cantonale, Services cantonaux, paroisses et autres Commissions ainsi que toutes les tâches administratives courantes font également partie de sa mission.

2021, une année mouvementée pour le Secrétariat général, vécue au rythme des mesures Covid-19, des absences des uns et des autres qu'à occasionné cette pandémie et de l'organisation bouleversée que cela a induit : sessions synodales par Zoom, désinfection régulière des locaux, préparation de cornets repas pour les grandes séances, etc.

La situation difficile qu'a vécue le Secrétariat général a demandé aux collaborateurs et au Secrétaire général de faire preuve de souplesse et de flexibilité. Malgré certains aménagements, cela leur a donné une charge de travail accrue qui a été réalisée avec beaucoup de motivation et de persévérance. Le Conseil synodal tient à saluer la flexibilité et la disponibilité de chacun qui, malgré le dysfonctionnement et l'impossibilité d'accomplir toutes les tâches administratives, a su répondre avec professionnalisme à une année riche en événements synodaux et accompagner un Conseil synodal renouvelé.

En parallèle de la situation liée au Covid-19, le renforcement du Secrétariat général par la création d'un poste de Secrétaire général adjoint n'ayant pas apporté les résultats souhaités; le départ du Responsable de la comptabilité et le changement important de direction au sein du Conseil synodal ont conduit à une nouvelle analyse de fonctionnement. La nécessité de clarification des rôles et responsabilités a mené à une redéfinition des postes dont celui de Secrétaire responsable du Secrétariat.

Conclusion

Ainsi, le dicastère présidence - nouvellement créé en septembre – a déjà bien rempli sa fonction non seulement en conduisant la restructuration globale de l'institution, mais également au niveau politique, en représentant l'EREN dans le débat public et en conduisant l'Église, de façon globale, dans le grand changement de mentalité initié par le processus EREN2023.



Dicastère intérieur

Introduction

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

En raison de son congé maternité, le président remplace la conseillère synodale Clémentine Miéville pour l'introduction à ce rapport.

La politique des Ressources humaines est un point de très grande attention pour l'ensemble du Conseil synodal. Comme il est dit dans le rapport Projection EREN2023, il entend mener une politique bienveillante, soutenante et de bon conseil au service de ceux qui œuvrent à la mission de l'Église.

Le Conseil synodal n'a pas attendu ce fameux rapport pour déjà embrayer certains changements ou renforcer des lignes déjà en place. La politique salariale fait l'objet de nombreuses réflexions et a déjà abouti à une première proposition au Synode de décembre 2021 (de facto, relevée du 19 janvier 2022), visant à établir une nouvelle grille salariale pour le personnel de l'Administration.

La valorisation des ministères est un sujet qui occupe, non seulement le Conseil synodal, mais aussi les Églises membres de la CER qui souhaitent rétablir des liens privilégiés avec les facultés de théologie romandes.

La pénurie ministérielle semble ne pas être pour tout de suite, vu qu'en 2021, 3 personnes ont fait leur stage dans l'EREN et ce trend va se poursuivre en mars 2023, où trois stagiaires devraient être accueillis, selon nos prévisions.

Le service des Ressources humaines est transversal à tous les secteurs de l'EREN car tous bénéficient de personnel. Il est donc au cœur de l'action et appelé à résoudre parfois des situations rocambolesques avec doigté, comme lors de la crise Covid-19, lorsque le service des remplacements n'a plus pu fonctionner.

Ressources humaines

Par Christine Cand Barbezat, Responsable des Ressources humaines

Statistiques générales et statistiques des postes ministériels en paroisse et dans les services cantonaux au 31.12.2021 :

Statistiques générales

Dans sa totalité (permanents, responsables de secteur et collaborateurs de l'Administration), l'EREN emploie 61 personnes, avec un contrat à durée indéterminée.

A ce chiffre s'ajoutent les membres du Conseil synodal et son Président, qui représentent 7 personnes, dont 2 ministres en paroisse déjà comptés dans les 61 ci-dessus.

De plus, 14 personnes ont des contrats à durée maximale ou déterminée : 9 personnes (2 pasteurs, 1 diacre, 4 laïcs, 2 collaboratrices du SEG) ont un contrat de desservance ou de remplacement de longue durée; 3 stagiaires sont engagés pour les 18 mois de leur stage (2 stagiaires pasteurs et 1 stagiaire diacre). Il y a également 1 permanente laïque en formation et 1 personne sous mandat du Conseil synodal (déjà comptée ci-dessus).

Dans ces chiffres ne sont pas comptées les personnes engagées directement par les paroisses (secrétaires paroissiales, etc.).

L'effectif total des personnes sous contrat avec l'EREN s'élève donc au 31.12.2021 à 79 personnes.

Statistiques des postes ministériels en paroisses et dans les services cantonaux

Les permanent-e-s dans les paroisses et les services cantonaux sont au nombre de 49. Ils se déclinent de la manière suivante :

- 4 sont des permanents laïques;
- 11 sont des diacres;
- 34 sont des pasteurs.

La proportion de pasteur-e-s est en augmentation depuis une dizaine d'années, et ne suit pas la diminution linéaire du nombre de permanents engagés dans l'EREN. Dans le cadre du processus EREN2023, ce constat sera repris et analysé et mis en perspective avec la question des ministères en Église et des actes ecclésiastiques.

Comme les années précédentes, les femmes sont majoritaires, au nombre de 29; les hommes sont au nombre de 20.

29 permanents occupent des postes à temps partiel, 19 femmes et 10 hommes. Le taux d'activité moyen des postes à temps partiel est de 64%; la médiane est de 68%.

Il est intéressant de relever que le pourcentage de permanents engagés à 100% est stable depuis une dizaine d'années. En 2021, il est de 40%; le pourcentage était identique en 2012. La moyenne du taux de travail des personnes engagées à temps partiel a augmenté de manière significative depuis une dizaine d'années, ce qui était un objectif de la politique des Ressources humaines du Conseil synodal.

La moyenne d'âge des permanents en paroisse et dans les services cantonaux est de 51.7 (50.9 en 2020, 49.9 ans en 2019). L'augmentation n'est cependant pas linéaire, puisque cette moyenne était de 47.8% en 2012.

Voici les statistiques des mouvements, pour toutes les personnes sous contrat avec l'EREN :

- Départs : 6 personnes;
- Arrivées : 10 personnes;
- Changements à l'interne : 9 personnes.

Après une année 2020 où la mobilité a été réduite, surtout en raison de la crise sanitaire, 2021 a connu un grand nombre de mouvements. À noter l'engagement et l'élection ou la nomination de 4 nouveaux pasteurs et d'1 diacre.

Covid-19 et accompagnement des personnes employées

Pour la deuxième année consécutive, le service des Ressources humaines de l'EREN et ses deux collaboratrices (responsable et assistante) s'est particulièrement engagé pour se tenir informé en tant qu'EREN, du point de vue de sa responsabilité d'employeur : mesures de protection, ordonnances, annonces et suivis des personnes en quarantaine, en isolement, etc.

Il était important d'offrir aux personnes concernées un suivi personnalisé, bienveillant et professionnel, de répondre directement et rapidement aux questions des collaborateurs. La Responsable des Ressources humaines faisait partie de la Taskforce de l'EREN.

Comme en 2020, nous soulignons l'excellente collaboration avec le Médecin cantonal et le service de la Santé publique de notre canton, et nous relevons leur disponibilité tout au long de l'année, les informations claires et les réponses précises à nos questions.

Le Service des remplacements

En 2020, les ministres retraités du Service de remplacement s'étaient retrouvés à l'arrêt forcé, en raison des mesures fédérales liées au Covid-19. Le Service de remplacement avait été contraint de fonctionner au ralenti, les Colloques dans les paroisses et dans les services cantonaux avaient dû faire face à toutes les situations.

En 2021, en dépit de la situation toujours sensible, plusieurs des retraités ont néanmoins souhaité reprendre leur engagement au sein du Service de remplacement.

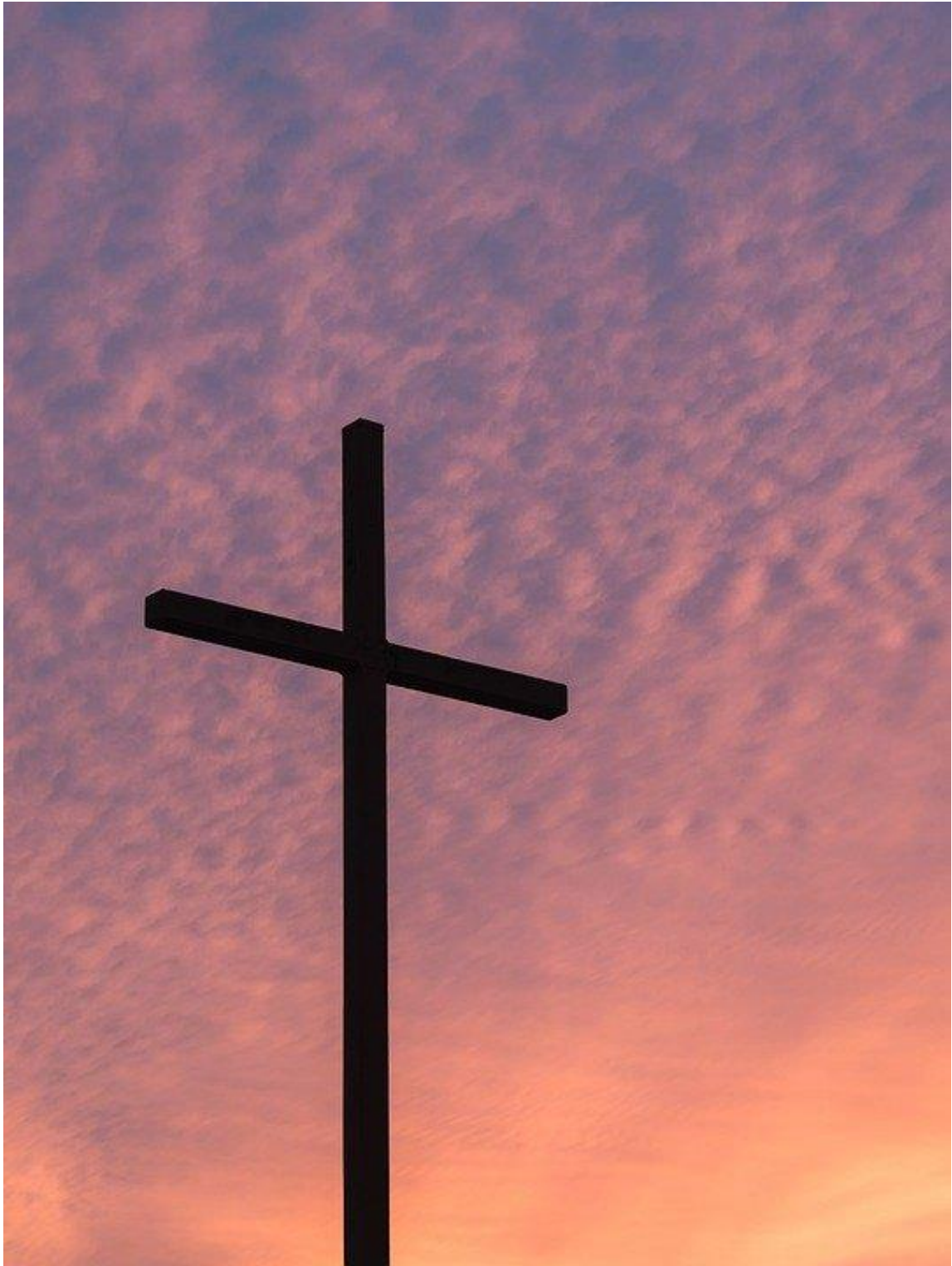
Les Colloques cherchent d'abord des solutions à l'interne, pour remplacer un collègue; les modératrices et modérateurs sollicitent le Service de remplacement quand ils ne peuvent pas faire autrement.

Pendant l'année, l'équipe du Service de remplacement a pu assurer la célébration de 26 cultes. Il a également assuré des permanences de services funèbres pour 144 jours au total dans les différentes paroisses du canton; la plupart du temps il s'agit d'une permanence de 5 jours consécutifs (environ 28 semaines).

En plus de ces jours de permanence ponctuels, relevons qu'en 2021, en raison de vacances de postes, 2 ministres retraités ont été engagés pour assurer les permanences de services funèbres d'une paroisse, pour un total annuel de 2 x 15% de temps de travail; dans une autre paroisse, c'est un ministre retraité qui a également été engagé pour ces permanences, à raison de 15% pendant 5 mois.

Dans la perspective des mutualisations (processus EREN2023), et notamment celle des services funèbres, ce sont des expériences de réorganisation du travail paroissial qui se sont avérées positives et qui pourront être reprises dans la réflexion.

Le Conseil synodal exprime sa reconnaissance à l'équipe du Service de remplacement, dont l'engagement est un signe de solidarité, un témoignage et une véritable aide pour les colloques et les paroisses.



ÉCHO DES PAROISSES

Introduction

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

Le Conseil synodal ayant dans ses prérogatives une forme de surveillance des paroisses (art. 119 RG), le présent rapport depuis déjà quelques années, intègre en son sein de courtes contributions rédigées par leurs présidents.

Les paroisses ayant leur autonomie et chacune leur propre rapport d'activité annuel, il s'agit d'être succinct. Mais, le Conseil synodal est évidemment bien conscient que les deux tiers de la mission de terrain de l'EREN est exercée en paroisse.

Paroisse de Neuchâtel

Par Barbara Borer, présidente du Conseil paroissial

Encore une année qui n'a pas été un long fleuve tranquille... une année pendant laquelle la barque du Conseil paroissial a parfois été ballotée. Nous avons une fois de plus dû faire preuve de souplesse, avons continué notre voyage et avons accosté dans de nouveaux ports en faisant appel à l'inventivité et à la souplesse de tous les marins à bord.

Une équipe renouvelée

En début d'année nous avons eu le plaisir d'accueillir Eva Lefèvre pour son stage pastoral de 18 mois. Elle s'est très rapidement intégrée dans notre équipe et y apprend avec enthousiasme et engagement toutes les facettes de son métier.

À la fin de l'été, nous avons pris congé de Jocelyne Mussard, qui a souhaité réorienter son parcours diaconal au Val-de-Travers. Florian Schubert ayant été élu membre du Conseil synodal et bénéficiant d'une décharge à ce titre, nous avons pu repourvoir un poste à 70% en engageant Marianne Chappuis, qui a pris à bras-le-corps sa tâche de référente du Temple du Bas et apporte du dynamisme et de l'énergie dans notre équipe ministérielle.

Réouverture du Temple du Bas et fermeture de la Collégiale

Après de longs mois de travaux, nous avons eu la joie de retrouver un Temple du Bas tout neuf et magnifiquement restauré quelques semaines avant que la Collégiale ne ferme entièrement pour neuf mois. Nous avons donc encore remanié le plan des cultes à plusieurs reprises, et ne sommes pas au bout de ce travail.

Out of the box

Nous avons créé un groupe de réflexion « hors de la boîte », c'est-à-dire dont le mandat est de proposer de nouvelles idées d'animation et d'évangélisation dans toute la paroisse. Le groupe se concentre actuellement sur le Temple du Bas, qui, après sa réouverture, doit faire l'objet d'une réflexion concernant l'animation et la dynamique en tant que lieu central.

Nouvelle répartition des tâches au sein du Conseil paroissial

Avant l'été, la présidente a dû constater qu'elle arrivait au bout de ses forces et de ses disponibilités en matière d'animation et de gestion de la paroisse. Elle a donc lancé une démarche de répartition des tâches au sein du Conseil paroissial qui a résulté en une décharge en matière de correspondance et de lien avec le Secrétariat, une reprise de la présidence de l'Assemblée de paroisse et un partage des tâches entre l'animation et la représentation du Conseil paroissial.

Le Conseil paroissial est en train de tester cette dernière répartition et fera une proposition d'instituer une co-présidence lors de la prochaine Assemblée de paroisse.

Les eaux tumultueuses semblent se calmer, et nous continuons à pousser notre barque en avant, vers de nouveaux ports, avec foi et espérance.

Paroisse de l'Entre-deux-Lacs

Par Raoul Pagnamenta, pasteur et modérateur du Colloque

En juillet 2021, la paroisse a pris congé de Julie Paik qui a fait une partie de sa suffragance à l'Entre-deux-Lacs. Pendant cette période de pandémie, des projets où elle aurait voulu s'impliquer n'ont malheureusement pas pu avoir lieu. Cependant, toute la Communauté a pu apprécier ses compétences théologiques et la profondeur de ses prédications. Les méditations sur les Pères de l'Église, mises en ligne sur notre site pendant la période de Carême, ont été beaucoup appréciées.

Dès août, notre équipe ministérielle a été complétée par l'arrivée de Fanny Ndondo. Fanny a été engagée à 30% pour superviser le travail avec les enfants dans notre paroisse. Fanny s'est facilement intégrée dans notre paroisse et dans les équipes de bénévoles.

La célébration des cultes a été mise à rude épreuve par les différentes mesures sanitaires édictées par nos autorités. De manière générale, notre paroisse a continué à diffuser un culte par dimanche sur notre site afin de garder le contact avec les paroissiens qui préféraient rester à la maison. La paroisse a refusé l'idée d'imposer le pass sanitaire pour les cultes et nous avons augmenté le nombre de cultes dans les périodes où une limite de participation était imposée.

Cette période de pandémie était aussi l'occasion d'être créatif et d'imaginer d'autres formes de cultes. L'équipe de ministres a également préenregistré des interventions qui ont été diffusées le dimanche dans des petits groupes et qui ont été utilisées comme point de départ pour leur discussion. Une Église de maison a conçu et animé le culte du 7 novembre, ce qui a stimulé la création d'autres Églises de maison. Des célébrations à l'extérieur ont permis de réunir plus de fidèles et différentes générations, comme le culte rallye à St-Blaise du 12 décembre ou la marche de Noël à Cressier le 24 décembre.

Cette année, malgré la pandémie, toute la paroisse a été reconnaissante d'avoir pu vivre le concert méditatif du Vendredi saint, les baptêmes au lac en août, le week-end de paroisse lors du Jeûne fédéral à Isenflüh, la boutique de Noël au début de la période de l'Avent et le camp des jeunes à Nendaz.

Paroisse de la Côte

Par Martine Schläppy, présidente du Conseil paroissial

« Tenir bon et espérer », tel pourrait être l'adage résumant au mieux cette année 2021.

En effet, alors que les réunions œcuméniques prévues, entre autres la semaine de l'Unité, étaient annulées (prières et méditations, soupes de Carême, Club de Midi), bien des événements paroissiaux qui semblaient éternellement repoussés ont fini par avoir lieu, parfois un peu modifiés.

Deux rencontres sur Zoom : « Les partages du lundi » : étude du livre de Job et « Bienvenue à l'Auberge » : petite célébration avec Sainte Cène, ont permis malgré la situation des temps de réflexion et de partages.

L'annulation du camp d'enfants de Pâques a été une grande déception pour les moniteurs qui s'étaient particulièrement investis dans sa préparation. Il a finalement été transformé en journées débutant par une célébration sur le thème de l'Exode, suivie de sortie, balade ou rallye, alors que les catéchumènes se réunissaient quotidiennement aux Valangines en lieu et place de leur camp au Barboux.

Après plusieurs années de préparation, les travaux de transformation de la maison de paroisse de Peseux ont débuté en mai. L'occasion pour les paroissiens de se réjouir de pouvoir à l'avenir bénéficier de locaux pratiques et agréables.

La reprise de la Sainte Cène à Pentecôte a été reçue avec joie et dès l'été les projets ont pu reprendre :

- Le camp des aînés aux Mosses sur le thème « Du grain au pain » a été bien fréquenté;
- Le Conseil paroissial, accueilli à l'abbaye de la Maigrauge durant 2 jours, a réfléchi à « la Sanctification »;
- La venue de la compagnie de la Marelle avec « l'Évangile selon Pilate » a connu un franc succès;
- Les catéchumènes se sont retrouvés le temps d'un week-end à Vaumarcus;
- La vente de paroisse à Peseux, bien qu'un peu allégée, a finalement pu avoir lieu, alors que la « Paroissiadé » à Corcelles prévue en mars a été repoussée d'une année;
- Les « Dialogues d'automne » reportés à plusieurs reprises, ont permis d'entendre des témoignages émouvants de paroissiens sur « la foi dans les épreuves ».

L'entrée dans l'Avent a été célébrée avec les sœurs de Grandchamp, suivie de deux temps de méditations sous forme de contes. Les cultes de Noël ont permis de rassembler petits et grands dans la joie et la lumière de Noël.

Une année en demi-teinte, un peu compliquée, mais durant laquelle la confiance et l'espérance ont prédominé.



Paroisse La BARC

Par Yves-Daniel Cochand, président du Conseil paroissial

La vie paroissiale de l'année écoulée a pris la forme d'un grand crescendo.

Elle commençait *pianissimo* ou plutôt en sourdine. Les réunions en présentiel étaient limitées au maximum. Le Conseil paroissial n'allait pas baisser les bras pour autant. La BARC a alors expérimenté l'enseignement religieux virtuel, les séances de Conseil en visioconférence et même les cantiques sans voix, ce qui permettait aux paroissiens de porter leur attention sur leurs magnifiques textes. Il fallait trouver des solutions innovantes pour maintenir certaines activités. Ainsi, pour les soupes de Carême, traditionnellement organisées dans quatre villages en collaboration avec la paroisse catholique, l'équipe organisatrice mettait sur pied une livraison à domicile, nouvelle approche qui connut un grand succès. Certaines activités communautaires ont pourtant dû passer à la trappe, tels ciné-BARC, les repas communautaires ou l'Assemblée de paroisse avec ses traditionnels spaghettis. L'élection d'un nouveau président prenait place à l'issue d'un culte.

Avec les beaux jours, la vie paroissiale a peu à peu retrouvé des couleurs et passé en mode *mezzo forte*. Les cafés-contacts reprenaient, on chantait de nouveau au culte, ce qui n'est pas anodin dans une paroisse qui apprécie particulièrement la louange par le chant. L'équipe pastorale pouvait à nouveau prêcher dans les plus petits temples, pour la plus grande joie des paroissiens, attachés qu'ils sont à tous leurs lieux de vie et se déplaçant volontiers de l'un à l'autre. Le catéchisme, prolongé de quelques mois, se déroulait enfin en présentiel. Le culte patriotique du 1er août, le culte à la Grande Sagneule ou les cultes œcuméniques ont pu se dérouler sans trop de restrictions, sinon celles dues à la météo estivale peu favorable. L'Assemblée de paroisse pouvait finalement avoir lieu en septembre à l'issue d'un culte. Deux conférences, mêlant actualité et théologie, ont connu une participation bien supérieure aux attentes.

L'année finissait *forte* avec une joie retrouvée. Ainsi, la vente de paroisse pouvait de nouveau avoir lieu, quoique dans un lieu et une forme différents. Les cultes de Noël avec saynète des enfants ont clos l'année dans cette allégresse simple que seuls les plus jeunes peuvent transmettre.

Pour le Conseil paroissial, 2021 marquait une année de transition dans la continuité, avec changement de présidence, mais sans aucune modification dans sa composition. Il a consacré beaucoup d'efforts à redéfinir le portrait de paroisse, à fixer les priorités de son action et à esquisser les contours de la paroisse idéale. Il en est ressorti une liste de chantiers potentiels qui rythmeront son travail au cours des prochaines années, en symbiose avec le processus EREN2023. Il a par exemple identifié qu'une refonte de l'offre de la paroisse pour les adultes et les familles s'imposait. Un groupe de travail s'est formé pour faire surgir de nouvelles idées et en réaliser pleinement au moins une à court terme.

Paroissiens, ministres et bénévoles ont fait preuve de résilience et d'inventivité pour continuer à vivre l'Évangile et à remodeler la vie paroissiale en sorte qu'elle puisse se dérouler en de bonnes conditions. Fin 2021, il ne restait plus qu'à espérer que les repas communautaires, les apéritifs et autres agapes pourraient bientôt reprendre librement, la dernière pièce manquante pour atteindre un final *fortissimo*.

Paroisse du Joran

Par Jacques Laurent, président du Conseil paroissial

Même si le terme est parfois galvaudé, il est adéquat de parler d'« année de transition » à propos de la paroisse du Joran. Démission et congés maladie du côté des professionnels, retraits de conseillers paroissiaux et changement de présidence du côté des bénévoles : 2021 a été éprouvante pour le Conseil de paroisse et nombre de paroissiens.

La paroisse du Joran, déjà mise à mal par des difficultés au niveau de son personnel en 2020, a vécu une fois de plus une année mouvementée en matière de Ressources humaines. Même s'il a accueilli avec une certaine fierté l'élection d'Yves Bourquin à la présidence du Conseil synodal, le Conseil de paroisse a dû travailler à son remplacement, alors que plusieurs des ministres traversaient des moments difficiles au niveau de leur santé. Ces bouleversements ont abouti à une nouvelle composition de l'équipe engagée sur le terrain, un groupe devenu exclusivement féminin avec l'arrivée de Christine Phébadé, laïque expérimentée, et de Sylvane Auvinet, pasteure avertie. Du côté du Conseil paroissial aussi, des changements sont intervenus, la présidence passant de Jacques Péter au susmentionné, et deux des conseillers, Sophie Wyss et Gilles de Reynier s'étant retirés malheureusement sans être remplacés.

Une réjouissante politique proactive quant à la rentabilisation des biens immobiliers de la paroisse est en revanche à relever : ainsi, cette année, la réfection de la Maison de paroisse de St-Aubin s'est achevée, permettant à la Communauté du Joran de jouir de remarquables salles de réunions et de l'apport financier des locations des deux appartements qui y ont été créés; les portes ouvertes organisées à la fin de l'été ont attiré un public bien plus large que celui des seuls fidèles. Parallèlement, la paroisse a vendu un bâtiment qu'elle possédait non loin de là, cette transaction venant en appui à l'effort financier consenti.

S'agissant de l'activité spirituelle, la situation sanitaire a conduit la paroisse à proroger le système expérimental d'un culte par dimanche (et non plus de deux), avec tournus entre les quatre lieux de vie, laissant toutefois ouverte la possibilité de cultes particuliers parallèlement à l'offre de base. « Le Joran a proposé quelque 80 cultes cette année », a souligné Jacques Péter dans sa dernière allocution présidentielle à l'occasion de l'Assemblée de paroisse.

À noter encore durant cette année, le bilan très positif de la collaboration mise en place avec la BARC pour offrir un catéchisme de qualité, une activité débordante du côté de Terre Nouvelle, un bel engagement du Joran à Requer'Ensemble et une approche de l'enfance renouvelée avec un programme composé de « samedis des enfants » et de « théogoûters ».

Enfin, le Conseil de paroisse, dans sa nouvelle composition, a modifié la structure de ses réunions, systématisant le passage en revue des centres d'activité (CA) et s'attaquant à une homogénéisation du financement des prestations musicales accompagnant les célébrations.

Paroisse du Val-de-Travers

Par Dominique Jan Chabloz, co-présidente du Conseil paroissial

Même si l'agitation du spectre de la Covid-19 a passé le seuil de l'année 2021, la créativité et l'inventivité n'ont pas manqué à nos ministres et dans notre paroisse.

Dans les nouveautés, les cultes sont parfois sortis de nos Églises et tout en randonnant dans les villages du Vallon, nos paroissiens se sont retrouvés pour chanter, pour prier, pour méditer et pour partager la Sainte-Cène. Ils se sont arrêtés pour réfléchir à l'appel de Paul à revêtir la foi et l'amour comme cuirasse de Dieu. Ils ont découvert avec l'eau des Gorges de l'Areuse, la foi insaisissable, capable de prendre des allures de force ou de tranquillité, de stagner ou de jaillir. À la rencontre du lichen de nos forêts, ils ont disserté sur le besoin que nous avons tous les uns des autres, sur la symbiose dans la nature, sur le besoin que nous avons de Dieu et sur celui de Dieu qu'il a envers nous tels que nous sommes.

Un culte s'est aussi transporté dans le Land-art. Sur le thème de l'amitié, les paroissiens ont créé un magnifique tableau composé d'éléments pris dans la nature, branchages, feuilles, fruits, bois, pierres, le tout entrelacé et formant un cercle. Cette œuvre, même éphémère, est le symbole de l'unité et du lien que ces cultes extramuros ont apporté à notre paroisse en 2021.

Le groupe mis en place pour le suivi des endeuillés a rencontré un bon écho et s'est soldé par un beau bilan positif.

Nos catéchumènes ont pu vivre un camp avec de beaux échanges et une grande complicité. Le culte de confirmations et de baptêmes a été retransmis en direct, initiative très appréciée.

Chaque village a accueilli une célébration de Noël simple et le culte de la veillée de Noël à 23h a pu être célébré avec Pass sanitaire mais avec beaucoup de reconnaissance.

L'année 2021 : une randonnée dans l'essentiel !

Paroisse du Val-de-Ruz

Par Jean-Daniel Rosselet, président du Conseil paroissial

Les années se suivent et malheureusement se ressemblent. La paroisse cependant a pu quelque peu sortir de sa torpeur covidienne dans le respect des fluctuantes règles sanitaires :

- Reprise progressive des cultes dans des temples de taille plus modeste;
- Célébration de la Cène mensuellement;
- Action « porte ouverte » avec animations culturelles et musicales au temple de Cernier pendant la semaine sainte;
- Culte au vert sur les hauteurs du Val-de-Ruz à la fin de l'été;
- Conférence-débat sur la bénédiction nuptiale pour tous les couples mariés civilement;
- Reprise du P'tit Festival des films du Sud;
- Nouvelle édition de la petite vente du premier dimanche de l'Avent.

Tous ces événements ont amené un peu de joie et dynamisme dans notre vie paroissiale languissante et sont porteurs d'espoir pour des temps plus réjouissants.

La paroisse a pris congé d'une ministre partie à la retraite, mais c'est avec beaucoup de reconnaissance et de satisfaction qu'elle a pu accueillir un couple de pasteurs français qui a su rapidement s'intégrer au Val-de-Ruz.

Paroisse des Hautes Joux

Par Julien Von Allmen, président du Conseil paroissial

En 2021, le temps fut mitigé, comme l'est toute météo au fil des quatre saisons que nous traversons chaque année. Heureusement, il n'y eu aucune vraie tempête, ni inondation dévastatrice !

La rénovation de la maison de paroisse du Locle ressemble à une belle matinée de printemps encore un peu froide, lorsque la nuit fut fraîche et que la rosée est devenue gelée. Les projets sont en place sur le papier mais la question des moyens est encore en chantier. De plus, une réflexion sur son utilisation par la paroisse, *Le Salon*, est en germination.

Toujours au Locle, la chapelle du Corbusier a souffert de la grêle de juillet. De plus, l'Assemblée chrétienne qui la louait l'a quittée et a été remplacée par une association, *La Roulotte du Corbusier*, qui entreprend des activités de quartier, allant des cours de français au jardinage. Le soleil semble briller et promet de belles journées pour cette association !

Plusieurs matinées ensoleillées, quoiqu'encore un peu timides, se sont levées, grâce notamment aux méditations en ligne expérimentées en 2020 qui se sont prolongées dans des formules le dimanche soir.

En revanche, la belle lumière encourageante d'une journée d'été baigne la nouvelle formule de *La Pive*, qui séduit toujours plus les paroissiens qui la reçoivent. Grâce à elle et à sa diffusion, une progression du nombre de personnes soutenant la paroisse est constatée.

Dans les activités de jeunesse, le soleil joue à cache-cache avec les nuages, car il a été difficile de se rencontrer, parfois en virtuel voir avec ajournement, ou d'exiger des jeunes participants de porter le masque. Ce soleil brille de moins en moins car il ne rencontre plus autant de visages qu'auparavant.

Un brouillard tenace rôde autour des cultes, comme lors de ces journées d'automne et d'hiver où les habitants de la vallée des Ponts-de-Martel le voient arriver par la Tourne en provenance de Neuchâtel, pour cacher les contours des maisons. En effet, il est difficile de voir qui est caché derrière les masques, surtout lorsque la buée est de la partie sur les lunettes ! De plus, il cache souvent des rayons de joie et de reconnaissance provenant des fidèles qui apprécient toujours la qualité des services ainsi que les chants et la communion qui ont pu faire partie des célébrations la plus grande partie de l'année.

Quelques coups de vent ont fait vaciller la fête de Noël du Locle, mais toutes les célébrations ont pu avoir lieu. Les Ponts-de-Martel ont célébré cette année encore avec une diffusion en direct sur internet.

L'hiver, avec le froid et les routes difficilement praticables, concerne les actions de Terre Nouvelle. Plusieurs ont été annulées et il est pour le moment difficile d'entrevoir quand et comment sera leur printemps.

Paroisse La Chaux-de-Fonds

Par Jacques Péter, administrateur de la paroisse La Chaux-de-Fonds

La paroisse, comme toutes les autres, a dû s'adapter au rythme du Covid-19 et modifier ou supprimer, au dernier moment, des activités. Tout en slalomant entre les contraintes, la mission paroissiale a été assurée.

Ne pouvant pas résumer la vie d'une paroisse en 3000 caractères, seuls quelques points d'importance sont évoqués :

Le processus « Église de témoins » qui a débuté en novembre 2019 et s'est achevé en février 2021 a permis de dégager trois axes pour l'avenir :

- Nous enraciner spirituellement;
- Nous encourager mutuellement et nous exercer au témoignage;
- Renforcer l'engagement diaconal et agir.

Ces objectifs présentés à l'Assemblée de paroisse du 17 juin permettront de mettre en place des axes de travail.

Le projet diaconal « Repas du mercredi » mis sur pied par Gael Letare, diacre stagiaire depuis le 1^{er} mars, a rencontré un grand succès. Cette activité réunit hebdomadairement une trentaine de personnes et sera maintenue au-delà de la période de stage de Gael Letare. Il s'agit d'un moment pour favoriser les rencontres, créer du lien et accueillir des personnes extérieures à la paroisse.

Rassemblez des pasteurs, un diacre, des enfants (0-17ans), leurs familles et leurs proches (grands-parents, parrain, marraine, tante, oncle, voisin, ...) et des paroissiens autour d'une table. Mélangez l'ensemble avec un soupçon de nouveauté, de délires et d'enthousiasme. Et vous obtenez... la formule EnQuête de Dieu ! Une manière différente de vivre une catéchèse familiale et approfondir les questions autour de Dieu, Jésus et l'Esprit Saint.

Lors de l'Assemblée de paroisse extraordinaire du 15 août, les paroissiens ont été informés que, malgré l'accompagnement du Conseil paroissial et du Colloque par une personne externe depuis l'automne 2019, la collaboration et la communication ne pourraient être améliorées qu'en modifiant la dynamique globale des instances paroissiales. En conséquence, le Conseil synodal a demandé au bureau du Conseil paroissial de démissionner et a nommé un administrateur pour clarifier le fonctionnement de la paroisse. En parallèle de ce mandat, il assume les tâches dévolues à la présidence ainsi qu'à la modération. Son travail s'effectue en collaboration avec les membres du Conseil paroissial et du Colloque, ainsi qu'avec les paroissiens. Le Conseil paroissial restant l'organe dirigeant de la paroisse et continuant d'exercer pleinement la gouvernance.

Les paroissiens présents à cette Assemblée ont exprimé leur soulagement qu'une solution soit proposée pour que la paroisse puisse penser à l'avenir.

Depuis le 1^{er} septembre, la paroisse construit

DICASTÈRE EXTÉRIEUR

Introduction

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

« *Faire plus de Com et moins d'Info !* » Tel a été l'inlassable slogan des deux co-responsables InfoCom de l'EREN, Angélique Neukomm et Nicolas Friedli, transmis au nouveau président du Conseil synodal, Yves Bourquin, dès son entrée en fonction.

Il s'agissait déjà de bien comprendre ce que cela signifiait. Par *Info*, on entend simplement relayer un contenu fourni sans travailler particulièrement à optimiser sa réception. Faire de la Com, c'est justement agir tout différemment : sur la base d'un contenu à transmettre, l'adapter pour que sa réception soit la plus optimale possible. Cela demande du savoir-faire et du discernement sur les publics cibles, les objectifs, l'impact, le support, etc. On n'annonce pas un même objet de la même manière sur une grande affiche, un flyer, un site internet, dans un journal ou sur les réseaux sociaux. La « chose » à transmettre est certes identique mais la forme doit varier (texte et visuel). Faire varier la forme en fonction de l'objectif à atteindre, c'est ça faire de la Com. Au plus haut niveau, si l'EREN veut transmettre le contenu de l'Évangile, il faut qu'elle se donne les moyens de bien le communiquer avec les supports d'aujourd'hui. Voici la grande résolution prise en fin d'année 2021.

Information et communication

Par Angélique Neukomm, Responsable de la communication et de la levée de fonds

L'année 2021 a débuté par une campagne d'affichage présentant la nouvelle identité visuelle de l'EREN sur tout le canton de Neuchâtel. De vifs remerciements vont à Christian Miaz qui a cru en ce projet, en notre service et en notre agence de communication Rouge de Mars, pour la création et le développement de cette nouvelle image identitaire.

Sa mise en place s'est déroulée de manière optimale car tous les acteurs de l'EREN ont joué la carte de ce renouveau et ont vu l'importance pour l'EREN d'un visuel plus moderne qui témoigne de notre unité dans l'esprit voulu par le processus EREN2023.

Une année de transition pour l'EREN avec l'installation fin août du nouveau président du Conseil synodal, Yves Bourquin, qui a suscité une belle couverture médiatique. Les relations médias ont également été fructueuses sur divers sujets lors du 2^{ème} semestre : notamment la votation cantonale sur la reconnaissance des Communautés religieuses et le débat sur la bénédiction du mariage pour tous, majoritairement acceptée par le Synode. Les médias ont su transmettre à la population neuchâteloise l'image positive d'une Église ouverte sur les enjeux sociétaux du moment, positionnée et consensuelle.

Une année de transition également pour le service InfoCom; qui dit *changement de capitaine* dit *changement de rythme et de cap*. Bien que principalement dédiée à la mise en place de la nouvelle identité, 2021 fut aussi consacrée à imaginer notre service dans le futur. Le service InfoCom s'est activement préparé aux changements induits par les mutualisations. Il s'est donné une nouvelle orientation : Il ne s'agira plus seulement de transmettre toutes les infos paroissiales mais aussi de jouer un rôle plus « cantonal » et plus fédérateur pour l'ensemble des *habitants* (protestants ?) du canton.

Le service se dessinera davantage comme un portail d'entrée sur des questions spirituelles et des thèmes de société. Ceci afin d'accompagner la population neuchâteloise dans une société en mouvement sur le plan des valeurs. Le rapport Projection EREN2023 trace les grandes lignes du changement au sein de l'EREN pour ces 20-30 prochaines années; le service InfoCom n'échappera pas à cette réorientation.

Levée de fonds

Par Angélique Neukomm, Responsable de la communication et de la levée de fonds

La restructuration du Secrétariat général et le départ d'une employée a ralenti le processus de répartition des tâches administratives comme celles de la levée de fonds au sein de ce service. Ainsi les actions 2021 ont pu être menées à bien mais le service InfoCom regrette que la campagne téléphonique de la contribution ecclésiastique avec ses chers bénévoles n'ait pas pu avoir lieu. Un paiement par TWINT a été mis en place en décembre et sera utilisé lors de la semaine de l'offrande.

DICASTÈRE FINANCES ET IMMOBILIER

Introduction Finances

Par Jacques Péter, référent Finances et immobilier

Les résultats comptables, moins préoccupants que les budgets, depuis plusieurs années, cachent une réalité : le déséquilibre structurel est compensé uniquement par les legs et la vente de biens immobiliers, alors que ces apports financiers devraient permettre le lancement de nouveaux projets.

L'année 2021 présente un résultat déficitaire de CHF 456'128.-, en regard d'un déficit prévu au budget de CHF 984'500.-.

Grâce à un héritage important et à des paiements immobiliers différés, le Conseil synodal a créé deux réserves "informatique et fichier centralisé" et "Politique immobilière". La mise en place d'un système informatique performant et une adaptation de notre politique immobilière en fonction des besoins futurs sont indispensables au processus d'adaptation de nos structures ecclésiales.

L'impact financier de la pandémie en 2021 sur la contribution ecclésiastique est réel. La baisse de la fidélité financière des contribuables (personnes morales -16.31 % contre -2.4 % en 2020, personnes physiques -8.07% contre -3.6% en 2020), est importante. En revanche, la diminution du nombre de contribuables protestants (-2.28%) est stable. L'érosion constante de la fidélité financière et la baisse sociologique des réformés dans le Canton sont des réalités que l'on ne peut pas ignorer.

La perte d'exploitation de CHF 1'766'020.- est nettement diminuée grâce à l'apport des immobilisations corporelles de CHF 1'263'181.-. Pour rappel, le rendement de nos immeubles permet le financement de 7 postes ministériels.

En conclusion, le processus EREN2023 doit permettre l'équilibre financier par des choix structurels innovants, tout en poursuivant la mission de l'EREN au service de la population neuchâteloise.

Compte de résultat résumé par nature

(les chiffres entre parenthèses sont des chiffres négatifs)

PRODUITS

Produits d'exploitation

Contribution ecclésiastiques	4'148'735	4'382'000	4'553'574
Subventions	809'253	786'700	792'526
Dons et legs	716'199	340'000	344'447
Participations extérieures	750'768	834'600	781'694
Mandats et prestations de services	12'190	8'600	11'787
Produits divers	77'259	67'300	80'488
Variation de la provision sur débiteurs et comptes courants	(3'000)	–	2'000

Total des produits d'exploitation	6'511'405	6'419'200	6'566'516
--	------------------	------------------	------------------

CHARGES DE FONCTIONNEMENT

Charges de personnel	(6'371'148)	(6'696'500)	(6'152'686)
Frais liés aux projets	(181'432)	(131'500)	(158'363)
Autres charges d'exploitation	(755'575)	(950'700)	(807'359)
Contributions versées	(606'794)	(601'300)	(609'161)

Total des charges de fonctionnement	(7'914'949)	(8'380'000)	(7'727'569)
--	--------------------	--------------------	--------------------

Résultat d'exploitation	(1'403'544)	(1'960'800)	(1'161'053)
--------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

PRODUITS ET CHARGES HORS-EXPLOITATION

Activités financières

Produits financiers	531'674	21'500	95'359
Charges financières	(26'642)	(21'000)	(52'593)
Résultat des activités financières	505'033	500	42'766

Activités immobilières

Produits des loyers	1'839'449	1'911'800	1'731'904
Dépenses courantes et entretien des immeubles	(485'301)	(738'200)	(899'534)
Activation de travaux de rénovations	–	–	237'092
Intérêts hypothécaires	(190'968)	(191'600)	(191'515)
Résultat sur ventes immobilières	225'389	–	344'461
Amortissements immobiliers	–	–	–
Résultat des activités immobilières	1'388'569	982'000	1'222'408

Résultat des activités hors-exploitation	1'893'602	982'500	1'265'174
---	------------------	----------------	------------------

Résultat avant attributions aux fonds et réserves	490'058	(978'300)	104'121
--	----------------	------------------	----------------

ATTRIBUTIONS/DISSOLUTIONS DES FONDS ET RESERVES

Attribution à la Réserve événements spéciaux	(405'231)	–	(244'461)
Dissolution de la Réserve événements spéciaux	286'270	–	–
(Attribution à) / Dissolution de la Réserve pour risque de cours	(255'848)	–	(80'523)
Attrib. dons et collectes aux Fds affectés divers et Fds Garantie	(7'600)	–	(14'500)
Attributions des dons et collectes aux Fonds et Réserves	(7'194)	–	(8'101)
Autres attributions aux Fonds et Réserves	(712'972)	(55'200)	(156'800)
Autres dissolutions de Fonds affectés (affectés divers et Brandt)	38'150	–	82'400
Autres dissolutions de Fonds et Réserves	118'239	49'000	159'271

Résultat de l'exercice	(456'128)	(984'500)	(158'593)
-------------------------------	------------------	------------------	------------------

Compte de résultat résumé par secteur

EXPLOITATION	Comptes 2021				Budget 2021		Comptes 2020	
	Charges	Produits	Var. B. 2021 (*)	Var. C. 2020 (**)	Charges	Produits	Charges	Produits
Recettes		5'386'811	129'200	297'000		5'516'000		5'683'841
Synode	34'012		3'500	12'700	30'500		21'341	
Conseil synodal	376'251		28'300	51'700	348'000		324'539	
Ressources humaines & formation	592'993		-44'400	142'700	637'400		450'280	
Paroisses	3'399'297		-179'700	-55'900	3'579'000		3'455'227	
Services cantonaux	1'232'020		-149'500	17'300	1'381'500		1'214'738	
Diaconie & institutions ext. à l'EREN	321'266		1'200	1'300	320'100		319'929	
Info., Comm. & Recherche de Fonds	396'445		-145'600	-98'900	542'000		495'302	
Finances & administration	686'224		-7'300	185'800	693'500		500'393	
Résultats extraord., provisions & réserves	114'323		163'300	21'300		49'000	93'022	
Total charges et produits	7'152'830	5'386'811			7'532'000	5'565'000	6'874'773	5'683'841
Bénéfice / Perte d'exploitation		1'766'020	-201'000	575'000		1'967'000		1'190'932

IMMOBILISATIONS	Charges	Produits	Var. B. 2021	Var. C. 2020	Charges	Produits	Charges	Produits
Immobilisations incorporelles (financières)		46'711	-46'200	-53'800		500	7'126	
Immobilisations corporelles (immeubles)		1'263'181	-281'200	-223'700		982'000		1'039'465
Bénéfice / Perte des immobilisations	1'309'892		-327'400	-277'500	982'500		1'032'339	

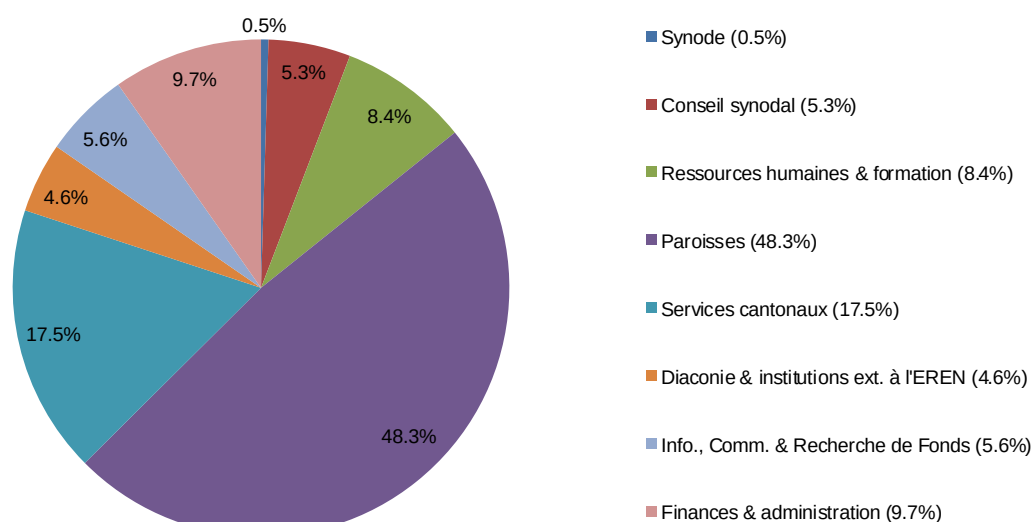
RESULTAT GLOBAL	Charges	Produits	Var. B. 2021	Var. C. 2020	Charges	Produits	Charges	Produits
Résultat d'exploitation	1'766'020		-201'000	575'100	1'967'000		1'190'932	
Résultat des immobilisations		1'309'892	-327'400	-277'600		982'500		1'032'339
BENEFICE / PERTE		456'128	-528'400	297'500		984'500		158'593

(*) Var. B. 2021 = Variation par rapport au budget 2021

(**) Var. C. 2020 = Variation par rapport aux comptes 2020

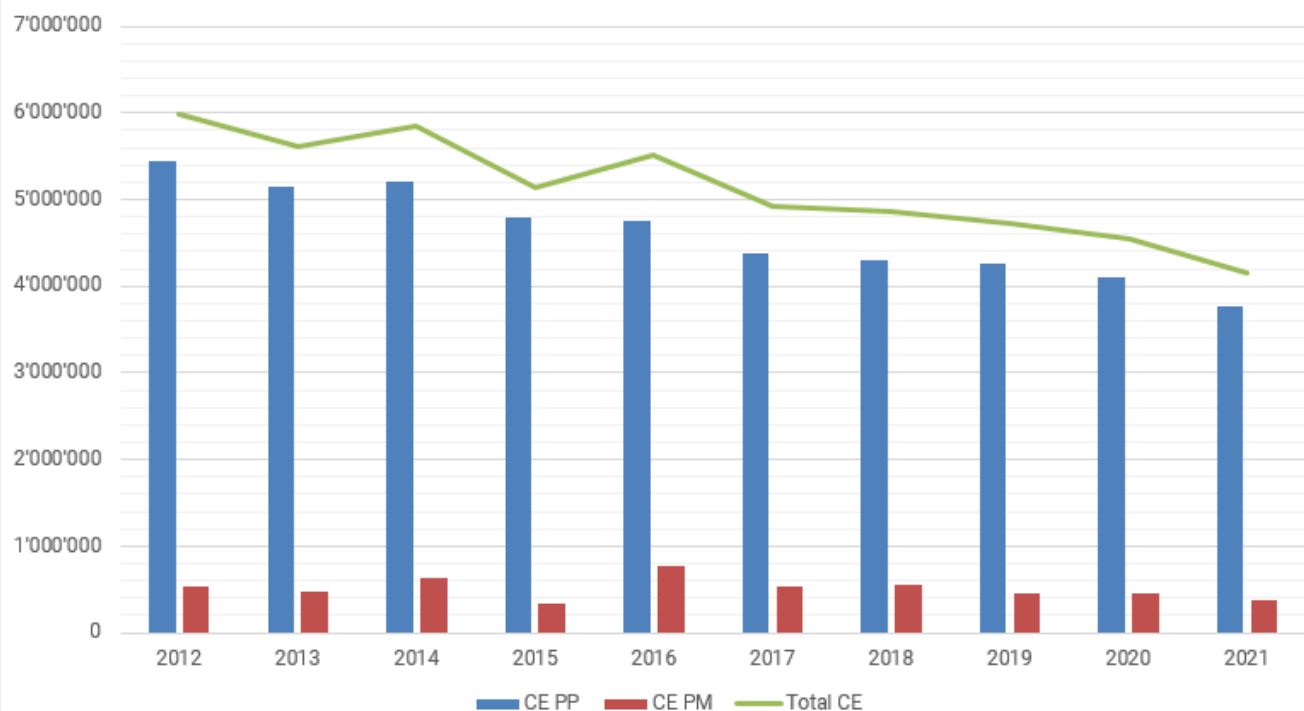
Ces abréviations sont valables pour tout le document

Répartition des charges d'exploitation



Remarque : les chiffres de cette page ne sont pas directement comparables avec ceux de la page précédente, car ils sont répartis par secteurs. Par exemple, sur cette page, l'attribution à la Réserve 1% Aide au Tiers-Monde est comprise dans l'exploitation, alors que sur la page précédente, elle est dans "Autres attributions aux Fonds et Réserves" (3 lignes au-dessus du résultat de l'exercice) => voir tableau p. 27.

Evolution de la contribution ecclésiastique



Personnes physiques

Année	Nbr Contribuables	Nbr Contibuteurs	% Contributeurs	Montant Facturé	Montant Encaissé	% Contributions payées
2012	27'101	9'701	35.80%	9'092'818	5'270'777	57.97%
2013	26'294	9'396	35.73%	9'695'340	5'023'337	51.81%
2014	25'428	9'200	36.18%	8'343'793	4'842'045	58.03%
2015	24'406	8'586	35.18%	7'855'021	4'634'400	59.00%
2016	23'419	8'168	34.88%	7'343'703	4'411'046	60.07%
2017	22'553	7'971	35.34%	7'416'922	4'276'877	57.66%
2018	21'663	7'700	35.54%	7'346'470	4'234'794	57.64%
2019	20'751	7'099	34.21%	6'911'447	4'040'038	58.45%
2020	19'896	6'763	33.99%	6'195'596	3'663'174	59.13%
2021	19'289	6'102	31.63%	5'713'046	3'275'212	57.33%

Personnes morales

Année	Montant Facturé par l'Etat NE	Montant Encaissé par l'Etat NE	% Contributions payées	Montant encaissé par L'EREN
2014	26'810'481	1'201'395	4.48%	633'656
2015	21'586'958	672'395	3.11%	339'114
2016	18'004'556	1'504'107	8.35%	762'011
2017	20'553'303	1'052'330	5.12%	533'656
2018	20'412'225	1'103'176	5.40%	550'847
2019	19'078'510	934'129	4.90%	462'571
2020	17'946'592	907'185	5.05%	451'948
2021	18'355'551	759'913	4.14%	378'233



Résidence Clos-de-la-Chapelle, à Marin

Immobilier

Par Denis Jeanneret-Gris, Secrétaire général

Le rendement locatif brut des immeubles se situe à hauteur de CHF 1'839'449.– et les charges d'entretien courantes totalisent CHF 485'300.68 pour l'exercice 2021. Le produit net du parc immobilier permet de dégager un bénéfice de CHF 1'354'148.32, résultat comparable par rapport à l'année précédente. Ce résultat significatif représente une source importante de revenus pour l'EREN et permet d'assurer sept postes de travail.

Depuis plusieurs années, la gérance des immeubles, propriété de l'EREN, est assurée par Naef Immobilier Neuchâtel SA. Des rencontres sont organisées de manière régulière afin d'assurer un suivi de qualité. De plus, la proximité et les compétences de notre partenaire nous permettent de répondre au mieux à chaque sollicitation.

Le Secrétaire général assure le lien entre tous les acteurs de ce secteur d'activité ainsi que la gestion des projets liés aux transformations, rénovations et transactions immobilières.

Depuis quelques années, le marché immobilier neuchâtelois présente, dans son ensemble, une certaine stabilisation. Au 1^{er} juin 2021, le taux de vacance des logements s'élevait à 2,36% pour le canton de Neuchâtel, avec des différences assez marquées selon les régions.

Aucun projet immobilier d'envergure n'a été entrepris au cours de cette année. Afin de maintenir la valeur de notre parc immobilier, plusieurs appartements ont été rafraîchis ou rénovés.

Afin de satisfaire aux exigences fixées par les autorités de la Commune de la Tène, un travail conséquent a été entrepris pour la mise en conformité du projet. En effet, l'immeuble « Clos-de-la-Chapelle » doit répondre aux critères de la planification et la reconnaissance des appartements avec encadrements pour personnes âgées, selon la réglementation décidée par le Conseil d'Etat en 2015. Pour rappel, cet immeuble propriété de l'EREN et la Fondation Junier comprend une crèche et 13 appartements pour personnes âgées ou à mobilité réduite.

A Serrières, le projet de construction d'un immeuble avec appartements pour personnes âgées n'a pas évolué favorablement. En août 2021, la cour de droit public du Tribunal cantonal de la République et canton de Neuchâtel a admis le recours des opposants. Après analyse, le Conseil synodal a décidé de recourir contre cette décision auprès du Tribunal fédéral. Une décision est attendue courant 2022. Dans le cadre de la projection EREN2023, une réflexion sur l'ensemble du secteur immobilier de notre institution devra être entreprise qui portera notamment sur l'organisation et la mise en place d'une nouvelle politique immobilière visant à définir les objectifs à atteindre.

DICASTÈRE JEUNESSE ET FAMILLE

Introduction

Par Florian Schubert, référent jeunesse et famille

L'année 2021 a été une année de grand changement, puisqu'elle a vu la création du dicastère jeunesse et famille et son attribution au conseiller synodal nouvellement élu Florian Schubert. Les deux responsables « Jeunesse » et « Couples, enfance et famille » ont relevé le défi de continuer leur travail sur le terrain tout en adaptant sans cesse les structures aux exigences sanitaires. Ils ont également participé à de grands projets inter-cantonaux, comme le festival jeunesse et la formation « repenser nos projets familles ».

Le Synode a décidé la mutualisation de la catéchèse de l'adolescence et a ainsi ouvert le chantier du processus EREN2023. La catéchèse de l'adolescence forme un départ idéal pour les mutualisations, parce qu'elle possède trois conditions cadres : une plateforme inter-paroissiale existante et fonctionnelle, d'excellentes collaborations entre paroisses pour le catéchisme et la nécessité d'unir les forces à cause du nombre décroissants de participants. La mutualisation sera donc le grand sujet pour l'année à venir.

Enfance, Couple et Familles

Par Nicole Rochat, responsable Couple, Enfance et familles

Au terme de cette année 2021, c'est l'excellente collaboration entre l'Église catholique et l'Église réformée qui est à relever. Cette collaboration s'est concrétisée lors de la co-animation de la plateforme éveil à la foi.

Les demandes de collègues impliqués dans l'éveil à la foi et le culte de l'enfance, ont conduit à la mise sur pied d'une formation pour aider à la gestion des groupes de catéchèse lorsque des enfants atteints par des troubles de l'attention, associés ou non à de l'hyperactivité (TDHA) sont présents. Une douzaine de personnes, ministres et laïcs, ont participé à cette formation.

C'est dans ce même climat de collaboration œcuménique qu'une équipe constituée de ministres et de laïcs a mis sur pieds la rencontre « Au coin du feu », qui a eu lieu le dimanche 5 décembre au Temple du Bas. À cette occasion, une dessinatrice a illustré un conte de Noël en *live*, sous les yeux ébahis des enfants.

Suite à la formation Godly Play, qui avait permis de former sept ministres et cinq laïcs à l'utilisation de ce matériel, plusieurs participants ont exprimé la demande de pouvoir disposer d'une salle totalement équipée selon le concept Godly Play. Une délégation de trois ministres a planché sur l'élaboration d'un projet. Celle-ci a finalement fait le choix d'une salle mobile, sous la forme d'une caravane Godly Play, projet qui va bientôt être déposé auprès du Conseil synodal.

Les Assises de la catéchèse, ont enfin pu avoir lieu le 25 septembre 2021 dans les locaux de l'université de Fribourg. Ce projet, mis sur pieds dans le cadre de la PSKT (Plateforme des spécialistes en catéchèse, qui regroupe les responsables de secteurs enfance et jeunesse des Églises romandes), a permis de réunir plus d'une centaine de participants des différents cantons romands sur le thème « Quoi 2 9 pour parler de Dieu (lire : Quoi de neuf...) ? Vitaminons notre pratique catéchétique avec les enfants, les jeunes et les familles. » Un programme alliant deux conférences et une dizaine d'ateliers a ainsi permis de dynamiser l'enthousiasme lié à la pratique catéchétique. La responsabilité de mettre en ligne du matériel didactique pour l'enfance sur le site PointKT, a permis de valoriser la grande inventivité de nombre de collègues romands au cours de cette période compliquée liée aux consignes sanitaires. Que de talents jusque-là méconnus ! Ce site a pour

avantage de mettre ce matériel catéchétique à disposition des collègues de toute la francophonie. Des colloques par Zoom ont eu lieu avec les différents responsables de la mise en ligne de France et de Belgique pour coordonner le travail et améliorer le site internet.

La formation « Repenser nos projets familles », organisée par l'OPF, a été mise sur pied au niveau romand suite à la prise de conscience de la difficulté toujours croissante à rejoindre les enfants et leurs familles. Huit rencontres de formation ont eu lieu à Epalinges sur Lausanne et de nombreux interviews ont eu lieu dans les cantons concernés. Un projet neuchâtelois est actuellement dans sa phase test : « Partage et découvertes », une occasion de partager une passion et de découvrir celles d'autres personnes; une belle manière de développer le tissu communautaire avec une activité à bas seuil, permettant de rejoindre les personnes distancées de l'Église.

Quant à la part s'adressant aux couples et aux familles, elle est encore partiellement en gestation. Les entretiens de couples n'ont pas encore débuté, mais un contact a été établi avec la Margelle afin d'envisager une location de son local.

Le projet de séminaire pour couples élaboré en collaboration avec une thérapeute de couples et sexothérapeute, a par contre pu avoir lieu les 30 octobre et 6 novembre 2021, avec la participation de trois couples.

Par ailleurs, une réflexion a pu débuter avec les paroisses de la Côte et du Val-de-Travers afin de réfléchir aux liens à développer entre ce ministère cantonal et la vie paroissiale. Le projet est que diverses offres clé en main soient mises à disposition des paroisses afin de rejoindre les besoins des couples et des familles avec lesquels elles sont en lien. Ces offres pourraient se déployer de manière locale ou sous la forme de mutualisations.

Jeunesse

Par Jérôme Ummel, Responsable cantonal Jeunesse

L'activité principale du Responsable cantonal jeunesse consiste à organiser, coordonner et dispenser la formation des moniteurs JEF/JAC. Cela comprend notamment l'organisation pratique des journées et week-ends de formation, l'adaptation annuelle des modules de formation ainsi que l'animation et la présidence de la plateforme KT, lieu privilégié de rencontres et de partage entre les collègues en paroisse et le formateur cantonal.

- L'évaluation des travaux de diplômes est une tâche que le formateur aimerait mettre particulièrement en évidence. Les jeunes futurs diplômés sont appelés à créer une animation catéchétique. Ils vont ensuite l'animer en paroisse avec les catéchumènes et dans un dernier temps, en faire un compte rendu écrit, qui permettra de prendre du recul et d'avoir un regard critique sur le travail entrepris. Le formateur cantonal a été très enthousiasmé par la qualité des travaux rendus et par la motivation et le sérieux des jeunes diplômés.
- Parlons également de la participation active aux séances de la PSKT (Plateforme de spécialiste en catéchèse), plateforme de partage et d'échange au niveau romand dont le but est de développer des synergies dans le domaine de la catéchèse. C'est dans ce cadre notamment qu'est née l'idée de l'aventure ReformAction à Genève en 2017 et un nouveau projet est en cours pour 2022. C'est en effet à Neuchâtel qu'environ 500 jeunes se retrouveront pour un week-end le 5 et 6 novembre 2022.
- Le titulaire a eu cette année la responsabilité d'organiser et d'animer les journées et week-ends de formation JEF/JAC à La Chaux-du-Milieu ainsi qu'à La Brévine. En raison de la pandémie, les week-ends ont eu lieu aux Valangines et uniquement sur des journées sans nuitée. Cela a tout simplement et une fois de plus été magnifique. Ces jeunes moniteurs font preuve d'un savoir-faire et d'un savoir-être impressionnant et réjouissant tant au niveau des

attentes liées à leur engagement paroissial qu'au niveau individuel et personnel. Rappelons que ces jeunes s'engagent dans cette formation très librement et leur engagement mérite d'être mis en valeur.

- Le responsable de la formation est également membre du comité du COD ainsi que du groupe de préparation de la retraite à Sancey. Le titulaire est également membre de la Commission de Consécration. Il est délégué au groupe de dialogue interreligieux neuchâtelois (DINE) et a dans ce cadre porté le projet Dialogue En Route mis en place par l'IRAS-COTIS.

De manière générale, le Responsable cantonal jeunesse est toujours enthousiasmé par la qualité des relations humaines et par la préparation, la coordination et la mise en œuvre d'activités porteuses de sens. La formation des JEF et JAC fait partie des activités qui fonctionnent bien. Une trentaine de jeunes commencent chaque année (en légère baisse depuis la pandémie) cette formation et cela est encourageant d'y rencontrer des jeunes ouverts, motivés et engagés. Ces week-ends et journées de formation restent une source de joie et de motivation particulière. À souligner pour terminer l'agréable et riche collaboration avec les collègues en paroisse qui font un travail remarquable et essentiel avec et pour les jeunes engagés dans cette formation JEF/JAC.

DICASTÈRE AUMÔNERIE ET DIACONIE

Introduction

Par Christine Hahn, référente aumônerie et diaconie

Par excellence, ce dicastère s'adresse aux citoyens à besoins spécifiques de ce canton. Les 17 aumôniers répondent au plus près aux besoins spirituels des personnes qui leurs sont confiées tant dans les entretiens personnels que dans les célébrations communautaires. Dans toutes nos aumôneries, nous collaborons avec nos Églises sœurs reconnues d'intérêt public.

En 2021, le dicastère s'est entièrement renouvelé. En août, Sébastien Berney a pris la responsabilité du Service cantonal Santé et Anne-Pascale Isler du Service cantonal Social. Après la prise en charge des dossiers en compagnie de la nouvelle conseillère synodale Christine Hahn, ils se sont attelés aux différents chantiers du dicastère : accompagnement des aumôniers, rencontre avec les institutions accueillantes, négociations de conventions, engagements de nouveaux aumôniers, mise en place de nouveaux projets.

Les liens extérieurs à notre institution, les recherches de synergies, la diversité des tâches font de ce dicastère un lieu de créativité pour prendre le pouls des détreesses de notre société et témoigner en actes et en paroles de l'amour de Dieu.

Service cantonal Social

Par Anne-Pascale Isler, Responsable Service cantonal Social

Accueil inconditionnel, acceptation d'autrui ou encore confiance sont les maîtres-mots décrivant les relations entre aumôniers et personnes qu'ils fréquentent jour après jour, semaine après semaine... Pour les uns ce sont des bénéficiaires, pour les autres ce sont des compagnons et pour d'autres encore ce sont des clients... Qu'importe le nom qu'on leur donne, ce sont des femmes et des hommes marginalisés depuis peu ou peut-être depuis très longtemps déjà...

Six aumôniers œuvrent, avec beaucoup d'entrain, de courage et d'enthousiasme parmi des personnes dans des domaines très variés tels que la rue, l'asile, la prison, l'université et les institutions spécialisées.

Ils rencontrent des personnes pour lesquelles la société peine à trouver une place, elles sont souvent ignorées et on ne sait pas comment vraiment les côtoyer... ce sont justement les autres, les gens un peu bizarres, les gens un peu louches !

Cependant, pas pour les aumôniers ! Pour eux, il s'agit d'accueillir quelqu'un à partir de l'endroit où il se situe dans son parcours de vie et non dans celui où nous voudrions qu'il soit. Être disponible, droit et honnête doivent faire partie des qualités d'un aumônier impliqué dans le domaine du social. Si un jugement ou des préjugés sont bien souvent présents dans les relations humaines, il est primordial que l'Église puisse témoigner d'un Dieu d'Amour, d'un Dieu accueillant sans condition et que l'espoir ne soit pas qu'un mot creux. Une rencontre, une parole partagée, une prière interpellent et peuvent donner du sens dans une entrevue empreinte d'une foi sincère.

La période de la pandémie a été un énorme défi à plusieurs égards : avant tout il fallait trouver de nouvelles façons pour rester en contact avec les « bénéficiaires » habituels. De multiples projets ont été réalisés permettant le maintien des liens, certes à distance, mais combien appréciés par beaucoup.

Durant l'année 2021, d'une rencontre à l'autre, d'une célébration à l'autre d'une leçon de catéchisme à l'autre, l'adaptation et l'improvisation ont été nécessaires lors de chaque intervention. Les aumôniers l'expriment ainsi : « Lors de chaque rencontre, lors de chaque animation, il est indispensable de s'adapter à l'état d'âme, à la situation du moment et d'être le plus professionnel possible ».

Nous sommes convaincus que l'implication des aumôniers auprès de ces personnes répond à un besoin essentiel. Ils sont présents auprès de ceux qui passent par la pauvreté, le rejet, l'exclusion, le handicap voire l'enfermement !

Engagées dans les divers lieux, les aumôneries sont extrêmement reconnaissantes envers le personnel et les directions pour le soutien et la très bonne collaboration qu'ils offrent afin de pouvoir accomplir leur mission dans les meilleures conditions possibles.

Dans le domaine du Social, les défis à relever ne manquent pas ! Beaucoup de questions habitent le quotidien des aumôniers dans le souci de répondre au plus près aux besoins multiples des personnes qu'ils côtoient. Que ce soit le regard sur le domaine de l'Asile dont les médias ont parlé largement ces deux dernières années, l'accompagnement et le soutien des personnes se trouvant dans la rue sans grand espoir et projet d'avenir, le partage de la Bonne Nouvelle à rendre accessible et compréhensible pour les personnes en situation de handicap. L'aumônerie a à cœur les jeunes et les encourage à trouver des réponses aux questions existentielles. L'aumônier apporte espoir aux détenus ayant passé parfois de nombreuses années derrière les barreaux, souvent sans contact avec les gens du « dehors », abandonné par beaucoup. Prendre soin, donner une place et une reconnaissance à ces personnes souvent ignorées, voilà le quotidien des aumôniers et aumônières qui se donnent cœur et âme pour faire avancer le Royaume de Dieu dans notre canton.

Aumôneries Service cantonal Social	Nombre de cultes ou célébrations	Nombre de personnes fréquentant les cultes ou célébrations	Nombre de méditations ou groupes de partage	Nombre de personnes fréquentant les méditations ou groupes de partage	Nombre d'entretiens ou d'accompa- gnements individuels	Nombre de services funèbres ou faire- mémoire
Institutions spécialisées (0,75 EPT)	250	70	/	/	180	4
Post- obligatoire (0,50 EPT)	/	/	3	15	100	/
Prisons : Bellevue + Gorgier (0,50 EPT)	37	33	/	/	530	/
Asile (0,85 EPT)*	2	5	/	/	850	/
Rue (0,80 EPT)	/	/	200	7	640	/
TOTAL	289	108	203	22	2'300	4

Remarque :

Ces aumôneries sont très diversifiées et demandent une approche particulière pour chacune d'entre elles. Ainsi certaines cases du tableau restent vides.

Service cantonal Santé

Par Sébastien Berney, Responsable Service cantonal Santé

La présence et l'écoute, voilà les deux piliers qui permettent au Service cantonal Santé de l'EREN de répondre aux besoins spirituels de ceux qui, pour un temps donné, se retrouvent dans un établissement de soins de notre canton.

En 2021, par leur présence et leur écoute, les aumôniers de l'EREN ont répondu aux besoins spirituels des résidents de quarante-huit EMS, des patients des cinq sites du RHNe, des patients du CNP, des patients de l'hôpital de la Providence et des résidents des deux sites de Foyer Handicap.

Un temps de partage, un temps de célébration, un temps de recherche, un temps d'humanité partagée, des moments privilégiés offrant une place à l'amour radical de Dieu pour chacun, même quand la maladie, la détresse et la solitude semblent avoir pris le dessus, voilà ce que nous offrons:

Le Service cantonal Santé, au travers de ses aumôniers, c'est aussi une collaboration avec des équipes soignantes, un partage qui permet à la spiritualité et à la foi de retrouver une place dans un monde qui se base avant tout sur les aspects biologiques et psychologiques du corps. La spiritualité permet parfois, dans un dialogue interdisciplinaire, de retrouver du sens à ce qui est vécu ou enduré.

2021, c'est également une deuxième année sous l'égide de la pandémie, dans des lieux fragilisés et mis sous pression, dans des lieux où la sécurité et la vigilance ont parfois fait de l'ombre à la simple humanité. Cette pandémie a créé des conditions de travail parfois difficiles pour nos aumôniers; ils sont néanmoins restés présents en faisant preuve de créativité pour répondre aux besoins des patients.

Dans la continuité, 2021, pour le Service cantonal Santé, c'est aussi la suite d'une réflexion profonde, d'une adaptation permanente, une adaptation de notre institution aux changements de notre réalité sociologique. Alors qu'il y a encore quelques dizaines d'années le religieux avait une place prépondérante dans notre société, aujourd'hui, ce même religieux cède du terrain face au spirituel, qui lui n'est pas forcément rattaché à une institution comme la nôtre. Ce diagnostic force à l'évolution. Cette évolution se traduit par une remise en question de notre mode de présence dans les lieux que nous visitons : présence traditionnelle ou présence sous forme d'un accompagnement spirituel différent ? Ce travail de réflexion est en cours, travail de définition mais également sur les modes de collaboration avec les institutions accueillantes. Des projets pilotes sont en cours, en particulier à l'EMS de la Sombaille, ou en projection dans certaines unités du RHNe.

Pour le Service cantonal Santé, la suite s'annonce passionnante, mais comporte son lot de défis tels que l'intégration de l'évolution sociologique et le travail de définition qui en découle, mais également l'intégration des enjeux financiers pour l'EREN par la mise en place de collaborations toujours plus actives avec les institutions accueillantes. L'objectif reste toujours le même, une présence et une écoute pour prendre soin des besoins spirituels de ceux que nous rencontrons.

Aumôneries Service cantonal Santé	Nombre de cultes ou célébrations	Nombre de personnes fréquentant les cultes ou célébrations	Nombre de méditations ou groupes de partage	Nombre de personnes fréquentant les méditations ou groupes de partage	Nombre d'entretiens ou d'accompagnements individuels	Nombre de services funèbres ou faire-mémoire
EMS (3.05 EPT)	484	6656	46	176	3741	8
RHNe, CNP, Foyer Handicap (2.95 EPT)	39	178	51	375	4550	7
Total	523	6834	97	551	8291	15

Les Chiffres reflètent une année sans Covid



DICASTÈRE BÉNÉVOLAT

Par Anne Kaufmann, référente Bénévolat

Le bénévolat dans notre Église, se perd-il ou perdure-t-il ?

Comment analyser la démotivation pour le bénévolat, si elle se perd, et si le bénévolat perdure, n'était-ce pas comme un certain signe qui nous persuade d'autant plus d'apporter un soutien fort pour le renouveler, le réactiver et le valoriser ? Quelle est donc véritablement la mission de l'Église dans le domaine du bénévolat en 2022 et pour demain ?

L'Église est-elle dépendante du bénévolat ou pourrait-elle vivre sans lui ? Imaginons une Église sans l'engagement de toutes les forces bénévoles actuelles qui donnent avec abnégation, dans des élans de générosité et sans « salaire pécunier ».

La participation de chacun, selon ses aspirations et ses possibilités, est au cœur de la vie communautaire. La réalité des chiffres parle d'elle-même : la mission globale de l'EREN est accomplie à 80% par des acteurs bénévoles.

La joie de donner gratuitement, d'offrir ses services est liée à une satisfaction vive et intense car il est gratifiant de travailler pour un objectif librement choisi, selon des valeurs qui nous sont essentielles ! Mais cela n'est pas suffisant. Il convient de définir aussi un cadre protecteur et sécurisant, notamment au travers de défraiement, de formations, d'accompagnement des personnes, de valorisation et de reconnaissance, etc... Quel savant dosage pour que ces échanges perdurent !

En 2008 déjà, le Synode prenait des résolutions relatives à une politique active de promotion du bénévolat consistant à expliciter et améliorer les droits et les devoirs des bénévoles. Un poste a été créé en 2012, dont les objectifs étaient d'accompagner les responsables paroissiaux qui le souhaitaient, d'évaluer les divers besoins, notamment en développant la formation, la reconnaissance, en créant des outils de motivation, en stimulant des liens et des partenariats utiles, etc.

Mais d'autres priorités se sont imposées, qui ont ralenti l'impulsion forte souhaitée dans le domaine du bénévolat. C'est pourquoi le chantier a été repris en 2021. Ce travail a abouti à la création d'un secteur bénévolat défini autour de quatre axes :

- Le premier axe vise à développer des **actions spécifiques pour les bénévoles à haute responsabilité** qui mettent de grandes compétences au service de l'EREN, et prennent sur eux la responsabilité de sa politique.
- Le deuxième axe a trait aux **conditions cadres du bénévolat** : l'EREN doit être à même de poser un cadre clair pour que les personnes qui accomplissent des tâches générales en paroisse (culte, kermesse, service, etc) ou spécialisées (asile, enfance, personnes fragilisées par l'âge, la maladie, etc) puissent le faire en sécurité et dans des conditions où une prévention d'éventuels abus soit possible. Il s'agira encore de soutenir les paroisses et les services cantonaux dans la mise en œuvre des Chartes, d'éventuels contrats, défraiements, etc...
- La **reconnaissance du bénévolat** et sa valorisation est au cœur du troisième axe. Si les bénévoles œuvrent sans rémunération, cela ne signifie pas pour autant qu'ils ne méritent pas une contrepartie à leur engagement ! Il sera essentiel de soigner les divers échanges qui peuvent avoir lieu, et cela de multiples manières au travers de gestes personnalisés et communautaires. Un recensement des bénévoles devra avoir lieu secteur par secteur.

- Cela nous amène au quatrième axe qui concerne la **promotion du bénévolat**. Il s'agira d'entretenir activement des liens à l'interne, avec les paroisses, et à l'externe, en particulier avec les associations neuchâteloises pour la promotion du bénévolat et divers partenaires (CSP, SMIG, etc.). Les actions qui seront entreprises dans ce cadre permettront à l'EREN de se positionner dans la société comme un important acteur du bénévolat jouissant de possibilités d'engagement diversifiées et intéressantes, faites au nom des valeurs de l'Évangile. Dans certains cas spécialisés, l'EREN peut apporter son expertise (PMS, visites en institution, AROSS, Asile). Ce travail se fera en collaboration avec le service de la Communication.

Pour une période de deux ans (2022-2023), le Conseil synodal a validé la création d'un poste pilote de 0.5 EPT d'aide au démarrage du secteur Bénévolat. Cette tâche sera confiée à Martine Robert, diacre à l'EREN et nouvelle responsable de ce projet pilote à partir du 1er février 2022.

Les activités de bénévolat des neuf paroisses durant l'année 2021 ont été rassemblées et classées en neuf domaines spécifiques. La liste est tout à fait impressionnante et laisse le spectateur sans voix. Les paroisses offrent une multitude de possibilités d'engagement dans des domaines déjà bien ancrés mais aussi et encore dans des domaines où il y a matière à innover. Développer chaque offre dans tous ses détails dépasserait le cadre de ce rapport. Le tableau qui vous est proposé ci-dessous donne une idée, selon les domaines, de la multitude des offres existantes. L'Église se présente comme un réservoir, riche de forces vives infinies, insoupçonnées et encore non découvertes.

BENEVOLAT AU SEIN DES PAROISSES EN 2021 :

Organisation des paroisses	Présidence, Conseillers de paroisse, Service aux cultes
Spirituel	Groupe-Partage, Méditations, Cultes de Bénédiction, Église de maison, Animation de cultes par des laïcs
Asile	Plateforme Requérensemble : accueil inconditionnel de l'étranger Café-Migrants : méditations-silences-jeux-ateliers de français
Entraide concrète	Visites, Transports
Événement	Camps, Balades, Ventes, Marches
Enfance, Familles, Couple, Âge d'Or	Offrir des opportunités de se retrouver
Rencontres	Petits-déjeuners, Café-contact, Café-partage, Repas
Art : musique-théâtre-peinture...	Jazz-Raclette, Paroles et Musique, Cinéma, Expositions, Trocs, Concerts, Culte-Concert
Communication	Journaux paroissiaux : Tandem, La BARC, La Pive, Porte-parole, Le Souffle, informations sur les sites internet Espace respiration : déposer

Merci aux 9 paroisses de l'EREN, La BARC, La Chaux-de-Fonds, La Côte, L'Entre-2-Lacs, Les Hautes-Joux, Le Joran, Neuchâtel, Val-de-Ruz, Val-de-Travers et à toutes les personnes se rattachant au corps de l'Église qui participent à ces projets faisant vivre l'EREN.

Les modes de vie changent, l'engagement des femmes dans la vie professionnelle a modifié le modèle des familles d'hier, modèle qui laissait une grande place au bénévolat par des femmes en raison de leur disponibilité. De plus, ce nouveau modèle de famille semble aussi diminuer l'engagement des pères de famille pour du bénévolat, car la prise en charge de la famille est aussi mise à contribution, leur laissant moins de temps pour s'engager. C'est tout un pan du bénévolat qui disparaît. Cependant, en contrepartie, un autre pan du bénévolat s'est développé. Les retraités, toujours plus nombreux, sont devenus un réservoir de disponibilité, apportant leur expérience et leur sagesse de vie. Vous avez certainement vu le film *Le Stagiaire* avec Robert De Niro. Un éclairage subtil nous est offert sur les liens actuels au sein du bénévolat de notre Église.

Au cœur du bénévolat, que se passe-t-il ? Pourquoi s'engage-t-on ? Quels sont les éléments qui attirent alors même qu'il n'y a pas de salaire pécunier ? Chacun perçoit les choses différemment. Cela pourrait se concrétiser par : un besoin de contact, d'activité permettant de sortir du quotidien, une envie d'exprimer sa foi au travers d'actions concrètes et communautaires, un espoir de se former et de retrouver une place dans la société, de retrouver un emploi rémunéré et encore un besoin de donner ou redonner un sens à sa vie...



DICASTÈRE ÉGLISE ET SOCIÉTÉ

Introduction

Par Adrien Bridel, référent Église et Société

En matière d'Église et Société une étape importante de 2021 a été la votation de la loi sur la reconnaissance des Communautés religieuses. La façon particulière dont les différents acteurs ont été mobilisés témoigne en elle-même du besoin de reprofilage de notre institution face à son vis-à-vis sociétal. En effet, cette loi prévoyait un contrôle de la volonté d'intégration des Communautés. Dès lors se posait la question du lieu où s'exprime une telle volonté. Force est de constater que l'EREN a contribué à fonder l'un de ces lieux : le Dialogue Interreligieux Neuchâtelois (DINE) articulé autour d'une écoute mutuelle entre les Communautés religieuses. Toutefois, force est de constater que, dans ce débat, la ressource que constitue le DINE n'a aucunement été mobilisée. Face à ce constat, le DINE se devra de travailler à une meilleure visibilité afin d'aider à la compréhension entre État, société civile et Communautés religieuses peu ou mal connues.

Le chantier d'avenir de ce nouveau dicastère consistera à mettre en valeur l'excellente offre « sociétale » proposée par l'EREN à travers une mutualisation de la communication, ceci en étroite collaboration avec le webmestre de notre institution, Nicolas Friedli.

Terre Nouvelle

Par Yvena Garraud Thomas, Responsable Terre Nouvelle

L'année 2021 a vu le processus de fusion entre l'EPER et PPP arriver à son terme. Il convient ici de déplorer le manque de communication à large échelle à l'égard des Églises qui a péjoré l'appréciation de ce qui constitue (la fusion) pourtant un aboutissement souhaité de longue date.

En parallèle, la Plateforme Terre Nouvelle des Églises Romandes (PTNER) a constitué un groupe de travail avec la DM (désormais « Dynamique dans l'Échange ») afin de travailler sur les questions suivantes :

Quels sont les obstacles actuels à une meilleure concertation et coopération entre DM et les Églises ?

Le groupe de travail s'est penché notamment sur la pertinence de la structure actuelle et sur les autres structures possibles. Face à la réalité financière difficile de notre/nos Église(s), un organe souverain comme le Synode missionnaire, dans sa forme actuelle, constitué de bénévoles ayant souvent peu de liens avec les exécutifs cantonaux, est-il encore viable ? Ceci dans le sens où l'on est en droit de se demander si une connaissance exacte de la réalité ecclésiale n'est pas un préalable nécessaire aux prises de décision dans le cadre d'un organe législatif comme le Synode missionnaire.

Quel est l'objectif (ou les objectifs) d'une révision des modes de fonctionnement, voire d'un éventuel changement dans les structures ?

Dans l'exercice d'une mission (en partie) commune : Il s'agit d'être en mesure de répondre au mieux aux attentes du terrain (accès aux paroisses) et favoriser une meilleure unité entre la mission des Églises et la mission de la DM, notamment en ce qui concerne le potentiel de la DM pour la (re)découverte de la mission « chez nous ». Ici s'impose d'emblée un constat fondamental : la DM à l'inverse des autres œuvres fait partie intégrante des Églises romandes dont elle constitue les anciens départements missionnaires cantonaux fusionnés.

Par conséquent, c'est la mission interne qui oblige à un travail conjoint. Ou, selon la formulation adoptée dans la déclaration d'intention : « (...) *la mission n'est pas d'abord 'mission des Églises' mais missio Dei (mission de Dieu) qui appelle à prier et agir pour la dynamique 'justice, paix et sauvegarde de la création'. Alliant témoignage et solidarité, la mission est vécue ensemble par des Églises en Suisse et dans le monde, chacune étant responsable de cette mission là où elle se trouve, mais en réseau avec toutes les autres.* »

Dans ce sens le Conseil de la DM (exécutif du Synode missionnaire) a décidé de créer une Commission de missiologie. C'est là une première étape visant à pérenniser des formations dans le domaine de la théologie interculturelle notamment. C'est-à-dire une missiologie du XXI^{ème} siècle, incontournable dans le domaine de l'évangélisation et de l'intégration interculturelle dans nos lieux d'Église en Suisse, dans une dynamique globalisée. En témoigne la formation en théologie interculturelle proposée par l'OPF une première fois en 2021 et qui sera reconduite en 2022.

Une première étape en ce sens a été franchie en 2021 avec la nomination du président de la PTNER, Laurent Zumstein de l'EERV, au Conseil de la DM.

Le travail du groupe a abouti, début 2022, à 4 recommandations adressées à la Conférence des Églises Romandes (CER).

Dans leur recherche d'une voie de mutualisation des efforts, rendre plus explicite la visibilité de Terre Nouvelle, les Animateurs Terre Nouvelle de Suisse romande (ATN) ont soumis à l'AGCER un projet de site internet à l'échelle romande. Celui-ci a été accepté lors de la session de décembre 2021.

Concernant la sauvegarde de la Création, l'EREN a été approchée à différents niveaux par les représentants d'Eco Église. Le conseiller synodal Adrien Bridel a soumis à l'AGCER une demande d'adhésion des Églises romandes à Eco Église. Cette demande a suscité une volonté d'établir un état des lieux des liens des Églises avec des associations écospirituelles. Le Conseil exécutif de la CER a été mandaté pour revenir prochainement devant l'AGCER avec un listage complet.

En 2021, les activités Terre Nouvelle dans les paroisses ont été chamboulées en raison de la crise sanitaire. Le lancement de la campagne de carême a eu lieu en ligne et a réuni une centaine de personnes. Les traditionnelles soupes de carême ont été annulées. Les activités phares des paroisses se sont vues réduites à leurs plus simples expressions. Mais quant à leur sens d'adaptation, les paroisses n'ont pas été en reste. À défaut de vendre de roses, elles ont trouvé plus judicieux de se lancer dans le chocolat, une alternative prudente. Des différents appels de dons entrepris ont reçu un accueil favorable et généreux des paroissiens.

Les cultes Terre Nouvelle seuls demeurent quand les soupes et les roses sont tombées à l'eau. En automne 2021, plusieurs cultes Terre Nouvelle autour de la CEVAA ont porté à la connaissance des paroissiens le travail et les projets de cette organisation par des témoignages des intervenants locaux ou étrangers en ligne.

L'année se termine avec la réalisation d'un certain nombre d'évènements et de démarrage de nouveaux projets :

- P'tit festival des films du Sud à Fontainemelon
- Souper-Ciné à Neuchâtel. Film projeté : « Notre Dame du Nil », Rwanda, 2019.
- Nouveau fil rouge de soutien au projet « Jardins familiaux » en Bolivie.
- Démarrage du processus EcoÉglise afin de réfléchir, de s'encourager, de regarder ce qui peut se faire en matière des bâtiments, du mode de vie

Recherche et Développement

Par Adrien Bridel, référent Église et Société

Dans sa 188^e session d'août 2021, le Synode de l'EREN a accepté la constitution d'une plateforme Recherche et développement. Faisant suite à la reconduite du tableau des postes 2016, cette plateforme se veut « un espace à l'échange d'idées et aux liens inter paroissiaux » constitué d'une délégation de permanents en activité, dans une juste proportion entre pasteurs, diacres et permanents laïques, émanant de chaque paroisse de notre Église. Anne-Pascale Isler a été nommée référente de cette plateforme par le Conseil synodal; elle mènera à bien la constitution de la plateforme qui sera opérationnelle au printemps 2022.



COMMUNAUTÉS RECONNUES

Grandchamp

Par Sœur Svenja

« *Que vois-tu ? – Je vois une fleur d'amandier* » (cf Jr 1,11). Thème de l'année et encouragement de voir les signes de la présence active de Dieu dans la vie de la Communauté, de l'Église et du monde.

La prière, source d'unité

Le Conseil Œcuménique des Églises (COE) et le Conseil pontifical pour l'unité (CPUC) avaient confié à la Communauté la préparation de la Semaine de Prière pour l'unité des chrétiens du 18 au 25 janvier 2021. Thème choisi et préparé pendant trois ans : « *Demeurez dans mon amour et vous porterez du fruit en abondance* » (Jn 15,8-9).

C'est surtout à travers des échos de personnes des plusieurs pays, Églises et Communautés que les sœurs ont vu les fruits de ce travail, étant elles-mêmes en quarantaine à cause de la Covid-19. La célébration cantonale prévue le 17 janvier n'a pas pu avoir lieu. Malgré le confinement strict nous étions en communion avec le monde entier : par la prière, mais aussi par des nombreuses demandes d'interview et d'interventions par Zoom.

Nouveauté de vie à travers les âges

Pendant le Conseil en été, la Communauté a célébré la profession de sr Svenja. Les sœurs au noviciat ont visité d'autres Communautés en Italie et en France. Une quinzaine des plus jeunes générations ont participé à une session sur la communication non-violente avec Anne Bourrit et Laurence Bruschweiler. Avec toute la Communauté, les sœurs Hélène, Monique, Christianne et Ingeborg-Marie ont rendu grâce pour la fidélité de Dieu tout au long de leurs 50 et 60 ans de profession !

Ensemble avec d'autres

À Grandchamp, malgré le grand nombre, la Communauté a besoin d'aide. Stimulé par un regard extérieur pour l'organisation du travail, un groupe de bénévoles et de sœurs s'est constitué pour donner corps à un « Cercle d'ami-e-s ». La pauvreté de moyens devient ainsi occasion de vivre des partages.

Au Sonnenhof, notre maison à Bâle campagne, commencera au début 2022 un projet « *Weggemeinschaft* » : des sœurs de Grandchamp porteront la mission de ce lieu de silence et de retraite avec des compagnons.

Des occasions pour recevoir et des occasions pour partager

La Communauté a bénéficié des riches et variés temps de formation, des retraites et des rencontres. Entre autres : une session avec Pierre André-Pouly et Yolande Boinnard sur l'écoute, la retraite annuelle avec frère Richard de Taizé et une visite de Père John Paul et Abuna Yunan de l'Institut Œcuménique de Tantur en Israël.

La participation à diverses rencontres a été fort réduite ou s'est faite par Zoom. Néanmoins, des sœurs ont pu participer à la journée de l'Association St Silouane et au Forum Chrétien de Suisse romande.

Beaucoup de créativité et d'aménagements pour continuer d'accueillir, malgré la pandémie, ceux et celles qui cherchent à Grandchamp le silence et la prière : plan de protection établie, la salle d'accueil

transformée en réfectoire pour les hôtes, des places restreintes à la chapelle, des retraites avec un nombre limité de participants ... dynamique du provisoire !

Communauté Don Camillo

Par Barbara Weiss, répondante

Gratitude et incertitude, deux mots indissociables de la vie à Montmirail. Entre accueil et Covid-19, avenir et manque de relève, la Communauté Don Camillo travaille avec sagesse et persévérance à préserver son précieux lieu d'accueil.

Dès mi-mars, il a été à nouveau possible d'accueillir des hôtes, même si des annulations ont encore eu lieu jusqu'en juin. Durant l'été et l'automne, l'arrivée de nombreux groupes et hôtes individuels a été source de grande joie. La Communauté est reconnaissante que la maison d'hôtes ait pu rester ouverte en continu jusqu'à la fin de l'année. Sa gratitude va également à la formidable équipe de collaborateurs qui la soutient efficacement dans cette gestion.

Cependant, la tension autour de l'avenir de la maison d'hôtes demeure. La pandémie, mais aussi le changement de génération et un manque avéré de relève préoccupent la Communauté. Cette situation la pousse à chercher de nouvelles voies. Un grand pas a été franchi avec la décision de se mettre en quête d'une direction externe pour la maison d'hôtes dès le mois de mars. La Communauté n'est en effet plus en mesure d'assumer cette fonction centrale à l'interne. Sa priorité reste toutefois d'être, sous une forme ou une autre, présente et disponible pour ses hôtes.

Ces processus de changement demandent beaucoup de sagesse, d'énergie et de courage, afin que Montmirail demeure ce lieu précieux de ressourcement à la disposition de nombreuses personnes en séjour ou de passage.

La Communauté est reconnaissante du soutien financier reçu grâce auquel l'entretien de tout le domaine, ainsi que des projets tels que l'installation photovoltaïque sur le toit de la nouvelle écurie, la finalisation de la piscine naturelle, ou encore les travaux urgents de réaménagement des conduites de chauffage des bâtiments ont pu être réalisés. À relever que la Communauté est également tributaire des dons pour l'accompagnement des personnes.

PARTENARIATS ŒCUMÉNIQUES

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

L'EREN continue de nourrir des liens étroits avec les Églises sœurs. Plusieurs actions sont menées de façon coordonnée avec les deux autres Églises reconnues, notamment les décisions ayant trait aux aumôneries en institutions, qui sont historiquement œcuméniques.

Le COCAH (Conseil œcuménique cantonal des aumôneries hospitalières) continue d'être l'organe de coordination des actions des Églises dans les milieux hospitaliers. Un gros dossier qui a occupé la fin d'année 2021 est l'annonce de la diminution drastique des subventions du CNP attribuée à l'aumônerie.

Au niveau financier, les trois Églises se retrouvent pour s'ajuster sur la contribution ecclésiastique et sa promotion commune ainsi que sur les soutiens des partenaires institutionnels.

Au niveau de l'InterÉglise Direction, un des sujets qui a été au cœur de nos rencontres en 2021, c'est la Loi sur la reconnaissance des Communautés religieuses (LRCR). Ce sujet a fait l'objet d'un large débat public dans le canton et d'une couverture médiatique. Les Églises ont soutenu officiellement la loi au côté du Conseil d'Etat. Vu que le peuple l'a refusée en votation le 26 septembre 2021, le sujet sera repris en 2022 en partenariat avec le Conseil d'Etat.

Du côté catholique romain, il y a eu un important changement à la direction de région diocésaine de Neuchâtel. Le vicaire épiscopal, Don Pietro Guerini, a quitté sa fonction cet été. Il a été remplacé par un représentant de l'évêque, Romuald Babey, diacre de l'Église catholique. Ses prérogatives restent à peu près les mêmes mais c'était la volonté de l'évêque que les régions soient administrées par des personnes de terrain. Romuald est marié et père de famille.

Par ailleurs, l'œcuménisme neuchâtelois se vit également au niveau de la COTEC (Communauté œcuménique de travail des Églises chrétiennes). Cet organe a eu des difficultés à se retrouver en plénière en raison du Covid-19. La semaine de prière pour l'unité des chrétiens 2021, préparée par la Communauté de Grandchamp, n'a pas pu faire l'objet de festivités cantonales importantes, comme l'auraient bien sûr souhaité les Conseils chrétiens du canton et la COTEC. Mais le lien est là et l'œcuménisme de terrain reste dynamique et vivant en terre de Neuchâtel.

Au-delà des Églises chrétiennes, le DINE (dialogue interreligieux neuchâtelois) continue son activité et a également pris part au débat au sujet de la Loi sur la reconnaissance des Communautés religieuses.

PARTENARIAT CER / EERS

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

Le Conseil synodal par la CER (Conférence des Églises romandes) prend part aux décisions romandes. Les grands sujets de l'année 2021 ont surtout été en lien avec la communication, notamment au sujet de l'avenir de Médias-pro et du Journal Réformés. De grandes discussions sont en cours, suite à la dénonciation par la RTS du partenariat tel qu'il était jusqu'ici et l'annonce de la suppression de l'émission « Faut pas croire » prévue à l'automne 2022.

Au sein de la plateforme de stratégie générale (PSG) qui réunit les présidents des Conseils synodaux romands, plusieurs sujets ont été débattus, notamment la manière dont allaient s'y prendre les Églises protestantes romandes pour aborder en Synode la question de la bénédiction de mariage pour tous.

Du côté de l'EERS, l'EREN est représenté par deux sièges au Synode, les délégués EREN sont Christian Miaz et Pierre de Salis, tous deux pasteurs. Christian Miaz siège au bureau.

La CPE (Conseil des présidents d'Église) de l'EERS s'est retrouvée à plusieurs reprises par Zoom et, en présentiel, pour une retraite en décembre 2021. Mis à part l'affaire Gottfried Locher qui a fait couler beaucoup d'encre médiatique et échauffer les esprits, les questions sur l'évolution globale des finances des Églises réformées de Suisse a notamment été à l'ordre du jour. Yves Bourquin analyse ainsi la situation des riches et grandes Église germanophones : elles vont au-devant de grosses difficultés financières et structurelles. Dans plusieurs cantons, lorsque plus de la moitié de la population se déclarera être sans confession, les partis politiques vont appuyer de toutes leurs forces pour supprimer en premier lieu l'impôt ecclésiastique des personnes morales. Ce qui provoquera de façon abrupte une très importante diminution financière. Or, ces Églises sont démunies à l'heure actuelle pour se prémunir contre cette onde de choc, leur roulement institutionnel ayant une grande inertie. L'EREN, quant à elle, tient lors de ces débats un rôle prophétique qui montre un chemin possible d'Église financièrement presque indépendante et néanmoins vivante, voire même hyper vivante en raison de son instinct combatif.

Enfin, les partenariats avec les autres Églises se vivent également au travers de l'EPER et des actions communes de solidarité en Suisse et à l'étranger. C'est un lien important qui nous unit, même si l'EPER prend elle aussi de plus en plus d'autonomie. Elle reste la grande Œuvre suisse protestante et son lien avec l'EERS est fondamental, dans tous les sens du terme.

Solidarité protestante Suisse (SPS)

Par Pierre Bonanomi, délégué de l'EREN à la Solidarité protestante Suisse

L'Assemblée générale 2021 de la Solidarité Protestante Suisse (SPS) (une conférence de l'Église Évangélique Réformée de Suisse) a eu lieu en format virtuel. La réunion a été riche en informations et en décisions. L'une d'entre elles concerne l'EREN de très près : l'Assemblée générale, sur proposition du Comité, a décidé d'allouer CHF 120'000.– à chacune des Églises de Neuchâtel, Genève et du Tessin.

L'EREN a ensuite redistribué ce montant entre ses neuf paroisses.

Les fonds proviennent de la Collecte de la Réformation 2020, complétés par un important prélèvement dans les réserves de la SPS. Cette belle générosité a été motivée par les répercussions du Covid-19 sur les finances fragiles de ces Églises. En effet, la suppression de cultes et manifestations a occasionné des baisses drastiques au niveau des collectes et des revenus locatifs. La générosité des Églises protestantes de Suisse vis-à-vis de leurs consœurs romandes et tessinoises mérite une profonde reconnaissance.

Parmi les décisions prises, on peut encore relever les suivantes :

- Pour les mêmes raisons (Covid-19), des aides ponctuelles ont été votées en faveur de Crêt-Bérard et de l'Église Vaudoise du Piémont;
- La collecte de la Réformation 2021 a été attribuée à la rénovation du Temple de la Fusterie à Genève;
- La collecte de la Réformation 2022 sera destinée à la rénovation de l'Église réformée de Muralto (Tessin).

Société des pasteurs et ministres neuchâtelois (SPMN)

Par Raoul Pagnamenta, président

Lors de l'Assemblée générale de la SPMN de 2020, il a été décidé de ne plus se limiter à la formation interne de ses membres mais d'élargir son activité à un public plus varié. La société a émis l'idée de collaborer avec d'autres instances dans le canton pour stimuler la réflexion et la culture théologique.

La SPMN a d'ailleurs organisé une table ronde en février 2021 sur le référendum contre la loi de reconnaissance des communautés religieuses en présence de personnalités politiques et religieuses du canton. Une conférence sur le sens général de la bénédiction a eu lieu en octobre 2021 où les députés au Synode et les conseillers de paroisse étaient également conviés.

Afin de compléter son effort de diversifier son public, la SPMN s'est offert un logo, une page internet et un compte Facebook.



PERSONALIA 2021

Par Christine Cand Barbezat, Responsables des Ressources humaines

Départs et arrivées, Conseil synodal

Arrivées :

Christine Hahn, pasteure
Florian Schubert, pasteur
Yves Bourquin, pasteur, président du Conseil synodal

Départs :

Alice Duport, pasteure
Christian Miaz, pasteur, président du Conseil synodal

Départs et arrivées, Paroisses et Services cantonaux

Arrivées :

Sylvane Auvinet, pasteure
Marianne Chappuis, pasteure
Isabelle Hervé, pasteure
Stéphane Hervé, pasteur
Jean-Marc Leresche, diacre

Départs :

Eric Bianchi, diacre, à la fin de son stage
Vincent Schneider, diacre

Départs et arrivées, Responsables et Administration

Arrivées :

Myriam Blanchoud Vuilliomenet, collaboratrice SEG
Anne-Pascale Isler, responsable Service cantonal Social
Alain Montandon, responsable de la comptabilité

Départs :

Christophe Brügger, responsable finances
Patrizia Conforti, responsable Service cantonal Santé

Stages débutés le 01.03.2021

Stage diaconal :

Gael Letare, paroisse La Chaux-de-Fonds

Stage pastoral :

Eva Lefèvre, paroisse de Neuchâtel (arrivée dans l'EREN)

Guillaume Klauser, paroisse de Val-de-Ruz (arrivée dans l'EREN)

Suffragance

Fin de suffragance pastorale :

Julie Paik, paroisse de l'Entre-deux-Lacs et aumônerie en EMS

Autre formation

Fanny N'Dondo, permanente laïque en formation, paroisse Entre-deux-Lacs

Délégations pastorales

Prédicateurs laïcs reconnus :

La BARC : Claude Fiaux

La Côte : Daniel Roux

Le Joran : Daniel Landry

L'Entre-deux-Lacs : Nathalie Tudienu, Philippe von Bergen, Michel Rinaldi, Jonathan Thomet et Frédy Winz

Les Hautes Joux : Nathalie Leuba, Yves-Alain Leuba, Jacques-André Maire et Julien von Allmen

Val-de-Ruz : Isabelle Bochud, Heidi Challandes et Antoine Leuenberger

Val-de-Travers : André Chédel

Services cantonaux :

Christine Pedroli-Parisod, aumônerie en EMS

Evelyne Perrinjaquet, aumônerie en EMS

Elisabeth Studer, aumônerie en EMS

Délégations accordées dans le cadre de leur rôle

Diacres :

Sébastien Berney, Rico Gabathuler, Daniel Galataud, Luc Genin, Hélène Guggisberg, Thomas Isler, Adrienne Magnin, Jocelyne Mussard, Martine Robert, Vy Tirman

Permanents laïques :

Jérôme Grandet, Christine Pedroli Parisod, Christine Phébade Yana Bekima, Jérôme Ummel, Stéphanie Wurz

Délégations accordées dans le cadre d'une convention de stage, suffragance, formation et proposanat

Eric Bianchi, Cécile Guinand, Eva Lefèvre, Gael Letare, Fanny N'Dondo, Julie Paik

Délégations accordées dans le cadre d'une convention ou du service de remplacements

Diacres retraités :

Gérard Berney, Paul Favre

Laïcs :

Yvan Bourquin, Lucienne Girardier Serex

Consécration et agrégation

Il n'y a pas eu de cérémonie de Consécration en 2021.

Décès

Marie-Josette Gern, le 3 septembre à 87 ans

Norbert Martin, le 6 octobre à 76 ans

Philippe Schaldenbrand, le 5 décembre à 74 ans

Jean-Luc Vouga, le 13 juillet à 74 ans

Jubilés pastoraux et diaconaux

Traditionnellement, les pasteurs et les diacres qui fêtent au cours de l'année leurs 25 ans et 50 ans de consécration sont invités par une délégation du Conseil synodal en présence de la présidente ou du président du Synode à marquer ce moment important à l'occasion d'un moment festif. En raison de la pandémie, ce moment festif n'avait pas eu lieu en 2020, et les jubilaires 2020 ont été invités à rejoindre les jubilaires 2021 !

Les pasteurs François Altermath (50 ans de consécration), Phil Baker, Francine Cuche Fuchs, Béatrice Perregaux Allisson, Nils Phildius, Stéphane Rouèche, pour 2020. Les pasteurs José Mora, Raoul Pagnamenta et Karin Phildius, pour 2021.

Proposanat

Cécile Guinand, étudiante en théologie (Master, Université de Lausanne), proposante en 2020, a poursuivi son engagement dans l'EREN en 2021, dans la paroisse du Joran.

Service de remplacements de l'EREN

Cultes et services funèbres, remplacements ponctuels « à l'acte »

Jean-Jacques Beljean, pasteur
Gérard Berney, diacre
Yvan Bourquin, laïc
André Chédel, laïc
Francine Dubuis, pasteure
Paul Favre, diacre
Lucienne Girardier Serex, laïque
Christian Glardon, pasteur
Cédric Jean-Quartier, pasteur
Marlyse Kristol-Labant, pasteure
Jean-Marc Leresche, diacre
Isabelle Ott Baechler, pasteure
Julie Paik, pasteure suffragante
Alexandre Paris, pasteur
Christine Pedroli Parisod, laïque
René Perret, pasteur
Jean-Pierre Roth, pasteur
Ursula Tissot, pasteure
Rémy Wuillemin, pasteur

Des permanents actifs dans l'EREN ont également effectué des remplacements ponctuels en 2021

DESSERTÉ 2021

A. Paroisses

Noms	Fonction et activité principale	Occupation effective au 31.12.2021
A. Paroisses		26.60 EPT (Equivalents Plein Temps)
1. Neuchâtel		4.00
Constantin BACHA	pasteur	
Zachée BETCHE	pasteur	
Marianne CHAPPUIS	pasteure (dès le 01.11)	
Ysabelle DE SALIS	pasteure, modératrice	
Jocelyne MUSSARD	diacre (jusqu'au 30.09)	
Florian SCHUBERT	pasteur, dont activités en allemand	
2. Entre-deux-Lacs		3.20
Delphine COLLAUD	pasteure	
Frédéric HAMMANN	pasteur	
Gael LETARE	permanent laïque (jusqu'au 28.02)	
Raoul PAGNAMENTA	pasteur, modérateur	
Frédéric SIEGENTHALER	pasteur	
3. La Côte		1.50
Yvena GARRAUD THOMAS	pasteure	
Hyonou PAIK	pasteur	
4. La BARC		2.00
Diane FRIEDLI	pasteure	
Bénédicte GRITTI GEISER	pasteure, modératrice	
Nicole ROCHAT	pasteure	
5. Joran		2.60
Sylvane AUVINET	pasteure, modératrice (dès le 15.08)	
Sarah BADERTSCHER	pasteure	
Yves BOURQUIN	pasteur (jusqu'au 31.07)	
Cécile MERMOD Malfroy	pasteure	
Christine PHEBADE YANA BEKIMA	permanente laïque (dès le 01.04)	
6. Val-de-Travers		3.00
David ALLISSON	pasteur, modérateur	
Patrick SCHLUETER	pasteur	
Séverine SCHLUETER	pasteure	
Véronique TSCHANZ ANDEREGG	pasteure	
7. Val-de-Ruz		3.00
Christophe ALLEMANN	pasteur	
Esther BERGER	pasteure, modératrice	
Alice DUPORE	pasteure (jusqu'au 31.05)	
Isabelle HERVE	pasteur (dès le 01.07)	
Stéphane HERVE	pasteur (dès le 01.07)	
8. Les Hautes Joux		2.45
Christine HAHN	pasteure	
Karin PHILDIUS	pasteure	
Pascal WURZ	pasteur	
Stéphanie WURZ	permanente laïque, modératrice	
9. La Chaux-de-Fonds		4.85
Francine CUCHE FUCHS	pasteure	
Françoise DORIER	pasteure	
Elisabeth MUELLER RENNER	pasteure, dont activités en allemand	
Thierry MUHLBACH	pasteur, modérateur (jusqu'au 31.08)	
Christine PHEBADE-YANA BEKIMA	permanente laïque (jusqu'au 31.03)	
Karin PHILDIUS	pasteure	
Vy TIRMAN	diacre	



B. Services cantonaux

B. Services cantonaux		10.43 EPT
1. Santé		
Hôpitaux neuchâtelois		1.60
Sébastien BERNEY	diacre, La Chrysalide	
Carmen BURKHALTER	pasteure, La Providence	
Adrienne MAGNIN	diacre, La Chaux-de-Fonds	
Martine ROBERT	diacre, Pourtalès	
Centre neuchâtelois de psychiatrie (CNP)		1.20
Carmen BURKHALTER	pasteure, Préfargier	
Jérôme GRANDET	permanent laïque, Perreux et Préfargier	
Foyer Handicap		0.15
Rico GABATHULER	diacre, Foyer Handicap La Chaux-de-Fonds	
Martine ROBERT	diacre, Foyer Handicap Neuchâtel	
Etablissements médico-sociaux (EMS)		2.68
Rico GABATHULER	diacre, La Chaux-de-Fonds	
Daniel GALATAUD	diacre, Boudry Ouest	
Jérôme GRANDET	permanent laïque, Hautes Joux	
Hélène GUGGISBERG	diacre, Neuchâtel	
Jocelyne MUSSARD	diacre, Val-de-Travers (dès le 01.10)	
Karin PHILDIUS	pasteure, Val-de-Travers (jusqu'au 30.06)	
Pascal WURZ	pasteur, Hautes Joux	
2. Social		
Asile		0.85
Sandra DEPEZAY	pasteure, aumônière CFA et Req'EREN	
Luc GENIN	diacre, aumônier CFA	
Institutions sociales		0.75
Cécile MERMOD Malfroy	pasteure	
Thomas ISLER	diacre	
Etablissements de détention		0.50
Thomas ISLER	diacre	
Aumôneries de rue		0.80
Luc GENIN	diacre, La Chaux-de-Fonds	
Jean-Marc LERESCHE	diacre, Neuchâtel (Dorcas) (dès le 01.04)	
Ecoles post-obligatoires		0.50
Jérôme UMMEL	permanent laïque	
3. Formation		1.30
Yvena GARRAUD THOMAS	pasteure, animatrice Terre Nouvelle	
Nicole ROCHAT	pasteure, responsable catéchèse	
Jérôme UMMEL	permanent laïque, formateur cantonal jeunesse	
Bénévolat		0.10
Daniel GALATAUD	diacre, animateur bénévolat	

C. Conseil synodal, services généraux et médias

C. Conseil synodal, services généraux et médias		5.8 EPT
Responsables		3.60
Sébastien BERNEY	service cantonal social (jusqu'au 31.07) service cantonal santé (depuis le 01.08)	
Christine CAND BARBEZAT	ressources humaines	
Patrizia CONFORTI	service cantonal santé (jusqu'au 30.04)	
Nicolas FRIEDLI	web et réseaux sociaux	
Anne-Pascale ISLER	service cantonal social (dès le 01.08)	
Denis JEANNERET	secrétaire général	
Angélique NEUKOMM	communication	
Conseil synodal		2.20
Christian MIAZ	président (jusqu'au 31.08)	
Yves BOURQUIN	conseiller synodal, président (dès le 01.09)	
Adrien BRIDEL	conseiller synodal	
Alice DUPORT	conseillère synodale (jusqu'au 30.06)	
Christine HAHN	conseillère synodale (dès le 01.09)	
Anne KAUFMANN	conseillère synodale	
Clémentine MIEVILLE	conseillère synodale	
Jacques PETER	conseiller synodal, secrétaire	
Florian SCHUBERT	conseiller synodal (dès le 01.09)	

D. Personnel administratif et autres

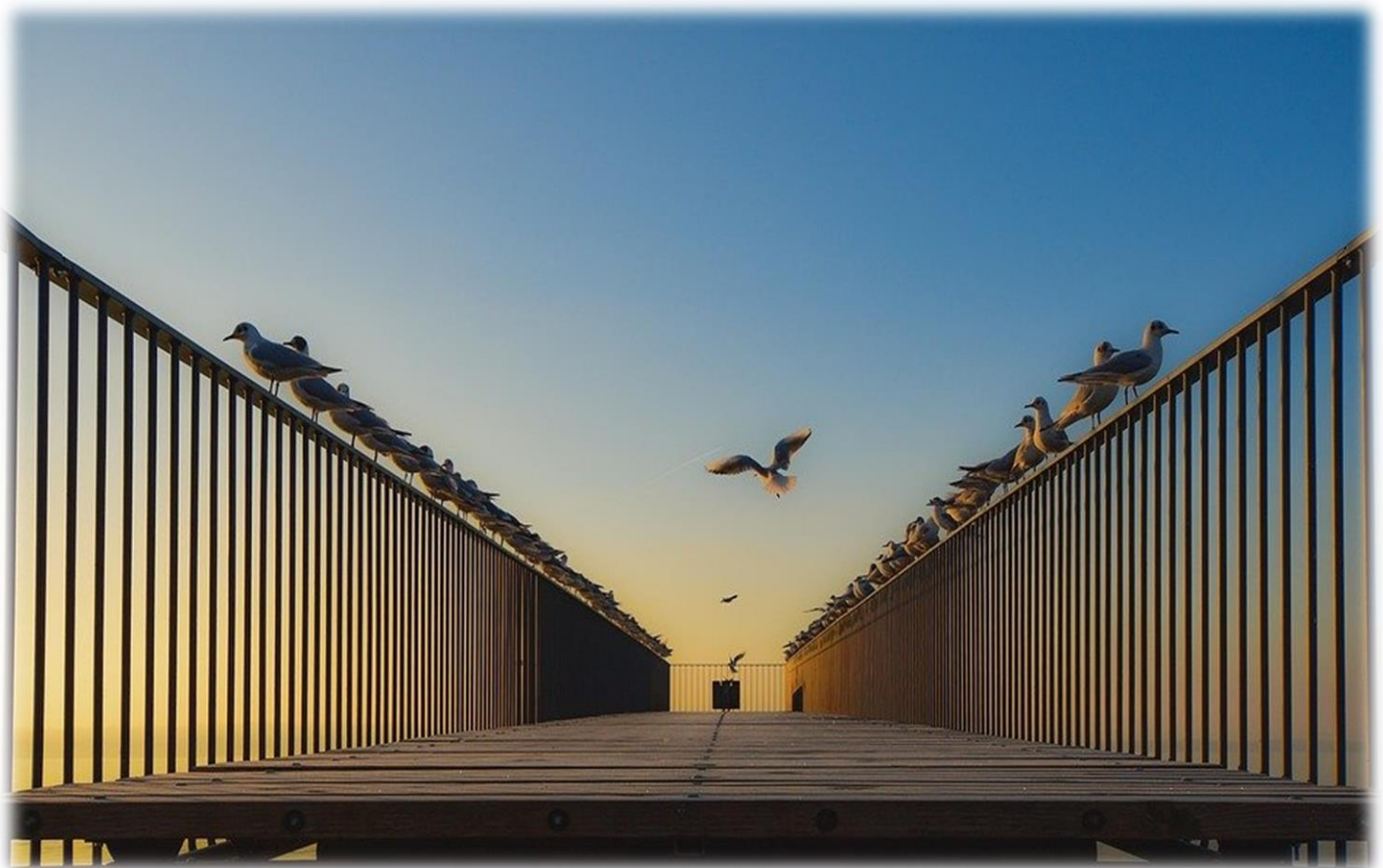
D. Personnel administratif et autres		4.7 EPT
Secrétariat général		4.50
Carole BLANCHET	collaboratrice secteur secrétariat	
Myriam BLANCHOU VUILLIOMENET	collaboratrice secrétariat et comptabilité	
Anaïs BOILLAT	collaboratrice secteur secrétariat	
Christophe BRUEGGER	responsable des finances (juqu'au 31.08)	
Gersonete CLAUDE	assistante rh et responsable des salaires	
Charlotte DONZELOT	secrétaire générale adjointe	
Alain MONTANDON	responsable de la comptabilité (dès le 01.11)	
Natacha WOODTLI	collaboratrice secteur secrétariat	
Mandats		0.20
Angélique NEUKOMM	responsable levée de fonds	

E. Personnes en formation

E. Personnes en formation		3.8 EPT
Eric BIANCHI	diacre stagiaire (jusqu'au 31.04)	
Cécile GUINAND	proposante	
Gael LETARE	diacre stagiaires (dès le 01.03)	
Guillaume KLAUSER	pasteur stagiaire (dès le 01.03)	
Eva LEFEVRE	pasteure stagiaires (dès le 01.03)	
Fanny N'DONDO	permanente laïque (dès le 01.08)	
Julie PAIK	pasteure suffragante (jusqu'au 31.08)	

F. Remplacements

Divers 2021: remplacements, desservances, mandats		2.1 EPT au 31.12.2021
Christophe ALLEMANN	pasteur	
Sarah BADERTSCHER	pasteure	
Sébastien BERNEY	diacre	
Myriam BLANCHOU VUILLIOMENET	SEG	
Catherine BOREL	pasteure	
Nicolas BRINGOLF	journaliste	
Gersonete CLAUDE	assistante RH	
Yves Conne	laïc	
Sandra DEPEZAY	pasteure	
Ysabelle DE SALIS	pasteure	
Laure DEVAUX ALLISSON	pasteure	
Alice DUPORT	pasteure	
Yvena GARRAUD THOMAS	pasteure	
Jérôme GRANDET	permanent laïque	
Pierre-Olivier HELLER	pasteur	
Christine LANDRY	laïque	
Julie PAIK	permanente laïque	
Jean-Marc LERESCHE	diacre	
Adrienne MAGNIN	diacre	
Christine PEDROLI PARISOD	permanente laïque	
René PERRET	pasteur	
Jacques PETER	laïc	
Patrick SCHLUTER	pasteur	
Frédéric SIEGENTHALER	pasteur	
Véronique TSCHANZ ANDEREGG	pasteure	
Jacques WENGER	diacre	
	TOTAL EPT (Equivalent Plein temps)	53.43



CONCLUSION

Par Yves Bourquin, président du Conseil synodal

Chers lecteurs,

Vous avez parcouru le Rapport annuel 2021. Vous l'avez peut-être lu en entier ou l'avez survolé en papillonnant.

Le Conseil synodal est fier et émerveillé du dynamisme de l'EREN. A plus d'un titre, notre Église est prophétique. Elle trace un chemin vers l'*Ecclésia* de demain. Elle se réforme sans cesse.

Le Conseil synodal et ses appuis espèrent avoir été en 2021 un bon administrateur et intendant de l'Église, puisant sans cesse son énergie de l'Esprit-Saint et cultivant son espérance en un Dieu rempli d'amour qui pourvoit à nos besoins.

Détermination, réactivité, créativité, inventivité et souplesse ont été requises durant cette année riche mais mouvante. La soixantaine de pages en sont un témoignage. Tel un cristal aux multiples facettes, l'EREN vient réfléchir (dans les deux sens du terme) la lumière de l'Évangile dans tous les domaines où son action se déploie. Ils sont vastes et variés.

Le Conseil synodal témoigne encore une fois sa reconnaissance débordante envers tous les acteurs de l'EREN : les 2'000 bénévoles dans leurs engagements, les salariés, ministres, responsables de services, collaboratrices administratives, en paroisse comme dans les sphères cantonales. Tous ont participé à réformer sans cesse notre « maison de lumière ». Tant de témoignages d'amour, de solidarité, de confiance, d'entraide ont été donnés en 2021; petites semences qui porteront de grands fruits.

Que Dieu bénisse l'EREN et ses partenaires ! Qu'il bénisse chacun de ses membres ! Que son amour nous fédère et ouvre un chemin commun.



ÉGLISE RÉFORMÉE ÉVANGÉLIQUE
DU CANTON DE NEUCHÂTEL